



คำสั่งคณะกรรมการสถาบันพระบรมราชชนก

ที่ ๑๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย สถาบันพระบรมราชชนก โดย คณะพยาบาลศาสตร์ มีนโยบายดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยดำเนินการตามคู่มือที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชาติ นิมวัฒนากุล รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการ
๑.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อติญาณ์ ศรีเกษตริน รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการ
๑.๔ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วารุณี มีเจริญ รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการ
๑.๕ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฤทัยรัตน์ ชิตมงคล รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการ
๑.๖ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิไลพร ขำวงษ์ รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการ
๑.๗ นางสาวเพ็ญพรรณ พิทักษ์สงคราม รองคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการ
๑.๘ นางสาววารุณี เกตุอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก	กรรมการ และเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คำปรึกษาตอบและคำถามทางจริยธรรมแก่บุคคลของคณะพยาบาลศาสตร์

๒.๒ จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากร

๒.๓ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีพ.ศ. ๒๕๖๖ ระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และจัดทำแผนการพัฒนา

๒.๔ ประสานงานกับกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีแผนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒.๕ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้าผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พร้อมด้วยบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “คุณธรรมเป้าหมาย” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ความรักความผูกพันองค์กร
๒. การทำงานเป็นทีม
๓. ความรับผิดชอบในการกิจที่ได้รับมอบหมาย

ความดีที่อยากทำ

๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๓. กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา - มารดา ครูอาจารย์และผู้มีพระคุณ
๔. สนับสนุนการขับเคลื่อน สบช. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม องค์กรสุขภาพ อย่างยั่งยืน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สถาบันพระบรมราชชนก “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ คณะพยาบาลศาสตร์ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ คณะพยาบาลศาสตร์

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก