



รายงานผลการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม

ชื่อโครงการ: โครงการประชุมยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การบริหารจัดการงานอย่างมืออาชีพสู่มาตรฐานสากล : กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

วันที่จัดกิจกรรม: ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

สถานที่: โรงแรม ชาโต เดอ เขาใหญ่ ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา

ผู้เข้าร่วมโครงการ: บุคลากรสำนักงานคณบดี จำนวน ๒๘ คน จำนวน ๓๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานของสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๒. เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ได้แก่ คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี และบุคลากรสายสนับสนุนของสำนักงานคณบดี

กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

- บรรยาย หลักจริยธรรม จรรยาบรรณของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา
- หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ
- ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- การเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร (Role Model)
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์

ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจ

การประเมินความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร พบว่า:

คะแนนเฉลี่ยก่อนการอบรม: ๗.๓๕ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๑๐)

คะแนนเฉลี่ยหลังการอบรม: ๘.๒๗ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๑๐)

มีการเพิ่มขึ้นของคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๒

๒. ผลการประเมินความพึงพอใจ

คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดีมาก เท่ากับ ๔.๗๒ (จากคะแนนเต็ม ๕)

ด้านเนื้อหาและวิทยากร: ๔.๘๕

ด้านการบริหารจัดการ: ๔.๖๓

ด้านประโยชน์ที่ได้รับ: ๔.๘๘

๓. ผลลัพธ์ของกิจกรรมกลุ่มและการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม

๓.๑ ด้านหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ

- ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายหลักธรรมาภิบาลทั้ง ๖ ประการได้อย่างถูกต้อง
- ผู้เข้าอบรมสามารถยกตัวอย่างการประยุกต์ใช้หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่าในการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน
- เกิดการปรับปรุงกระบวนการตัดสินใจโดยเน้นการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- มีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายการทำงานที่เน้นความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร
- มีการพัฒนาแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับแต่ละฝ่ายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน การฝึกอบรมในประเด็นความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตส่งผลให้:

- มีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. เพิ่มขึ้น
- มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงบประมาณที่โปร่งใสและตรวจสอบได้
- มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตระดับคณะ
- มีการรายงานความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- บุคลากรเข้าร่วมเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงาน

๓.๓ ด้านการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

- ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายหลักการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- มีความเข้าใจในทักษะการสื่อสารเชิงสุขภาพและการฟังอย่างลึกซึ้ง (Deep Listening)

- มีการปรับปรุงกระบวนการให้บริการที่เน้นความเอาใจใส่และเข้าใจความต้องการของผู้รับบริการ
- พัฒนาแนวทางการสื่อสารที่เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้มาติดต่อ

๓.๔ ด้านการเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร (Role Model)

- ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายคุณลักษณะของการเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กรได้
- มีความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมแบบอย่างต่อวัฒนธรรมองค์กร
- ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงบทบาทของตนเองในการเป็นแบบอย่างที่ดีมากขึ้น

๕. ด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม

- ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายองค์ประกอบของวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมได้
- ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในกระบวนการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กรและปัจจัยความสำเร็จ
- พัฒนาระบบการปลูกฝังค่านิยมองค์กรสำหรับบุคลากรใหม่ตั้งแต่การปฐมนิเทศ
- บุคลากรรับรู้และเข้าใจค่านิยมด้านคุณธรรมขององค์กร
- มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

๖. ด้านการแลกเปลี่ยนประสบการณ์

- ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้จากกรณีศึกษาจริงที่เกิดขึ้นในการทำงาน
- เกิดการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ด้านจริยธรรม
- ได้รับมุมมองที่หลากหลายในการแก้ไขปัญหาเชิงจริยธรรมในสถานการณ์ต่างๆ
- บุคลากรมีความมั่นใจในการจัดการกับประเด็นทางจริยธรรม

สรุปผลการฝึกอบรมในภาพรวม

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมสำหรับบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประสบความสำเร็จในการสร้างความรู้ความเข้าใจ และส่งเสริมการนำหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน บุคลากรมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นทางจริยธรรมเพิ่มขึ้น และมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันพระบรมราชชนก และเป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ภาคผนวก



