

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ไตรมาสที่ 4  
หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับที่	รหัสโครงการ	สถานะโครงการ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน (-ชี้แจงการดำเนินงาน (Do))	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัดโครงการ	เอกสารหลักฐาน(ถ้ามี)	ปัญหาอุปสรรค(ถ้ามี)	หมายเหตุ
1	FON-Adm-R18	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู้องค์กรสมรรถนะสูง (จ้างเหมาอาจารย์และสายสนับสนุน)	ร้อยละ 80 ของหน่วยงานลี้ดคิดคณะพยาบาลศาสตร์มีจำนวนบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังอย่างน้อยร้อยละ 80	1.วางแผนการจัดจ้างบุคลากรสายอาจารย์และบุคลากร ตามภาระงาน 2. ดำเนินจัดจ้างบุคลากรสายอาจารย์และบุคลากรการตามแผน	วิทยาลัยมีจำนวนบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังอย่างน้อยร้อยละ 80	-	-	-
2	FON-Edu-R06	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่เลี้ยง สัมมนาแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	ร้อยละ 80 ของอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสอนภาคปฏิบัติ	ดำเนินการให้ความรู้มาตรฐานคุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์และการนำไปใช้ในการปฏิบัติเพื่อบรรลุ ผลลัพธ์การเรียนรู้ (OBE) การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2565) ที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome based education: OBE และ อภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคในการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติมีการศึกษา 2565 และวางแผนร่วมกันกำหนดพัฒนาการออกแบบการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิตในปีการศึกษา 2566		-	-	-
3	FON-Res-R11	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM for learning organization)	1. มีการจัดการความรู้ระดับวิทยาลัย ใต้อองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย 2 เรื่อง ด้านการวิจัย และด้านการผลิตบัณฑิต 2. มีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการวิจัย ด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการบริหารจัดการ ใต้อำนวยการเผยแพร่ในเวทีการประกวดผลงาน อย่างน้อย 15 เรื่อง	1.การจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 1 จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชุมชนนักปฏิบัติอย่างน้อย 2 พันธกิจ คือ พันธกิจด้านการสอน พันธกิจวิจัย ครั้งที่ 2 เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการความรู้กับคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ครั้งที่ 3 จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลการนำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์	1. มีการจัดการความรู้ระดับวิทยาลัย ใต้อองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 3 เรื่อง 1.1 เรื่องการจัดการเรียนการสอนด้วย SBL 1.2 เรื่อง Green college 1.3 เรื่องการขอทุนวิจัยภายนอก 2. มีองค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการวิจัย ด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการบริหารจัดการ	-	-	-
4	FON-Res-R12	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	1. จำนวนเงินทุนวิจัยทั้งหมด ต่อ จำนวนอาจารย์ประจำ มากกว่า 50,000 บาท 2.ร้อยละ ของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ระดับชาติ (ร้อยละ 43) นานาชาติ (ร้อยละ 4.50)	1. จัดสรรทุนการผลิตโครงการวิจัยและงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม มีงบประมาณ 2566 การจัดทำแหล่งฐานข้อมูลการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ และจัดเตรียมผลงานวิชาการที่มีคุณภาพในการเผยแพร่ผลงาน โดยผ่านการคัดกรองและให้ข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิภายในวิทยาลัย	1. จำนวนเงินทุนวิจัยทั้งหมด 2,007,889 บาท คิดเป็นต่อ จำนวนอาจารย์ประจำ 34,618.77 บาท น้อยกว่า 50,000 บาท 2. มีจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ระดับชาติ จำนวน 20 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 34.48 ต่อจำนวนอาจารย์ และมีจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ระดับนานาชาติ จำนวน 1 เรื่อง ร้อยละ 1.72 ต่อจำนวนอาจารย์	-	-	-
5	FON-Adm-R22	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อสรรหา/พัฒนาอาจารย์ (ทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนทุนระดับ ป.ตรี โท เอก และฝึกอบรบ)	ร้อยละ 30 ของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สมช)	1. วิเคราะห์ความต้องการตามมาตรฐานการพยาบาล 2.สำรวจความต้องการศึกษาคือ 3. วางแผนการพัฒนารายบุคคล (IDP) 4. ติดตามผลการพัฒนารายบุคคล		-	-	-
6	FON-Adm-R24	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (Reskill & upskill)	ร้อยละ 100 องค์กรสายวิชาการมีการเพิ่มทุนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty practice)	1. วางแผนทำ MOU กับพื้นที่ 2. วางแผนการพัฒนาบุคคล (IDP) 3. ดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคคล 4. ติดตามผลการพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ 90 ของวิทยาลัยมีการเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภคเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	-	-	-
7	FON-Adm-R25	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง เพิ่มวุฒิ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) HRM & HRP	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ระดับ 5 (สมช)	1. วิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลัง 2. ดำเนินการสรรหาอัตรากำลังตามแผน 3. วางแผนการพัฒนาบุคคล (IDP) 4. ดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคคล 5. ติดตามผลการพัฒนารายบุคคล	โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาล (Faculty practice) 1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์พยาบาลมีการเพิ่มทุนทักษะปฏิบัติในคลินิก	-	-	-
8	FON-Adm-R26	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการส่งเสริมการจัดสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต ในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH-ITA (HRE1)	ระดับความพึงพอใจต่อการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล		ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ระดับ 5 (วิทยาลัย)	-	-	-

ลำดับที่	รหัสโครงการ	สถานะโครงการ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน (-ขั้นการดำเนินงาน (Do))	ผลผลิต/ผลลัพธ์ ตามตัวชี้วัดโครงการ	เอกสารหลักฐาน(ถ้ามี)	ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)	หมายเหตุ
9	FON-Edu-S11	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตร โหมีสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (PSF) และตามกรอบมาตรฐาน (TPACK)	ร้อยละ 25* ของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน (Professional Standard Framework) (สมช)			-	-	-
10	FON-Edu-S12	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	ร้อยละ 80 ของอาจารย์และนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกิจกรรมการดำเนินงาน			-	-	-
11	FON-Res-S15	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการพัฒนาศึกษานิเทศก์วิจัยในการกำหนดโจทย์วิจัยในคลินิค เพื่อรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก	จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก 25,000,000* บาท (สมช) หรือจำนวนเงินเฉพาะคณะพยาบาลศาสตร์			-	-	-
12	FON-Res-S17	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการพัฒนานักวิจัยที่มีศักยภาพในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง	1. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ ที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ จำนวน 25 ชื่อเรื่อง (สมช) 2. จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติ (35 รางวัล) นานาชาติ (1 รางวัล) (สมช)	1. วางแผนการดำเนินวิจัยตามความเชี่ยวชาญ 2. ดำเนินการพัฒนานักวิจัยที่มีศักยภาพในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง		-	-	-
13	FON-Ser-S20	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงาน /องค์กรภายนอก(รวมการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพหรือคลังหลักสูตร)	1. ร้อยละ 5 ของอัตราเพิ่มของการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่นำไปใช้เทียบกับปีที่ผ่านมา 2. ร้อยละ 70 ของหลักสูตรฝึกอบรมมีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป (สมช) 3. ร้อยละ 5 ของอัตราการเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา (สมช)	วิทยาลัยมีการจัดโครงการบริการวิชาการ ทั้งสิ้น 4 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการอบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ 32 ประจำปีงบประมาณ 2566 2) โครงการอบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่เขตสุขภาพที่ 3 3) โครงการอบรมฟื้นฟูวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน 4) โครงการอบรมการแปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจและการพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด	1. ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมประชุม/อบรมทุกโครงการ มีความรู้ในระดับมากขึ้นไป 2. ร้อยละ 85 ของผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม ทุกโครงการ มีคะแนน NPS ในระดับดีมากขึ้นไป 3. อัตราการเพิ่มของเงินรายได้จากการบริการวิชาการเทียบกับปีที่ผ่านมา (สมช) ลดลงร้อยละ 13	-	-	-
14	FON-Adm-S22	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 15 ของจำนวนอาจารย์ในคณะพยาบาลศาสตร์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สมช)	มีอาจารย์อยู่ระหว่างการส่งผลงานเพื่อขอประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 5.88 ของจำนวนอาจารย์ในวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ (สมช)	-	-	-
15	FON-Adm-S23	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรสายสนับสนุนของคณะพยาบาลศาสตร์สู่การขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูง	ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด			-	-	-
16	FON-Adm-S24	* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ	โครงการเสริมสร้างขวัญ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร (HRE2)	1 ระดับความสำเร็จของการบริหารระบบการสร้างความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกระดับ (ระดับที่ 3) 2. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ75) 3. ร้อยละบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้นไป (ร้อยละ 55)	1. วางแผนการสร้างการสร้างความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกระดับ 2. ดำเนินการสร้างขวัญและกำลังใจโดย เช่น ด้านสุขภาพ ด้านจิตใจ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม		-	-	-

ผู้รับผิดชอบ.....เนอรโฑรคัพพ์.....

หมายเหตุ: สถานะโครงการ

- / อยู่ระหว่างดำเนินการ
- X ยกเลิกโครงการ
- \* ดำเนินการแล้วเสร็จและจบโครงการ