

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะโครงการ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
1	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM:สรรหา บริหาร ภาระงาน บริหาร อัตรากำลัง) (ระดับ คณะและวิทยาลัย) (ค่าจ้างอาจารย์ ค่าจ้าง เหมาบริการ) (FON-Adm-R22) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กร ตามแนวทางการบริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหาร อัตรากำลัง)	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานองค์กรอยู่ในระดับดี	1. คณะและวิทยาลัยมีการ ดำเนินการจัดจ้างอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ผ่านการจ้างเหมาบริการ ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม ตำแหน่งรองรับภารกิจของ องค์กร 2.ร้อยละ 100 ของบุคลากร มีความพึงพอใจในการ บริหารงานองค์กรอยู่ใน ระดับดีขึ้น	126,600,277.03	ผลเบิกจ่าย = 110,559,912 บาท คิดเป็นร้อยละ 87.33 คงเหลือ = 16,040,365.03	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) การสรรหา บุคลากรทั้งอาจารย์ และบุคลากรสาย สนับสนุนไม่ได้ จำนวนตามที่ กำหนด 2) มีการสูญเสีย อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนจากการ เกษียณอายุราชการ การลาออก การได้ งานใหม่ที่มีความ มั่นคงกว่า 3) ค่าตอบแทน เงินเดือนในการจ้าง งานต่ำกว่า ค่าตอบแทน เงินเดือนจาก สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานอื่นหรือ ภาคเอกชน ข้อเสนอแนะ 1) การเร่งรัดให้มี การจ้างงานใน รูปแบบของ พนักงานสถาบัน

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะโครงการ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
										หรือพนักงานราชการ 2) การพิจารณาอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนและเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป 3) การสรรหาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเชิงรุก 4) การกำหนดรูปแบบและแนวทางที่ชัดเจนในการจ้างงานผู้เกษียณอายุราชการ 5) การจัดโครงการ/กิจกรรมในการสร้างความผูกพันกับองค์กร
2	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการบริหารองค์กร (FON-Adm-R23) (ระยะเวลาในการดำเนินงาน)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	สนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี	1.การสนับสนุนด้านสาธารณูปโภค: ดำเนินการสนับสนุนการพัฒนาสาธารณูปโภคให้มีประสิทธิภาพ	225,884,076.90	ผลเบิกจ่าย = 190,631,471.63 บาท คิดเป็นร้อยละ 84.39 คงเหลือ = 35,252,605.27	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) กระบวนการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดจ้างมีความล่าช้า

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะโครงการ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
	1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)					2) การจัดทาสตัสสำนักงานและอุปกรณ์ให้สอดคล้องกับแผนและความต้องการ 3. การจ้างเหมาแม่บ้านคนสวน และพนักงานรักษาความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด 4. บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี 5. ผลการประเมินสิ่งสนับสนุนตามเกณฑ์ AUN-QA มีคะแนนอยู่ในช่วง 3-4 คะแนน				2) บุคลากรที่รับผิดชอบทางด้านการบริหาร พัสดุ คลังพัสดุ การเงิน และบัญชี มีความรู้และประสบการณ์น้อยในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีคุณวุฒิที่ไม่ตรงกับสาขาที่ปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะ 1) การจัดทำคู่มือและแนวทางการบริหาร พัสดุ คลังพัสดุ การเงิน และบัญชี 2) การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะด้านการบริหาร พัสดุ คลังพัสดุ การเงิน และบัญชีให้กับผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ 3) การสำรวจวิเคราะห์ ความ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะโครงการ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
										ต้องการทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนต่างๆ และนำข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงมาใช้ในการวางแผนการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพในงบประมาณต่อไป
3	โครงการสรรหาบุคลากรเชิงรุก (FON-Adm-S15) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากร ด้านอัตรากำลัง เพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	เพื่อสรรหาบุคลากรเชิงรุก (แสวงหาบุคลากรพยาบาล ป.โท ตามกรอบสมรรถนะที่กำหนดในสถานพยาบาลภาครัฐ ภาคเอกชนและอื่น ๆ)	1) สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่เกิน 1:6.99) 2) ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เป็นไปตามกรอบ FTE	1. สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES ของวิทยาลัยส่วนใหญ่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดคือ ไม่เกิน 1:6.99 2. จำนวนบุคลากรที่เป็นไปตามกรอบ FTE 3. มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการจ้างเหมาบริการอาจารย์ให้กับวิทยาลัยที่มี FTES มากกว่า 1:6.99 เพิ่มเติมรายละเอียด 360,000 บาท	120,600	เบิกจ่าย 0 บาท คิดเป็นร้อยละ 0 คงเหลือ 120,600	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. การสรรหาอาจารย์ไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดเพื่อรองรับแผนการผลิตในการรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2567 ข้อเสนอแนะ 1. การจัดทำแผนระยะสั้นและระยะยาวในการสรรหาอาจารย์แบบเชิงรุกในรูปแบบต่างๆ 2. การเสนอผู้บริหารให้มีการเร่งรัดการดำเนินการ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะโครงการ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
										การจ้างงานในรูปแบบพนักงานสถาบันโดยเร็วที่สุด
4	โครงการบริหารขีดความสามารถบุคลากร (FON-Adm-S16) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารขีดความสามารถบุคลากร	ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	1. อาจารย์และบุคลากรได้รับการประเมินสมรรถนะและขีดความสามารถที่พัฒนาขึ้นเพื่อนำข้อมูลการวิเคราะห์มาใช้ในการวางแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร 2 มีการบริหารความสมดุลระหว่างอัตราการจัดอยู่ และ อัตราการสูญเสียบุคลากร ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด 3. บุคลากรทุกคนได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งของพฤติกรรมค่านิยม I2ACT	400,000	เบิกจ่าย 400,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 คงเหลือ 0 บาท	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. ข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน 2. โครงสร้างการบริหารองค์กรไม่รองรับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ที่ต้องรองรับระบบบริหารจัดการ ระบบงานหลัก และระบบสนับสนุน ตามแนวทางของ EdPEx ข้อเสนอแนะ 1. การพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากรให้พร้อมสำหรับการบริหาร การตัดสินใจ และการปฏิบัติงาน

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะโครงการ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
										2 การทบทวนโครงสร้างการบริหารองค์กรทั้งในระดับคณะและวิทยาลัย