

O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต									
มาตรการ/แนวทางในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568									
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของผู้บริหารและบุคลากรของคณะกรรมการ									
โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ.2568				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.โครงการคณะกรรมการศาสตร์ไปรงค์โสผู้บริหาร ร่วมใจ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณโดยบูรณาการกับการประชุมสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมเกิดการรับรู้และตระหนักถึงปัญหาการคอร์รัปชั่น 3.มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นปัญหาการคอร์รัปชั่น	ผู้บริหารและบุคลากรภายในคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 45 คน บุคลากรภายนอกได้แก่ ผู้อำนวยการวิทยาลัยสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ 30 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการรับรู้และตระหนักถึงปัญหาการคอร์รัปชั่น			↔		งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
2.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาธิบาล	ไม่ใช้งบประมาณโดยบูรณาการกับการประชุมสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	1.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม(จำนวนคน) 2.แบบทดสอบความรู้หลังจากเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ80	ผู้บริหารและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 45 คน	ผู้บริหารและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ รับรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก				↔	งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
3.โครงการยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การบริหารจัดการงานอย่างมืออาชีพสู่มาตรฐานสากลกิจกรรมที่ 3.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	ไม่ใช้งบประมาณโดยประชุมของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ O23 บูรณาการในกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากกลุ่มเป้าหมาย 20 คน 2.บุคลากรสายสนับสนุนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และรวบรวมองค์ความรู้โดยสรุปองค์ความรู้ที่ได้จำนวน 1 เล่ม	ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานคณบดี จำนวน 45 คน	1.เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของ คณะพยาบาลศาสตร์ 2.เพื่อให้มีการรวบรวมองค์ความรู้แนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของ คณะพยาบาลศาสตร์ 3.เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของ คณะพยาบาลศาสตร์ เรียนรู้ เข้าใจ ลำดับขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน		↔			งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสนับสนุนการบริหารงานผู้บริหารและการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานและปฏิบัติงาน									
โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.จัดทำประกาศและเผยแพร่นโยบายการงดรับ-งดให้ No Gift Policy	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประกาศนโยบาย No Gift Policy ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อย่างละ 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	บุคลากรปฏิบัติตามนโยบาย การบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสเกี่ยวกับการงดให้/งดรับ ของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนนโยบายร่วมกัน	←				งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
2.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของคณะพยาบาลศาสตร์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการร่วมกัน	←				งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
3.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการร่วมกัน	←				งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
4.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการร่วมกัน	←				งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
5.มาตรการป้องกันกำรับสินบน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประกาศนโยบายต่อต้านการให้รับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตามมาตรการร่วมกัน	←				งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
6.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต/ ประกาศ No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ คณะพยาบาลศาสตร์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน ITA	ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	มีการเผยแพร่บนสื่อออนไลน์ของคณะพยาบาลศาสตร์ บุคลากรใน/ภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลได้		←			งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
7.โครงการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส			←		งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.จัดทำระบบรับแจ้งเรื่อง ร้องเรียน (ออนไลน์) และช่องทางถาม-ตอบ (ออนไลน์) บนเว็บไซต์ คณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ช่องทางการเข้าถึงเพื่อ ถาม - ตอบ และร้องเรียน ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	บุคลากรภายใน 40 คน และบุคคลภายนอก	บุคคลทั่วไปสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลหรือร้องเรียนได้ หลากหลายช่องทางและรวดเร็ว					งานบริหารและยุทธศาสตร์สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
2.จัดทำกระบวนการและแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนทุจริตอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต					งานบริหารและยุทธศาสตร์สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
3.การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ร้อยละเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการแล้ว	บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	มีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตได้รวดเร็วมากขึ้นและการทุจริตลดลงหรือไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต					งานบริหารและยุทธศาสตร์สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

การติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะพยาบาลศาสตร์ จึงกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังต่อไปนี้

ที่	การติดตาม/ประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้ให้ข้อมูล	วิธีการ	กลไก
1	ประเมินความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่ 4	หน่วยงานที่รับผิดชอบ ในแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี	1.หน่วยงานเจ้าของโครงการรายงานผลการดำเนินงาน 2.คณะกรรมการฯสรุปผลนำเสนอคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
2	ประเมินประโยชน์ของ แผนป้องกันการทุจริต	ไตรมาสที่ 4	คณะกรรมการดำเนินงานฯ	1.รายงานสรุปผลการจัดทำโครงการ 2.ความสำเร็จตามตัวชี้วัดของโครงการ	1.สรุปผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคของการปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 2.หาแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อหาแนวทางปรับปรุง การทำงานให้ได้ดีขึ้น
3	กระบวนการจัดทำแผนงาน/แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตในปีถัดไป	ไตรมาสที่ 1	คณะกรรมการดำเนินงานฯ	ประชุมระดมสมองเพื่อจัดทำแผนสรุปผล และประเมินผล	1.นำแผนฯเสนออธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย 2.พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง