



แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
1	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี (FON-Edu-R01) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี	รายวิชาในหลักสูตรที่เปิดสอนมีการจัดการเรียนการสอนได้ตามแผนที่กำหนด	67,908,958.22 บาท
2	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา (FON-Edu-R02) (1ธ.ค.67-30ก.ย.68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อบริหารจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	รายวิชาในหลักสูตรที่เปิดสอนมีการจัดการเรียนการสอนได้ตามแผนที่กำหนด	4,482,000 บาท
3	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (FON-Edu-R03) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	รายวิชาในหลักสูตรที่เปิดสอนมีการจัดการเรียนการสอนได้ตามแผนที่กำหนด	61,675,538.40 บาท
4	โครงการการ บูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น (FON-Edu-R04) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	1. การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อการบูรณาการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น	กิจกรรมที่กำหนดในโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	756,512 บาท
5	โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และการเรียนรู้และ	1. การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความ	กลยุทธ์ที่3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้าน	เพื่อพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และประเมินคุณภาพบัณฑิต	กิจกรรมที่กำหนดในโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	4,824,831.00 บาท

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
	ประเมินคุณภาพบัณฑิต (FON-Edu-R05) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	เป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	สุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม			
6	โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์พิเศษและ อาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่ง ฝึกภาคปฏิบัติ (FON-Edu-R06) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	การยกระดับการศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็น เลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มีอาชีพในการจัด การศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงใน แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	อาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่ เลี้ยงในแหล่งฝึกได้รับพัฒนา ศักยภาพตามแผนที่กำหนด และ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วม โครงการในระดับดีขึ้นไป	4,962,235.00 บาท
7	โครงการเตรียมความ พร้อมเพื่อการเรียนรู้ และก้าวสู่วิชาชีพ (FON-Edu-R07) (1ก.พ.68-30ก.ย.68)	การยกระดับการศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็น เลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนานักศึกษาให้มี สมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อ การเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	1. นักศึกษามีความพร้อมในการ เรียนรู้ 2. นักศึกษามีความพร้อมในการ ปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	8,894,835.00 บาท
8	โครงการพัฒนานักศึกษา ด้วยกิจกรรมเสริม หลักสูตร (FON-Edu-R08) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	การยกระดับการศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็น เลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนานักศึกษาให้มี สมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนานักศึกษาด้วย กิจกรรมเสริมหลักสูตร	1. โครงการ/กิจกรรมบรรลุตาม วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของ โครงการ 2. นักศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้/ คุณลักษณะตามอัตลักษณ์ บัณฑิตที่กำหนดไว้ในโครงการ	31,479,877.72 บาท
9	โครงการจัดหาสิ่ง สนับสนุนเพื่อการเรียนรู้ และบริการสำหรับ นักศึกษาพยาบาล	การยกระดับการศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็น เลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนานักศึกษาให้มี สมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพ ปฐมภูมิและทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อ การเรียนรู้และบริการ สำหรับนักศึกษาพยาบาล	นักศึกษามีความพึงพอใจต่อ คุณภาพของสิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้	41,213,822 บาท

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
	(FON-Edu-R09) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)					
10	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ (Novel FoN PHC modules and curriculum) (FON-Edu-S01) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 1: พัฒนาหลักสูตรการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิตามมาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มีอาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ (Novel FoN PHC modules and curriculum)	มีหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่ปรับปรุง/ ป.ตรีสาขาอื่นมุ่งเน้นการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ	4,121,330.00 บาท
11	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่) (FON-Edu-S02) (1ต.ค.67-30มิ.ย.68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 1: พัฒนาหลักสูตรการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิตามมาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มีอาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่)	มีหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษาที่ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ	5,748,000 บาท
12	โครงการพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาบัณฑิตศึกษา (FON-Edu-S03) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษาบัณฑิตศึกษา	นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีอัตลักษณ์นักศึกษابัณฑิตศึกษา	4,033,689.44 บาท

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
13	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาแกนนำเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล (รวมพัฒนาทักษะสากลต่างๆ) (FON-Edu-S04) (1ธ.ค.67-30ก.ย.68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะสู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาแกนนำเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล (รวมพัฒนาทักษะสากลต่าง ๆ)	1.นักศึกษาแกนนำที่มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล และมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล	4,625,578 บาท
14	โครงการพัฒนารูปแบบ/นวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (FoN WOWs!) (FON-Edu-S05) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มีอาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ กลยุทธ์ที่3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะสู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนารูปแบบ/นวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (FoN WOWs!)	จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์และนักศึกษาที่เผยแพร่/นำเสนอในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ	3,392,330 บาท
15	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศและยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มีอาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อขอรับรองสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศและยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม	มีอาจารย์ประจำหลักสูตรได้ผ่านการประเมิน T-PSF	5,893,245 บาท

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
	(FON-Edu-S06) (1มี.ค.68-30ก.ย.68)					
16	โครงการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ระดับ บัณฑิตศึกษา (FON-Edu-S07) (1พ.ค.68-30ก.ย.68)	การยกระดับการศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็น เลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มีอาชีพในการจัด การศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ระดับบัณฑิตศึกษา	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ มีสมรรถนะตามที่ หลักสูตรกำหนด	200,000 บาท
17	โครงการความร่วมมือ กับองค์กรและ สถาบันการศึกษาใน ต่างประเทศ (ทั้งที่ ดำเนินการในประเทศ และเดินทางไป ต่างประเทศ) (FON-Edu-S08) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	การยกระดับการศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็น เลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มีอาชีพในการจัด การศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ กลยุทธ์ที่3: พัฒนานักศึกษาให้มี สมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อร่วมมือกับองค์กรและ สถาบันการศึกษาใน ต่างประเทศ (ทั้งที่ ดำเนินการในประเทศและ เดินทางไปต่างประเทศ)	มีสถาบันเข้าร่วมเครือข่ายความ ร่วมในการดำเนินงานตามพันธ กิจหลักของคณะ	28,048,614.58 บาท
18	โครงการพัฒนาสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ใน ยุค Digital Transformation (งบ ลงทุนจากเงิน งบประมาณและรายได้ที่ เป็นการจัดหาครุภัณฑ์ การศึกษา/การแพทย์	การยกระดับการศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็น เลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มีอาชีพในการจัด การศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ กลยุทธ์ที่3: พัฒนานักศึกษาให้มี สมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาสิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้ในยุค Digital Transformation (งบลงทุน จากเงินงบประมาณและ รายได้ที่เป็นการจัดหา ครุภัณฑ์การศึกษา/แพทย์)	มีจำนวนทรัพยากรเรียนรู้ที่มี จำนวนเพียงพอและเหมาะสมต่อ การจัดการศึกษาทุกระดับ	20,209,550 บาท

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
	(FON-Edu-S09) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)					
2. พันธกิจด้านการวิจัย นวัตกรรมและพัฒนางานด้านวิทยาศาสตร์						
19	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ (FON-Res-R10) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการผลิตองค์ความรู้ และผลงานวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์	มีจำนวนเงินทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอกอย่างเพียงพอเหมาะสม และมีผลงานตีพิมพ์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	25,043,637.16 บาท
20	โครงการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น (FON- Res-R11) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการผลิตองค์ความรู้ และผลงานวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น	โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	1,296,960 บาท
21	โครงการยกระดับแผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ (FON- Res-S10) (1ก.พ.68-30ก.ย.68)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการผลิตองค์ความรู้ และผลงานวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อยกระดับแผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ	1. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพที่ดีตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับชาติ 2. มีงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิที่ดีตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับชาติ และนานาชาติ	6,087,040 บาท

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
					3. มีเงินทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก	
22	โครงการสร้างนักวิจัยกลุ่มวิจัย และนวัตกรรมสุขภาพสมรรถนะสูง (Research Talents) (FON- Res-S11) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 4: ยกระดับศักยภาพด้านการวิจัย และสร้างนวัตกรรมให้เป็นเครือข่ายความเป็นเลิศด้านการวิจัยด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อสร้างนักวิจัย กลุ่มวิจัย และนวัตกรรมสุขภาพสมรรถนะสูง (Research Talents)	มีนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง และมีresearch cluster แต่ละเขตสุขภาพ	4,381,278 บาท
23	โครงการแผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration) (FON- Res-S12) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 6: ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านผลงานวิชาการ	เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติ (Research Collaboration)	มีการดำเนินพัฒนางานวิจัย นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	1,574,700 บาท
24	โครงการการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม (FON- Res-S13) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการผลิตองค์ความรู้ และผลงานวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	คณะมีการจัดการความรู้	1,618,970 บาท

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
3. พันธกิจด้านการบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์						
25	โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน) (FON-Ser-R12) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา	เพื่อใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรม	2,015,205 บาท
26	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น (FON- Ser-R13) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา	เพื่อบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	1,538,520 บาท
27	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่) (FoN-Ser-S14) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา	เพื่อจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่)	มีศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence: CoE) ที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพระดับชาติและนานาชาติ	12,239,517 บาท
28	โครงการบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมีอาชีพ	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมีอาชีพ (ระบุกิจกรรมย่อยเป็นชื่อ)	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	137,958,502 บาท

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
	(FoN-Ser-S15) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	Primary Care Services and network	สู่ความเป็นเลิศที่บูรณาการพันธกิจ อุดมศึกษา	หลักสูตรฝึกอบรม และ คลินิกที่เปิดบริการ)		
29	โครงการยกระดับ สุขภาพชุมชนในการ จัดการระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ (เช่น สุขภาพดี วิถีสุข) (FoN-Ser-S16) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	3. เครือข่ายการบริการ วิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการ วิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศที่บูรณาการพันธกิจ อุดมศึกษา	เพื่อยกระดับสุขภาพชุมชน ในการจัดการระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ (เช่น สุขภาพดี วิถี สุข)	1. ประชาชนที่รับการพัฒนา สมรรถนะด้านสุขภาพด้วย สุข. โมเดล และมีการปรับเปลี่ยน สุขภาพที่ดีขึ้น 2. มีชุมชนต้นแบบด้านการ จัดการสุขภาพปฐมภูมิ	2,364,578 บาท
30	โครงการพัฒนา เครือข่ายความร่วมมือ ด้านการบริการวิชาการ ทางการพยาบาลและ สุขภาพปฐมภูมิ (FoN-Ser-S17) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	3. เครือข่ายการบริการ วิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 9: การ สร้างภาคีเครือข่ายวิชาการความ ร่วมมือด้านสุขภาพปฐมภูมิตาม ความต้องการของชุมชนและนำไปสู่ การใช้ประโยชน์	เพื่อพัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการบริการ วิชาการทางการพยาบาล และสุขภาพปฐมภูมิ	มีภาคีเครือข่ายการบริการ วิชาการด้านการพยาบาล ระดับชาติ/นานาชาติ	13,849,090 บาท
4. พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม						
31	โครงการเกี่ยวกับการ พัฒนานักศึกษาเพื่อสืบ สานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การ ขับเคลื่อนระบบบริหาร จัดการสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 11 : พัฒนาการบริหาร องค์กรอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบ สานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วัน สำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์)	นักศึกษามีความพึงพอใจในการ ร่วมกิจกรรม	3,712,088 บาท

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
	(FoN-Cul-R14) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)					
32	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวกเครื่องหมายวันพยาบาล) (FoN- Cul-R15) (12 พ.ค.68 วันพยาบาลสากล, 21 ก.ค.68 วันพยาบาลแห่งชาติ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ 11 : พัฒนาการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวกเครื่องหมาย วันพยาบาล)	นักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรม	2,801,970 บาท
5. พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล						
33	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง(FoN-Adm-R18) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	คณะพยาบาลศาสตร์มีจำนวนบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง	164,537,429.04 บาท
34	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหาร	เพื่อบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษา	ผลการประเมิน IQA ตามเกณฑ์AUNQA และ EdPEX เป็นไปตามเป้าหมาย	5,488,375 บาท

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
	วิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ (FoN- Adm-R16) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	Excellence in Organizational Management	ความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	ภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์		
35	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ (FoN- Adm-R17) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	1) ความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 2) คะแนน ITA $\geq$ ร้อยละ 85	884,085 บาท
36	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้) (FoN- Adm-R19) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 11: พัฒนาการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุงบำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้)	บุคลากรและนักศึกษามีความพึงพอใจต่อคุณภาพของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และการปฏิบัติงานในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน)	52,428,489.89 บาท
37	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและ	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การ	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลัง	เพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามความต้องการ (IDP)	35,066,089บาท

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
	สายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษา นร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์) (FoN- Adm-R20) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	เป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	และการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	(HRD: เงินทุนการศึกษา นร.ทุน ป.ตรี ป.โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์)		
38	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง) (FoN- Adm-R21) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหารอัตรากำลัง)	1) สัดส่วนอาจารย์ต่อFTES เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด 2) บุคลากรที่เป็นไปตามกรอบ FTE	135,496,688.05 บาท
39	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ) (FoN- Adm-R22) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 13: มีระบบการบริหารจัดการงบประมาณ การเงินอย่างมีประสิทธิภาพ (Financial Management System)	เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ฯ)	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงาน	179,442,413.58 บาท
40	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตาม	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหาร	เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามแผน	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงาน และตัวชี้วัดโครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด	3,909,174 บาท

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
	แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ (FoN- Adm-R23) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	Excellence in Organizational Management	ความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ		
41	โครงการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด (FoN- Adm-R24) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี	34,003,246.89 บาท
42	โครงการยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center (FoN- Adm-S18) (1ธ.ค.67-30ก.ย.68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อยกระดับองค์กรสู่ Ethics Learning Center	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับสถาบันผ่านเกณฑ์	1,817,878 บาท
43	โครงการขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing) (FoN- Adm-S19) (1ธ.ค.67-30ก.ย.68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing)	คณะมีการเตรียมความพร้อมรับเพื่อเข้าสู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing)	1,310,350 บาท

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
44	โครงการบริหารจัดการความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบ่มเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 - ACT) (FoN- Adm-S20) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนานองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบ่มเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 - ACT)	บุคลากรรับรู้ค่านิยมขององค์กร I2-Act 2 และมีพฤติกรรมค่านิยมขององค์กร I2-Act	3,319,635 บาท
45	โครงการพัฒนารูปแบบการสร้างความผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRE) (FoN- Adm-S21) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อพัฒนารูปแบบการสร้างความผูกพันองค์กรแบบเป็นหุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRE)	บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	6,936,046 บาท
46	โครงการยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การ	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากร (Human	เพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรสู่การบริหารจัดการงานอย่างมืออาชีพ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ	2,332,690 บาท

แผนการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ระยะเวลาในการดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	เงินที่ได้รับการจัดสรร
	บริหารจัดการงานอย่างมืออาชีพสู่มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะหลักขององค์กร) (FoN- Adm-S22) (1ธ.ค.67-30ก.ย.68)	Excellence in Organizational Management	Resource Planning & Development)	มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะหลักขององค์กร)		
47	โครงการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (FoN- Adm-S23) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	บุคลากรรับรู้บรรยากาศในการทำงานในเชิงบวก	375,000 บาท
48	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs) (FoN- Adm-S24) (1ต.ค.67-30ก.ย.68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 11: พัฒนาการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน (SDGs)	วิทยาลัยผ่านการประเมินรับรองเป็นสำนักงานสีเขียว (Green office)	4,411,574 บาท
49	โครงการยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรอัจฉริยะด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการ	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in	กลยุทธ์ที่ 14: การบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัยสูง (Technology System)	เพื่อยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรอัจฉริยะด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลใน	1.บุคลากรมี digital literacy ตามเกณฑ์ที่กำหนด 2.คะแนน Digital Readiness ของคณะบรรลุเป้าหมาย	10,824,614 บาท

ข้อมูลสรุปผลในภาพรวมตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

พันธกิจ	งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติตาม แผนปฏิบัติการ (บาท)
1.พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ	302,470,946.36
2.พันธกิจด้านการวิจัย นวัตกรรมและพัฒนางานด้านวิทยาศาสตร์	40,002,585.16
3.พันธกิจด้านการบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์	169,965,412.00
4.พันธกิจด้านการทำนุศิลปะและวัฒนธรรม	6,514,058.00
5.พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	654,069,219.45
รวมทุกพันธกิจ	1,173,022,220.97