



รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
1.พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ										
1	โครงการบริหาร อัตรากำลังเพื่อ ขับเคลื่อน คณะพยาบาลศาสตร์ สู่องค์กรสมรรถนะสูง (FON-Adm-R18) (ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน) (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อบริหาร อัตรากำลังเพื่อ ขับเคลื่อนคณะ พยาบาลศาสตร์ สู่องค์กร สมรรถนะสูง (ระดับคณะและ วิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของ โครงการ/กิจกรรมบรรลุ ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด ของโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ 100 ของวิทยาลัยใน สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ที่ มีอัตรากำลังของอาจารย์ รองรับ FTESไม่เกิน 1:6.99 แต่การสรรหาบุคลากรสาย สนับสนุนไม่เป็นไปตาม ความต้องการ FTE ที่ กำหนดเพื่อรองรับการ ขับเคลื่อนภารกิจอุดมศึกษา ของคณะ	165,133,969.85	ผลเบิกจ่าย = 158,424,068.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 95.94 คงเหลือ = 6,709,901.05 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค การเบิกจ่าย งบประมาณไม่ เป็นไปตามแผนที่ กำหนด ข้อเสนอแนะ คือการกำหนด แนวทางที่เป็น รูปธรรมในการสรร หาบุคลากรเชิงรุก เพื่อให้มีจำนวน อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนที่มี สมรรถนะรองรับ การขับเคลื่อน ภารกิจของคณะและ วิทยาลัยในสังกัดทุก แห่ง
2	โครงการบริหารจัดการ หลักสูตรปริญญาตรี (FON-Edu-R01) (ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน) (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพ ที่มีคุณภาพ ตาม มาตรฐานสากล สอดคล้องกับ ความต้องการ	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตร ที่หลากหลาย ตอบสนองระบบ สุขภาพของ ประเทศตาม มาตรฐานสากล	เพื่อบริหาร หลักสูตรบรรลุ ความสำเร็จตาม ผลลัพธ์ การ เรียนรู้ที่กำหนด	ร้อยละ 100 ของรายวิชา ในหลักสูตรมีผลการ ดำเนินงานบรรลุตาม ผลลัพธ์การเรียนรู้ของ รายวิชา (CLO)	1.ผลการเรียนรู้: นักศึกษา ทุกคนบรรลุผลลัพธ์การ เรียนรู้ระดับรายวิชา (CLO) ร้อยละ 100 และหลักสูตร บรรลุความสำเร็จตาม ตัวชี้วัดคคอ.2 ร้อยละ 100 2.การประชาสัมพันธ์: มีการ ประชาสัมพันธ์การเข้าศึกษา	59,725,695.08	ผลเบิกจ่าย = 55,212,479.10 บาท คิดเป็นร้อยละ 92.44 คงเหลือ = 4,513,215.98 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค การเบิกจ่าย งบประมาณไม่ เป็นไปตามแผนที่ กำหนด ข้อเสนอแนะ 1) การวางแผน กำกับติดตามการ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
		ของระบบ สุขภาพชุมชน สังคม				ต่อในหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์แก่โรงเรียนในเขต สุขภาพที่ 12 3.กิจกรรมความร่วมมือ: จัดกิจกรรม สบซ สัญจร พร้อมลงนามข้อตกลงความ ร่วมมือทางวิชาการ และการ คัดเลือกนักศึกษาในรอบ Portfolio 4.การสัมมนา: อาจารย์เข้า ร่วมสัมมนาการจัดการเรียน การสอนครบ 100% 5. มีคู่มือและกลไกการ ดำเนินการบริหารหลักสูตร 6.การออกแบบการเรียนการ สอน: ทุกรายวิชามีการ สอดแทรกจริยธรรมทางการ พยาบาลร้อยละ 100 7. ผลงานนักศึกษา: นักศึกษาได้รับรางวัลด้าน วิจัยและนวัตกรรมทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติ 8. ผู้สำเร็จการศึกษามี ร้อยละของการสอบผ่านชั้น ทะเบียนรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์				เบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนการจัด การศึกษาอย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง 2) การพัฒนา เครื่องมือวัดและ ประเมินผลลัพธ์การ เรียนรู้ที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ในทุกรายวิชา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
3	โครงการบริหารจัดการ หลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา (FON-Edu-R02) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพ ที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากล สอดคล้องกับ ความต้องการของ ระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตร ที่หลากหลาย ตอบสนองระบบ สุขภาพของ ประเทศตาม มาตรฐานสากล	เพื่อบริหาร หลักสูตรบรรลุ ความสำเร็จตาม ผลลัพธ์ การ เรียนรู้ที่กำหนด	ร้อยละ 100 ของรายวิชา ในหลักสูตรมีผลการ ดำเนินงานบรรลุตาม ผลลัพธ์การเรียนรู้ของ รายวิชา (CLO)	1. ผลการเรียนรู้: ในทุก รายวิชานักศึกษาบรรลุผล ลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (CLO) ที่กำหนดร้อยละ 100 2. ร้อยละ 100 ของรายวิชา มีการจัดการเรียนการสอน ตามแผนการศึกษาที่กำหนด ทั้งหลักสูตรพยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ และ หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเวช ปฏิบัติชุมชน 3. นักศึกษาได้รับการ ปฐมนิเทศและเตรียมความ พร้อมในการเข้าศึกษาใน หลักสูตรตามระยะเวลาที่ กำหนด 4. นักศึกษาได้รับการพัฒนา สมรรถนะภาษาอังกฤษ เข้าค่ายวิจัย ค่ายพัฒนา ภาวะผู้นำ และพัฒนา อัตลักษณ์ตามโครงการและ กิจกรรมกำหนด	5,370,160	ผลเบิกจ่าย = 4,853,360บาท คิดเป็นร้อยละ 90.38 คงเหลือ = 516,800 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค การสรรหา 1)ทรัพยากรและ สิ่งสนับสนุนการ เรียนการสอนไม่ เป็นไปตามแผนที่ กำหนด 2) การบริหาร จัดการหลักสูตรใน หลายพื้นที่ในการ จัดการเรียนการสอน เป็นข้อจำกัดสำหรับ การบริหารจัดการ งบประมาณแบบ เบ็ดเสร็จ ส่งผลให้ การวางแผนและ บริหารงบประมาณมี ความล่าช้าด้วย ข้อเสนอแนะ 1) การวางแผนการ สรรหาทรัพยากร บุคคลและสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ ในหลักสูตรโดยคณะ พยาบาลศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
										2) การพัฒนาระบบ และกลไกที่มี ประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการ หลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษาของ คณะที่เป็นรูปธรรม
4	โครงการบริหารจัดการ หลักสูตร ประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล (FON-Edu-R03) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพ ที่มีคุณภาพ ตาม มาตรฐานสากล สอดคล้องกับ ความต้องการ ของระบบ สุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตร ที่หลากหลาย ตอบสนองระบบ สุขภาพของ ประเทศตาม มาตรฐานสากล	เพื่อบริหาร หลักสูตรบรรลุ ความสำเร็จตาม ผลลัพธ์ การ เรียนรู้ที่กำหนด	ร้อยละ 95 ของนักศึกษา สำเร็จการศึกษาตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ทุกวิทยาลัยที่เปิดสอน หลักสูตรประกาศนียบัตร ผู้ช่วยพยาบาล มีผู้สำเร็จ การศึกษาตามระยะเวลาที่ กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	42,141,145.56	ผลเบิกจ่าย = 33,564,991.96บาท คิดเป็นร้อยละ 79.65 คงเหลือ = 8,576,153.60 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) การเบิกจ่าย งบประมาณมีความ ล่าช้าและเบิกจ่าย น้อยกว่าแผนที่ กำหนด 2) การเบิกจ่าย งบประมาณน้อยกว่า แผนที่กำหนด เนื่องจากไม่สามารถ รับนักศึกษาเข้า ศึกษาในหลักสูตรได้ ตามเป้าหมายที่ กำหนด หรือบาง วิทยาลัยในสังกัด ยกเลิกการเปิดสอน ในปีการศึกษา 2566 เนื่องจาก จำนวนผู้สมัครมี จำนวนไม่เพียงพอ สำหรับการเปิดสอน

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
										ให้มีความคุ้มค่า คุ้มค่า ข้อเสนอแนะ 1) การกำกับติดตาม และการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผน 2) การ ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรเชิงรุก ด้วยช่องทางที่ หลากหลาย 3) การสำรวจและ วิเคราะห์ความ ต้องการของภาค ภาคการทำงานเพื่อ ใช้เป็นข้อมูล ประกอบการจัดทำ แผนการผลิตให้สอดคล้อง กับความต้องการ ของภาคการทำงาน และระบบสุขภาพ
5	โครงการการบูรณาการ เรียนการสอนรายวิชา กับพันธกิจอื่น (FON-Edu-R04) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพ ที่มีคุณภาพ ตาม มาตรฐานสากล	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตร ที่หลากหลาย ตอบสนองระบบ สุขภาพของ	เพื่อส่งเสริม การบูรณาการการ เรียนการสอน รายวิชากับ พันธ กิจอื่น	ร้อยละ 100 ของ โครงการ/กิจกรรมที่ บูรณาการบรรลุตาม วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดของ โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ 100 ของวิทยาลัยมี การบูรณาการการเรียนการ สอนรายวิชากับพันธกิจอื่นๆ อย่างน้อย 1 รายวิชา เช่น การบูรณาการรายวิชาการ พยาบาลสุขภาพจิตและ	475,679.44	ผลเบิกจ่าย = 324,370.73บาท คิดเป็นร้อยละ 68.19 คงเหลือ = 151,308.71บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) การเบิกจ่าย งบประมาณมีความ ล่าช้าและเบิกจ่าย น้อยกว่าแผนที่ กำหนด

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	(1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	สอดคล้องกับ ความต้องการ ของระบบ สุขภาพชุมชน สังคม	ประเทศตาม มาตรฐานสากล			จิตเวชกับการบริการวิชาการ การบูรณาการการเรียนการ สอนรายวิชาการพยาบาล ผู้สูงอายุกับการวิจัยและ นวัตกรรม เป็นต้น ทั้งนี้โครงการ/กิจกรรม การบูรณาการดังกล่าวทำให้ เกิดการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ สำคัญได้แก่ 1) การบรรลุผลลัพธ์การ เรียนรู้ระดับ CLOs และ LLOs 2) นักศึกษาได้รับการพัฒนา สมรรถนะ 4C for C อัตลักษณ์การบริการด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์ สมรรถนะการจัดการสุข ภาวะชุมชน 3) ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการบริการสุขภาพ เช่น การคัดกรองเบาหวานความ ดันโดยใช้ปิงปองจราจร 7 สี การประเมินภาวะซึมเศร้า หรือสมองเสื่อมในผู้สูงอายุ 4) เกิดผลงานวิจัยและ นวัตกรรมจากการให้บริการ สุขภาพทั้งในสถานบริการ และชุมชน				ข้อเสนอแนะ การออกแบบ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณใน การดำเนินการที่มี ความใกล้เคียงกับ ค่าใช้จ่ายจริงอย่าง ประสิทธิภาพ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)										
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
6	โครงการพัฒนา คุณภาพการประเมิน กระบวนการเรียนรู้และ ประเมินคุณภาพ บัณฑิต (FON-Edu-R05) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพ ที่มีคุณภาพ ตาม มาตรฐานสากล สอดคล้องกับ ความต้องการ ของระบบ สุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตร ให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล ในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษา ให้มี อัตลักษณ์ของ สถาบันและ สมรรถนะการ จัดการสุขภาวะ ของชุมชนบน พื้นฐานการดูแล ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์	เพื่อพัฒนา คุณภาพการ ประเมิน กระบวนการ เรียนรู้และ ประเมินคุณภาพ บัณฑิต (ระดับคณะและ วิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของ โครงการ/กิจกรรมบรรลุ ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด ของโครงการ/กิจกรรม	1. ทุกวิทยาลัยร้อยละ 100 มีการประเมินผลการเรียนรู้ ของนักศึกษาทั้งในระดับ รายวิชา ระดับชั้นปี และ ระดับหลักสูตร 2. การประเมินสมรรถนะเชิง วิชาชีพและการจัดการสุข ภาวะชุมชน: มีการประเมิน สมรรถนะนักศึกษาในแต่ละ ชั้นปีเกณฑ์ที่กำหนด นักศึกษาทุกคนได้รับการ ประเมินและส่วนใหญ่ผ่าน เกณฑ์การประเมินสมรรถนะ ชั้นปีทุกคน 3.การคุณภาพข้อสอบและ การสอบ: รายวิชาต่าง ๆ ได้รับการประเมินและ ออกแบบข้อสอบตาม มาตรฐานที่กำหนด รวมถึง นักศึกษาที่สอบรวยยอดและ สอบทักษะทางการปฏิบัติ (OSCE) ผ่านเกณฑ์ที่สถาบัน กำหนดในทุกวิทยาลัย 4. อาจารย์ได้รับการพัฒนา ให้มีทักษะในการวัดและ ประเมินกระบวนการเรียนรู้ ตามหลักการ OBE และมี การจัดทำรายงานและการ	4,648,880.78	ผลเบิกจ่าย = 3,857,023.78บาท คิดเป็นร้อยละ 82.97 คงเหลือ = 791,857.00 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) เครื่องมือในการ วัดและประเมิน ผลลัพธ์การเรียนรู้ ของนักศึกษายังไม่ สามารถวัด พฤติกรรมของ นักศึกษาได้อย่าง ชัดเจนและเป็น รูปธรรมตามหลัก SMART ภายใต เกณฑ์ AUN-QA 2) ข้อสอบที่ พัฒนาขึ้นเพื่อการวัด และประเมินผลไม่ได้ มีการตรวจสอบและ วิเคราะห์ว่า สอดคล้องกับ พฤติกรรมและระดับ การเรียนรู้ที่กำหนด ข้อเสนอแนะ 1) การพัฒนา สมรรถนะเชิงลึกของ อาจารย์ด้านการวัด และประเมินผลการ เรียนรู้ของนักศึกษา ตามแนวคิด OBE

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						แลกเปลี่ยนความรู้ในด้าน การจัดการเรียนการสอน อย่างสม่ำเสมอ 5.นักศึกษาและผู้สำเร็จ การศึกษามีความพึงพอใจต่อ การเรียนการสอนรายวิชา และหลักสูตรอยู่ในระดับดี ขึ้นไป 6 .การประเมินภาษาอังกฤษ เป็นไปตามเกณฑ์ที่สถาบัน กำหนด โดยมีผลการสอบ ผ่านในระดับต่าง ๆ นักศึกษาที่สอบภาษาอังกฤษ ในระดับ Upper Intermediate level และ Advanced level มีผลผ่าน ตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด 7. มีการจัดกิจกรรมทบทวน ความรู้และการสอบรวบยอด เพื่อรองรับการสำเร็จ การศึกษาและการสอบขึ้น ทะเบียนรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพฯ ของสภา การพยาบาล				2) การพัฒนา เครื่องมือวัดและ ประเมินผลการ เรียนรู้ในหลักสูตรใน ปีการศึกษาต่อไป
7	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์พี่เลี้ยงใน	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตาม	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์	ร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์/	1.พัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและพยาบาลพี่เลี้ยง: ร้อยละ 90.70 ของอาจารย์พิเศษและพยาบาลพี่เลี้ยงมี	4,124,464.45	ผลเบิกจ่าย = 3,749,946.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 90.92	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรคการจัดโครงการอาจไม่เป็นไปตามแผนและระยะเวลา

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	แหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (FON-Edu-R06) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	มาตรฐานสากล สอดคล้องกับ ความต้องการของ ระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	จัดการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21	ที่เลี้ยงในแหล่งฝึก ภาคปฏิบัติ (ปฐมนิเทศและ ปัจฉิมนิเทศ) (ระดับคณะและ วิทยาลัย)	ตัวชี้วัดของโครงการ/ กิจกรรม	ความรู้ความเข้าใจในการ สอนและประเมินผล ภาคปฏิบัติ ร้อยละ 100 ของพยาบาลที่ เลี้ยงเข้าใจการจัดการเรียน การสอนและการประเมินผล ตามเกณฑ์สถาบันพระบรม ราชชนกและ AUN-QA 2.สัมมนาวิชาการ แลกเปลี่ยนกับแหล่งฝึก: ร้อยละ 100 ของรายวิชา ปฏิบัติ นำมาจากการสัมมนา มาใช้ในการวางแผนการสอน พยาบาลที่เลี้ยงและอาจารย์ มีความรู้ด้านการจัดการ เรียนการสอนเพื่อพัฒนา ทักษะศตวรรษที่ 21 และ การพัฒนาอัตลักษณ์บัณฑิต 3.ผลการพัฒนาและความ พึงพอใจ: พยาบาลที่เลี้ยงและอาจารย์ ในแหล่งฝึกมี ความพึงพอใจจากการเข้า ร่วมโครงการและสัมมนาอยู่ ในระดับมากถึงมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.42-4.80 จาก คะแนนเต็ม 5 คะแนน		คงเหลือ = 374,518 บาท		ที่กำหนดในบาง วิทยาลัย ข้อเสนอแนะ การประสานงาน วางแผน กำกับ และ ติดตามให้มี ประสิทธิภาพเพื่อ ไม่ให้เกิดการยกเลิก แผนงานโครงการซ้ำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
8	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ (FON-Edu-R07) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ก.พ. 67-31 มี.ค. 67 และ 1-30 มิ.ย. 67)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตร ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาวะของชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	เพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ (ปฐมนิเทศและปัจฉิมนิเทศ) (ระดับคณะและวิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของโครงการ/กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม	1.ความพึงพอใจของนักศึกษา: ร้อยละ 100 มีความพึงพอใจต่อการเตรียมความพร้อมในการเรียนรู้และการปฏิบัติงาน เมื่อสำเร็จการศึกษาในระดับดีขึ้นไป 2.การปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่: ร้อยละ 100 ของนักศึกษา ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความพร้อมสำหรับการเรียนรู้ในหลักสูตร การปรับตัว และทักษะชีวิตของการเรียนรู้ในระดับอุดมศึกษา 3. ผู้สำเร็จการศึกษาได้รับการปัจฉิมนิเทศเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานและการประกอบอาชีพก่อนสำเร็จการศึกษา 4. การเตรียมความพร้อมสำหรับการสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ คณะและวิทยาลัยในสังกัดทุกแห่งมีการดำเนินการเตรียมความพร้อมฯ เพื่อการสอบฯ โดยพบว่าบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2566 สอบผ่านขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตฯ ในครั้งแรกอยู่ที่ร้อยละ 63.31	8,141,315.97	ผลเบิกจ่าย = 7,416,430.02บาท คิดเป็นร้อยละ 91.10 คงเหลือ = 724,885.95	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค การปรับแผนเร่งรัดให้มีการจัดโครงการ/กิจกรรมการปัจฉิมนิเทศและการเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานเร็วขึ้น เพื่อให้ให้นักศึกษาสามารถสำเร็จการศึกษาในช่วงเวลาที่จะทำให้ให้นักศึกษาสอบขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตฯ ได้ในเดือนมีนาคม ทำให้นักศึกษามีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการหลายอย่างในเวลาเดียวกัน ภายในระยะเวลาที่กำหนดทำให้นักศึกษาเกิดความเหนื่อยล้า และเรียนรู้ได้ไม่เต็มที่ ข้อเสนอแนะ การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับแผนการจัดการศึกษาในหลักสูตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)										
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						5. ร้อยละ 100 ของโครงการ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ กำหนดไว้				
9	โครงการพัฒนา นักศึกษาด้วยกิจกรรม เสริมหลักสูตร (FON-Edu-R08) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากล สอดคล้องกับ ความต้องการ ของระบบ สุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตร ให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล ในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษา ให้มี อัตลักษณ์ของ สถาบันและ สมรรถนะการ จัดการสุขภาวะ ของชุมชนบน พื้นฐานการดูแล ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์	เพื่อพัฒนา นักศึกษาด้วย กิจกรรมเสริม หลักสูตร (เช่น บำเพ็ญประโยชน์ กีฬา ตรวจจับ สุขภาพ) (ระดับ คณะและ วิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของ โครงการ/กิจกรรมบรรลุ ตามวัตถุประสงค์/ ตัวชี้วัดของโครงการ/ กิจกรรม	1. คณะและวิทยาลัยใน สังกัดมีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา ด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร โดยมีการดำเนินโครงการ และกิจกรรมในด้านต่างๆ เช่น กีฬาและการออกกำลังกาย จิตอาสา การนำเสนอ ผลงานวิชาการ การพัฒนา สมรรถนะทางวิชาชีพ การ พัฒนานวัตกรรม การพัฒนา อัตลักษณ์ การเรียนรู้ แบบสหวิชาชีพ การพัฒนา ภาวะผู้นำ ค่ายอาสา ทักษะ ภาษาอังกฤษ จริยธรรม การบริการสุขภาพในชุมชน เป็นต้น 2..นักศึกษามีความพึงพอใจ ในการเข้าร่วมโครงการและ กิจกรรมอยู่ในระดับมากถึง มากที่สุด 3. สโมสรนักศึกษาและ ชมรมนักศึกษามีการดำเนิน โครงการและกิจกรรมตาม ความสนใจ	20,104,913.15	ผลเบิกจ่าย = 19,322,470.82บาท คิดเป็นร้อยละ 96.11 คงเหลือ = 782,442.33 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) การออกแบบ โครงการและ กิจกรรมในการ พัฒนานักศึกษาด้วย กิจกรรมเสริม หลักสูตรสำหรับ นักศึกษาในบางชั้นปี มีจำนวนมาก จนเกินไป ข้อเสนอแนะ 1) การส่งเสริมให้ นักศึกษามีส่วนร่วม ในการจัดการศึกษา มุ่งเน้นการพัฒนา นักศึกษาด้วย กิจกรรมเสริม หลักสูตร 2) การออกแบบ โครงการและ กิจกรรมเสริม หลักสูตรเพื่อการ พัฒนานักศึกษาให้ เป็นบัณฑิตที่มี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						3. ร้อยละ 80 ของนักศึกษา กลุ่มเป้าหมายบรรลุผลลัพธ์ การเรียนรู้ตามที่กำหนดใน โครงการ/กิจกรรม				คุณภาพตลอด หลักสูตร
10	โครงการจัดหาสิ่ง สนับสนุนเพื่อการ เรียนรู้และบริการ สำหรับนักศึกษา พยาบาล (FON-Edu-R09) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ส.ค.67)		กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตร ให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล ในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษา ให้มีอัตลักษณ์ ของสถาบันและ สมรรถนะการ จัดการสุขภาวะ ของชุมชนบน พื้นฐานการดูแล ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์	เพื่อจัดหาสิ่ง สนับสนุนเพื่อการ เรียนรู้และบริการ สำหรับ นักศึกษา พยาบาล (สำหรับ ห้องสมุด หอพัก และห้องปฏิบัติการ ต่าง ๆ)	วิทยาลัยมีจำนวนสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ที่ เพียงพอต่อการใช้งานเพื่อ การเรียนการสอน และ บริการนักศึกษา	1.วิทยาลัยมีจำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีความ เพียงพอต่อการใช้งานและ เป็นไปตามเกณฑ์ของสภา วิชาชีพ 2.ห้องปฏิบัติการทางการ พยาบาลมีวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่มี ความเพียงพอทันสมัยและ พร้อมใช้สำหรับการฝึก ปฏิบัติทักษะในสถานการณ์ จำลองหรือสถานการณ์ เสมือนจริงในสาขาทางการ พยาบาล 5 สาขาหลัก 3.ห้องสมุดมีหนังสือ ตำรา วารสารฯ ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ และหนังสือ อิเล็กทรอนิกส์ (e-book) ที่ มีความเพียงพอ ทันสมัย และพร้อมใช้สำหรับการ สืบค้นและการเรียนรู้ 4.การจัดทำโครงการ Learning Space ที่เพิ่ม พื้นที่ในการทำกิจกรรมต่างๆ	44,144,345.07	ผลเบิกจ่าย = 41,113,417.35 บาท คิดเป็นร้อยละ 93.13 คงเหลือ = 3,030,927.72	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) การกำหนด คุณลักษณะของ รายการทรัพยากร และสิ่งสนับสนุน รวมทั้งกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างมีความ ล่าช้า 2) กระบวนการขอ ปรับรายการงบ ลงทุน หมวด ครุภัณฑ์จาก ผู้บริหารใช้ ระยะเวลาดำเนินการ นานทำให้ไม่ สามารถจัดซื้อจัด จ้างได้ตามแผน ภายในปีงบประมาณ ข้อเสนอแนะ 1) การวางแผนและ บริหารจัดการอย่าง เป็นระบบทั้งใน ระยะสั้นและระยะ ยาวเพื่อการสรรหา

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						ให้นักศึกษาเข้ามา มีส่วน ร่วมในการออกแบบพื้นที่ เพื่อเป็น co-working space 5. วิทยาลัยมีหอพัก โรง อาหาร สนามกีฬา ลาน เอนกประสงค์ สำหรับการ บริการนักศึกษา				ทรัพยากรให้มีความ เพียงพอ เหมาะสม ทันสมัย และพร้อม ใช้สำหรับการเรียนรู้ ของนักศึกษา 2) การนำผลการ ประเมินคุณภาพ บริการของนักศึกษา และอาจารย์ รวมทั้ง ข้อเสนอแนะมาใช้ เพื่อวางแผนการ ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ ต่อไป
11	โครงการพัฒนา บุคลากรทั้งสาย วิชาการและสาย สนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษา นักเรียนทุน ป.ตรี ป. โท จ้างเหมาบุคลากร การพัฒนาอาจารย์) (ระดับคณะและ วิทยาลัย) (FON- Adm-R21) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 -	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อพัฒนา บุคลากรทั้งสาย วิชาการและสาย สนับสนุน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมี ความพึงพอใจในการ บริหารงานองค์กรอยู่ใน ระดับดี	1.มีการสนับสนุนบุคลากรทั้ง สายวิชาการและสาย สนับสนุนให้พัฒนาตนเอง ตามความต้องการโดยการ เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ใน การทำงานให้กับคณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน 2. อาจารย์ได้รับการพัฒนา ทางวิชาการและวิชาชีพใน สาขาที่เกี่ยวข้องภายใต้การเข้า ร่วมประชุมอบรมและ	14,819,240.09	ผลเบิกจ่าย = 10,968,750.43 บาท คิดเป็นร้อยละ 74.02 คงเหลือ = 3,850,489.66 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) การเบิกจ่ายล่าช้า 2) การประชุมส่วนใหญ่เป็นการจัด ประชุมออนไลน์ทำให้ไม่สามารถ เบิกจ่ายได้ตามแผน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ 3) การจัดทำ IDP ในการพัฒนาตนเอง ไม่ครอบคลุมทุก กลุ่มและทุกคน

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)										
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้ จ่ายงบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	30 ก.ย.67)					สัมมนาทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน 3.กิจกรรมการเพิ่มคุณวุฒิ: มีอาจารย์เข้ารับการสอบ เพื่อศึกษาในระดับปริญญา โท สาขาพยาบาลศาสตร์ และได้รับทุนสนับสนุนใน การศึกษาต่อในระดับ ปริญญาโทและเอกทั้งใน และต่างประเทศ 4. ข้าราชการใหม่ทุกคนของ คณะได้รับการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่และเข้าร่วม โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ของสถาบัน พระบรมราชชนก 5. บุคลากรสายสนับสนุนได้ เข้าร่วมการประชุมเพื่อ พัฒนาศักยภาพและ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ที่จัดโดยหน่วยงานหรือการ เข้าร่วมประชุมกับหน่วยงาน ภายนอก 6. ร้อยละ 100 ของ บุคลากรมีความพึงพอใจใน การบริหารงานองค์กรอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป			4) จำนวนอาจารย์ที่ ศึกษาต่อในระดับ ปริญญาเอก โดยเฉพาะใน ต่างประเทศไม่ เป็นไปตามแผนและ เป้าหมายที่กำหนด ข้อเสนอแนะ 1) การเร่งรัดการ เบิกจ่ายภายใน ระยะเวลาที่กำหนด 2) การวิเคราะห์ ความต้องการและ จัดทำแผนพัฒนา ตนเองเป็น รายบุคคล 3) การจัดโครงการ และกิจกรรมใน รูปแบบใหม่เพื่อ สนับสนุนการพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ สำหรับการศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอกทั้ง ในและต่างประเทศ	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
12	โครงการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล (HRM:สรรหา บริหาร ภาระงาน บริหาร อัตรากำลัง) (ระดับ คณะและวิทยาลัย) (ค่าจ้างอาจารย์ ค่าจ้าง เหมาบริการ) (FON-Adm-R22) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางานองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหาร อัตรากำลัง)	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมี ความพึงพอใจในการ บริหารงานองค์กรอยู่ใน ระดับดี	1. คณะและวิทยาลัยมีการ ดำเนินการจัดจ้างอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ผ่านการจ้างเหมาบริการ ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม ตำแหน่งรองรับภารกิจของ องค์กร 2. ร้อยละ 100 ของบุคลากร มีความพึงพอใจในการ บริหารงานองค์กรอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป	124,940,944.51	ผลเบิกจ่าย = 117,490,267 บาท คิดเป็นร้อยละ 94.04 คงเหลือ = 7,450,677.96	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) การสรรหา บุคลากรทั้งอาจารย์ และบุคลากรสาย สนับสนุนไม่ได้ จำนวนตามที่ กำหนด 2) มีการสูญเสีย อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนจากการ เกษียณอายุราชการ การลาออก การได้ งานใหม่ที่มีความ มั่นคงกว่า 3) ค่าตอบแทน เงินเดือนในการจ้าง งานต่ำกว่า ค่าตอบแทน เงินเดือนจาก สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานอื่นหรือ ภาคเอกชน ข้อเสนอแนะ 1) การเร่งรัดให้มี การจ้างงานใน รูปแบบของ พนักงานสถาบัน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
										หรือพนักงาน ราชการ 2) การพิจารณา อัตราค่าตอบแทน เงินเดือนและเสนอ ต่อผู้บริหารเพื่อ พิจารณาดำเนินการ ต่อไป 3) การสรรหา อาจารย์และ บุคลากร สายสนับสนุนเชิงรุก 4) การกำหนด รูปแบบและแนวทาง ที่ชัดเจนในการจ้าง งานผู้เกษียณอายุ ราชการ 4) การจัดโครงการ/ กิจกรรมในการ สร้างความผูกพัน กับองค์กร
13	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการบริหารองค์กร (FON-Adm-R23) (ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน) 1 ต.ค 66 -	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	สนับสนุน ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่า สาธารณูปโภค	ร้อยละ 80 ของบุคลากร มีความพึงพอใจในการ บริหารงานอยู่ในระดับดี	1.การสนับสนุนด้าน สาธารณูปโภค: ดำเนินการสนับสนุนการ พัฒนาสาธารณูปโภคให้มี ประสิทธิภาพ	227,300,691.95	ผลเบิกจ่าย = 212,667,564.28บาท คิดเป็นร้อยละ 93.56 คงเหลือ = 14,633,127.67	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) กระบวนการ จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง และการ จัดซื้อจัดจ้างมีความ ล่าช้า

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	30 ก.ย.67)					2) การจัดหาวัสดุสำนักงาน และอุปกรณ์ให้สอดคล้องกับ แผนและความต้องการ 3. การจ้างเหมาแม่บ้าน คนสวน และพนักงานรักษา ความปลอดภัยตามแผนที่ กำหนด 4. บุคลากรมีความพึงพอใจ ในการบริหารงานอยู่ใน ระดับดี 5. ผลการประเมินสิ่ง สนับสนุนตามเกณฑ์ AUN- QA มีคะแนนอยู่ในช่วง 3-4 คะแนน				2) บุคลากรที่ รับผิดชอบทางด้าน การบริหาร วัสดุ คลังพัสดุ การเงิน และบัญชี มีความรู้ และประสบการณ์ น้อยในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้งมี คุณวุฒิที่ไม่ตรงกับ สาขาที่ปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะ 1) การจัดทำคู่มือ และแนวทางการ บริหาร วัสดุ คลัง พัสดุ การเงิน และ บัญชี 2) การประชุม อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะด้าน การบริหาร วัสดุ คลังพัสดุ การเงิน และบัญชีให้กับ ผู้บริหารและ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทุกระดับ 3) การสำรวจ วิเคราะห์ ความ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
										ต้องการทรัพยากร และสิ่งสนับสนุน ต่างๆ และนำ ข้อเสนอแนะเพื่อ การปรับปรุงมาใช้ใน การวางแผนการ ดำเนินการให้มี ประสิทธิภาพใน ปีงบประมาณต่อไป
14	โครงการพัฒนา หลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ Dual/Second Degree) (FON-Edu-S01) (ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน) 1 ต.ค 66 – 30ก.ย.67)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากล สอดคล้องกับ ความต้องการ ของระบบ สุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนา หลักสูตรที่ หลากหลาย ตอบสนองระบบ สุขภาพของ ประเทศตาม มาตรฐานสากล ยุทธที่ 2 สร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือในการ พัฒนาหลักสูตรกับ สถาบันการศึกษา ทั้งในและ ต่างประเทศ	เพื่อพัฒนา หลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ Dual/Second Degree) (ระดับ คณะ)	จำนวนหลักสูตรใหม่ ระดับปริญญาตรีที่ ตอบสนองต่อความ ต้องการของระบบสุขภาพ ของประเทศ	1. มีการศึกษาความเป็นไป ได้และการศึกษาความ ต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเพื่อการพัฒนาหลักสูตร 2. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการและ ผู้ทรงคุณวุฒิสำหรับการ พัฒนาหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ 3. การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาข้อเสนอ หลักการเพื่อการขอความ เห็นชอบการพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตร 2 ปีครึ่ง	1,300,500	ผลเบิกจ่าย = 189,120 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.54. คงเหลือ = 1,111,380	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค การพัฒนาหลักสูตร มีการดำเนินการที่ ล่าช้ากว่าแผนที่ กำหนด ข้อเสนอแนะ การเร่งรัดการ ดำเนินการพัฒนา หลักสูตรตามแผน กระบวนการและ ระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้สามารถ เปิดรับนักศึกษาได้ ภายในปีการศึกษาที่ กำหนด
15	โครงการพัฒนา หลักสูตรใหม่ ระดับบัณฑิตศึกษา (FON-Edu-S02)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี	กลยุทธ์ที่ 2 สร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือในการ พัฒนาหลักสูตร	พัฒนาหลักสูตร ใหม่ระดับ บัณฑิตศึกษา (ระดับคณะ)	จำนวนหลักสูตรใหม่ ระดับบัณฑิตศึกษาที่ ตอบสนองต่อความ	1. มีการจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ จำนวน 8 ครั้ง เพื่อพัฒนาหลักสูตรระดับ บัณฑิตศึกษา 4 หลักสูตร	1,689,988	ผลเบิกจ่าย = 987,708บาท คิดเป็นร้อยละ 58.44	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) กระบวนการขอ เสนอเพื่อการอนุมัติ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	คุณภาพตาม มาตรฐานสากล สอดคล้องกับ ความต้องการ ของระบบ สุขภาพชุมชน สังคม	กับสถาบัน การศึกษา ทั้งในและ ต่างประเทศ		ต้องการของระบบสุขภาพ ของประเทศ	2. หลักสูตรพยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิต 4 สาขาวิชา ได้ผ่านการ พิจารณากลั่นกรองหลักสูตร จาก 1) คณะกรรมการ บัณฑิตศึกษาคณะพยาบาล ศาสตร์ 2) คณะกรรมการประจำ คณะพยาบาลศาสตร์ 3) คณะกรรมการ บัณฑิตศึกษาระดับสถาบัน พระบรมราชชนก 4) สภาวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก และกำลังจะส่งหลักสูตรเพื่อ ขอความเห็นชอบจาก สภาการพยาบาล และขอ อนุมัติหลักสูตรจากสภา สถาบันพระบรมราชชนกใน ลำดับต่อไป		คงเหลือ = 702,280 บาท		หลักสูตรมีหลาย ขั้นตอน 2) อาจารย์ที่พัฒนา หลักสูตรขาดความรู้ ความเข้าใจและ ประสบการณ์เชิงลึก ในการพัฒนา หลักสูตรตาม แนวคิด OBE 3) งบประมาณ สนับสนุนการดำเนิน โครงการไม่เพียงพอ ข้อเสนอแนะ 1) การเร่งรัดการ ดำเนินการพัฒนา หลักสูตรตามแผน กระบวนการและ ระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้สามารถ เปิดรับนักศึกษาได้ ภายในปีการศึกษาที่ กำหนด 2) การพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ให้ มีศักยภาพและความ พร้อมในการจัด การศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาตาม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
										แนวคิด OBE และ เกณฑ์ AUN-QA
16	โครงการพัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะหลักของ บัณฑิตและอัตลักษณ์ สถาบัน (FON-Edu-S03) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากล สอดคล้องกับ ความต้องการ ของระบบ สุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตร ให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล ในศตวรรษที่ 21	เพื่อเสริมสร้างการ มีส่วนร่วมของ นักศึกษาเพื่อ พัฒนาภาวะผู้นำ (ระดับคณะและ วิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของ นักศึกษามีสมรรถนะหลัก ของบัณฑิตและอัตลักษณ์ สถาบันในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ย>3.51)	1.ร้อยละ 100 ของนักศึกษา มีสมรรถนะหลักและ อัตลักษณ์สถาบันในระดับดี ขึ้นไป 2. นักศึกษาชั้นปีที่ 1-3 ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะการดูแลสุขภาพ ปฐมภูมิโดยการไปฝึก ประสบการณ์/ฝึกปฏิบัติงาน ใน รพ.สต. / รพ.ชุมชน ในช่วงปิดปีการศึกษา 3. ผู้แทนนักศึกษาของทุก วิทยาลัยเข้าร่วมโครงการ IPE ในพื้นที่แม่ฮ่องสอน 4. นักศึกษาของทุกวิทยาลัย ได้รับการสนับสนุนให้ไป นำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมในเวทีวิชาการใน ระดับชาติหรือนานาชาติทั้ง ในและต่างประเทศ 5. นักศึกษาได้รับรางวัล ชนะเลิศ/รองชนะเลิศทั้งใน ระดับชาติและนานาชาติใน การประกวดผลงานวิจัย/ นวัตกรรม	15,112,944.62	ผลเบิกจ่าย = 5,294,290.82บาท คิดเป็นร้อยละ 35.03 คงเหลือ = 9,818,653.80บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) สถานที่/พื้นที่ใน การดำเนินโครงการ และกิจกรรมบาง โครงการมีระยะทาง ที่ไกลมาก 2) การขออนุมัติ โครงการ การ เบิกจ่ายมีความ ล่าช้าและไม่เป็นไป ตามแผน ข้อเสนอแนะ 1) การจัดทำปฏิทิน โครงการ/กิจกรรม การพัฒนา สมรรถนะหลัก และอัตลักษณ์ สถาบันในทุกปี การศึกษาให้ชัดเจน 2) การพัฒนา ศักยภาพของ บุคลากรและ นักศึกษาในการ จัดทำโครงการเพื่อ ขออนุมัติ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						5. นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้วยการใช้เทคโนโลยีการสอนภาษาอังกฤษแบบออนไลน์ด้วยระบบ AI				3) กำกับติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณภายในระยะเวลาที่กำหนด
17	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ (FON-Edu-S04) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชนสังคม	กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ (ระดับคณะและวิทยาลัย)	1. ร้อยละของนักศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการหรือดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ครอบคลุมพันธกิจ 2. ร้อยละของนักศึกษามีความพึงพอใจในการส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาในกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาภาวะผู้นำมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการหรือดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัย ครอบคลุมพันธกิจ 2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาเป็นผู้นำ นักศึกษามีความพึงพอใจในการส่วนร่วมในการดำเนินงานตามพันธกิจของวิทยาลัยในระดับดีขึ้นไป 3. โครงการและกิจกรรมการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในพันธกิจต่างๆ ได้แก่ การพัฒนา Green Office/Green Residence กิจกรรม 5 ส. การพัฒนาหอพักเพื่อเตรียมเปิดปีการศึกษา 2567	2,558,903.43	ผลเบิกจ่าย = 2,862,006.80บาท คิดเป็นร้อยละ 111.85 คงเหลือ = 303,103.37 บาท	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) การรวมตัวกันของนักศึกษาแกนนำในการดำเนินแผนงานโครงการและกิจกรรมในระดับคณะเนื่องจากมีนักศึกษาอยู่ในพื้นที่ต่างๆของประเทศ มีระยะเวลาในการดำเนินโครงการที่หาเวลาตรงกันได้ยาก 2) นักศึกษาแกนนำไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ข้อเสนอแนะ 1) การนำเทคโนโลยีในการสื่อสารและการทำงานมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)										
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						การบริการสุขภาพในชุมชน ภายใต้โครงการ สบช โมเดล การพัฒนาทักษะในศตวรรษ ที่ 21 การวิจัย การจัดการ เรียนการสอนแบบ SBL เป็นต้น				ของการพัฒนา ศักยภาพนักศึกษา แกนนำ
18	โครงการยกระดับการ เรียนการสอนให้เข้าสู่ การเรียนรู้สมัยใหม่และ เชื่อมโยงกับการพัฒนา ระบบสุขภาพปฐมภูมิ (FON-Edu-S05) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 เม.ย.67)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากล สอดคล้องกับ ความต้องการ ของระบบ สุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตร ให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล ในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษา ให้มีอัตลักษณ์ ของสถาบันและ สมรรถนะการ จัดการสุขภาวะ ของชุมชนบน พื้นฐานการดูแล ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์	เพื่อยกระดับการ เรียนการสอนให้ เข้าสู่การเรียนรู้ สมัยใหม่ และ เชื่อมโยงกับการ พัฒนาระบบ สุขภาพปฐมภูมิ (Transformation Education, IPE, Simulation, ซาลาปฏิบัติการ ในชุมชน) (ระดับ คณะและ วิทยาลัย)	1. คะแนนเฉลี่ยทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาตามการรับรู้ ของตนเอง เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของแต่ละชั้นปี 2. ทุกรายวิชามีรูปแบบ การจัดการเรียนการสอน และการประเมินผลที่ ทันสมัยอย่างน้อย 1 หัวข้อการสอน	1.การประชุมเชิงปฏิบัติการ: เพื่อสังเคราะห์กรอบแนวคิด การจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริม ทักษะใหม่และสมรรถนะ พยาบาลในระบบสุขภาพ ปฐมภูมิ 2.การเตรียมความพร้อม อาจารย์: สำหรับการทดลอง ใช้รูปแบบการเรียนรู้ใหม่ คะแนนการประเมินตนเอง เกี่ยวกับการออกแบบการ เรียนรู้แบบ transformative learning อยู่ที่ระดับดี (≥ 3.51 จาก คะแนนเต็ม 5 คะแนน) 3. กิจกรรมพัฒนา: การเรียนการสอนสมัยใหม่ ด้วย Design Thinking การเพิ่มสมรรถนะการ จัดการสุขภาวะชุมชน	2,851,462บาท	ผลเบิกจ่าย = 1,721,719บาท คิดเป็นร้อยละ 60.38 คงเหลือ = 1,129,743.00บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) การออกแบบ รายวิชา Module การเรียนรู้เพื่อ พัฒนาสมรรถนะ การดูแลสุขภาพ ปฐมภูมิ/ระบบ สุขภาพปฐมภูมิ ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของ โครงการ ข้อเสนอแนะ การพัฒนากรอบ แนวคิดเชิงระบบที่ ชัดเจนสำหรับการ ยกระดับการเรียน การสอนทั้งใน หลักสูตร และ Non Degree (New Skill, Reskill, Upskill) ที่มุ่งเน้น การพัฒนาระบบ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)										
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						การเรียนรู้สถานการณ์ จำลองและการทำงาน ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ 4. คณะแผนกเลี้ยงทักษะการ เรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ของ นักศึกษาตามการรับรู้ของ ตนเอง เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของแต่ละชั้นปี				สุขภาพปฐมภูมิเพื่อ ใช้ในการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ต่อไปให้สำเร็จ
19	โครงการพัฒนา อาจารย์สู่การ เป็นครูมืออาชีพ (FON-Edu-S06) <u>โครงการย่อย</u> 1. โครงการการเพิ่ม สมรรถนะการจัด การศึกษาตามเกณฑ์ AUNQA สำหรับ อาจารย์ 2. โครงการพัฒนา สมรรถนะการสอน จริยธรรมทางการ พยาบาล (ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากล สอดคล้องกับ ความต้องการ ของระบบ สุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพ อาจารย์ให้มี สมรรถนะการ จัดการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 21	พัฒนาอาจารย์สู่ การเป็นครูมือ อาชีพ (ระดับ คณะและ วิทยาลัย)	ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่าน การประเมินตามกรอบ มาตรฐานสมรรถนะ อาจารย์ระดับอุดมศึกษา	1. คณะและวิทยาลัยมีการ สื่อสารเชิงนโยบายในการ ยกระดับศักยภาพอาจารย์สู่ การเป็นครูมืออาชีพตาม TH-PSF 2. อาจารย์วิทยาลัยละ 3-4 คน เข้าร่วมประชุมการ พัฒนาศักยภาพการเขียน รายงานการประเมินตนเอง เพื่อขอรับการประเมินตาม กรอบสมรรถนะอาจารย์ ระดับอุดมศึกษา TH-PSF 3. อาจารย์ผ่านการประเมิน ตามกรอบมาตรฐาน สมรรถนะอาจารย์ ระดับอุดมศึกษา TH-PSF จำนวน 1 คน 4. อาจารย์กลุ่มเป้าหมายใน ทุกวิทยาลัยได้รับการพัฒนา	6,900,234.00	ผลเบิกจ่าย = 4,778,179.04 บาท คิดเป็นร้อยละ 69.25 คงเหลือ = 2,122,054.96 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) อาจารย์ไม่ สามารถเข้าร่วม ประชุมในโครงการ ได้ตามเป้าหมายที่ กำหนด 2) อาจารย์ส่งร รายงานการประเมิน ตนเองล่าช้ากว่าที่ แผนที่กำหนด 3) การเบิกจ่ายไม่ เป็นไปตามแผนและ เป้าหมายที่กำหนด ข้อเสนอแนะ 1) การกำหนด แผนงาน โครงการ และกิจกรรมทั้งใน ระดับคณะและ วิทยาลัยต่อเนื่อง เพื่อให้อาจารย์

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						ศักยภาพในการการจัดทำ ผลงานทางวิชาการ 5. อาจารย์กลุ่มเป้าหมาย วิทยาลัยละ 4 คน เข้าร่วม ประชุมการพัฒนาสมรรถนะ การสอนจริยธรรมทางการ พยาบาลในหลักสูตร				สามารถเข้าร่วม โครงการและ กิจกรรมในการเขียน รายงานการประเมิน ตนเอง และส่งผล งานเพื่อขอรับการ ประเมินฯ ตาม เป้าหมายที่กำหนด ทั้งในระยะสั้นและ ระยะยาว 2) การพัฒนาระบบ กลไก coaching และ mentoring ภายในองค์กรโดยผู้ ที่ผ่านการประเมิน ในระดับ 3 3) การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้าน TH-PSH

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)										
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
20	โครงการพัฒนา อาจารย์และ นักศึกษาด้าน การศึกษาร่วมกับ สถาบันการศึกษา ต่างประเทศ (FON-Edu-S07) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากล สอดคล้องกับ ความต้องการ ของระบบ สุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาศักยภาพ อาจารย์ให้มี สมรรถนะการ จัดการเรียนรู้ใน ศตวรรษที่ 22	เพื่อพัฒนา อาจารย์และ นักศึกษาด้าน การศึกษาร่วมกับ สถาบันการศึกษา ต่างประเทศ (รับนักศึกษาและ อาจารย์จาก ต่างประเทศมา เรียนรู้เชิงวิชาการ (ระดับคณะและ วิทยาลัย)	ร้อยละ 100 ของ โครงการ/กิจกรรมบรรลุ ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด ของโครงการ/กิจกรรม	1. ร้อยละ 100 ของ โครงการบรรลุตาม วัตถุประสงค์ คือ คณะและ วิทยาลัยมีเครือข่ายความ ร่วมมือทางวิชาการกับ สถาบันการศึกษา/หน่วยงาน ในต่างประเทศอย่างน้อย 1 แห่ง เพื่อการพัฒนาความ ร่วมมือในด้านต่างๆ เช่น การแลกเปลี่ยนอาจารย์และ นักศึกษา การศึกษาดูงาน การวิจัย การบริการ วิชาการ การนำเสนอผลงาน วิชาการ เป็นต้น 2. การแลกเปลี่ยนด้าน วิชาการ: เช่น ความร่วมมือกับ STIKes Surya Global Yogyakarta, Indonesia การพัฒนานักศึกษากับ ITEKES Bali จำนวน 3 คน การวิจัยร่วมกันกับ ITEKES Bali จำนวน 3 เรื่อง การแลกเปลี่ยนอาจารย์และ นักศึกษากับ Institute of Health Sciences Payung Negeri Pekanbaru,	2,610,981.08	ผลเบิกจ่าย = 1,819,716.15บาท คิดเป็นร้อยละ 69.69 คงเหลือ = 791,264.93 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) กระบวนการ ขออนุมัติไป ต่างประเทศเพื่อการ สร้างความร่วมมือ ทางวิชาการมีความ ล่าช้า 2) บุคลากรที่ทำงาน ด้านวิเทศสัมพันธ์ บางส่วนมีทักษะและ ประสบการณ์น้อย ด้านการบริหาร จัดการโครงการและ งบประมาณเพื่อให้ เป็นไปตามระเบียบ ฯและข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องที่กำหนด ข้อเสนอแนะ 1) การสื่อสารทำ ความเข้าใจกับ ผู้บริหารและ บุคลากรที่ รับผิดชอบงานด้าน วิเทศสัมพันธ์ในการ พัฒนา บริหาร โครงการ และ งบประมาณด้าน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						Indonesia ระหว่าง 19 ก.พ. - 3 มี.ค. 2567 การร่วมจัดประชุมวิชาการ 2nd PANIHC วันที่ 25-26 ต.ค. 2566 3. กิจกรรมกับหน่วยงาน ต่างประเทศ เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการ เขียนบทความวิจัยกับ Visiting Professor จาก สหรัฐอเมริกา และ แลกเปลี่ยนนักศึกษา กับ International University กัมพูชา การสร้างเครือข่ายด้าน Interprofessional Education กับประเทศลาว อาจารย์นำเสนอผลงานที่ Qatar (ATBH XI) ในวันที่ 6-9 พฤศจิกายน 2566 นักเรียน 10 คนร่วมเสนอ ผลงาน IPE ในการประชุม ต่างประเทศ				วิเทศสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ 2) การจัดทำแผนการสร้างเครือข่ายกับต่างประเทศ งบรายได้ หมวดค่าใช้จ่ายอื่นในแผนยุทธศาสตร์ให้มีความชัดเจน ครอบคลุม และครบถ้วนเพื่อการนำไปปฏิบัติในปีงบประมาณต่อไป 3) มีการกำหนดประเด็นความร่วมมือทางวิชาการที่ชัดเจนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงเพื่อการยกระดับศักยภาพองค์กรสู่สากล 4) การกำหนดหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานที่ดีกว่าสำหรับการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
										เทียบเคียง Benchmarking เพื่อการเข้าสู่ QS World Ranking
21	โครงการพัฒนาลิ สนับสนุนการเรียนรู้ใน ยุค Digital transformation (FON-Edu-S08) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากล สอดคล้องกับ ความต้องการ ของระบบ สุขภาพชุมชน สังคม	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตร ให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล ในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนานักศึกษา ให้มีอัตลักษณ์ ของสถาบันและ สมรรถนะการ จัดการสุขภาวะ ของชุมชนบน พื้นฐานการดูแล	เพื่อพัฒนาลิ สนับสนุนการ เรียนรู้ในยุค Digital transformation	1. มีจำนวนทรัพยากร การศึกษาที่มีจำนวน เพียงพอและเหมาะสมต่อ การจัดการศึกษาทุกระดับ 2. มีหนังสือ ตำรา วารสาร ระบบสืบค้น และสิ่งสนับสนุนการ เรียนรู้ สำหรับการจัด การศึกษาที่เพียงพอและ พร้อมใช้เกณฑ์มาตรฐาน คุณวุฒิ	1. วิทยาลัยมีจำนวน ทรัพยากรการศึกษาที่มี จำนวนเพียงพอและ เหมาะสมต่อการจัด การศึกษาในหลักสูตรระดับ ปริญญาตรี และระดับ ประกาศนียบัตร 2. คณะและวิทยาลัยฯมีการ จัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษาที่ ทันสมัยสำหรับการเรียนรู้ และฝึกทักษะทางคลินิกใน สถานการณ์จำลองในสาขา ต่างๆ และห้องปฏิบัติการ	30,757,602.39	ผลเบิกจ่าย = 29,011,232.55บาท คิดเป็นร้อยละ 94.32 คงเหลือ = 1,746,369.84บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างมีความ ล่าช้า ข้อเสนอแนะ 1) การเร่งรัดการ ดำเนินการด้านการ กำหนด TOR การลงนามในสัญญา การบริหารสัญญา และการเบิกจ่าย งบประมาณที่มี ประสิทธิภาพตาม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
			ด้วยหัวใจความ เป็นมนุษย์			พยาบาลเสมือน เช่น การซื้อหุ่น การซื้อ VR 3. ทุกวิทยาลัยมีการจัดซื้อ หนังสือ ตำรา วารสารวิชาการ เพื่อการ เรียนรู้และการสืบค้นให้ เป็นไปตามเกณฑ์ของ สภาการพยาบาลที่กำหนด				แผนและระยะเวลา ที่กำหนด
22	โครงการพัฒนา FON@PBRI Digital Leader, Digital Culture, Digital Enterprise Architecture (FON-Adm-S26) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 20 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพ และส่งเสริม การนำเทคโนโลยี มาใช้ในการ จัดการเรียนการ สอน	เพื่อพัฒนาผู้นำ ด้านดิจิทัล วัฒนธรรมองค์กร ด้านดิจิทัล และ สถาปัตยกรรม องค์กรด้านดิจิทัล สู่การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ การ ตัดสินใจสำหรับ ผู้บริหาร และ สนับสนุนการ ปฏิบัติงาน	1. ร้อยละ 80 ของ บุคลากรผ่านการประเมิน ภาวะผู้นำด้านดิจิทัลใน ระดับดีขึ้น 2. จำนวนระบบ สารสนเทศที่ครอบคลุม พันธกิจหลักและ การ บริหารจัดการที่สามารถ เชื่อมโยงกันได้ มีความ เป็นปัจจุบันพร้อมใช้ และ เชื่อมโยงวิทยาลัย พยาบาลทุกระดับกับ สถาบัน	1. จำนวนระบบสารสนเทศ ที่ครอบคลุมพันธกิจหลัก ที่สามารถเชื่อมโยงกันได้ ระหว่างคณะและวิทยาลัยใน สังกัดให้ มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้มี 12 ระบบที่ พัฒนาขึ้น ได้แก่ 1.ระบบบุคลากร 2.ระบบครุภัณฑ์ 3.ระบบวิจัยและนวัตกรรม 4.ระบบแผนและกำกับ งบประมาณ 5.ระบบแผนและกำกับ งบประมาณ (งานการเงิน) 6.ระบบจัดการโครงการ ด้านวิจัย 7.ระบบบริการวิชาการ 8.ระบบกิจการนักศึกษา 9.ระบบจัดการโครงการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	24,762,453.15	ผลเบิกจ่าย = 19,043,700.32บาท คิดเป็นร้อยละ 76.91 คงเหลือ = 5,718,752.83บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) ไม่ได้มีการ วิเคราะห์ผลการ ประเมินทักษะ Digital ของผู้บริหาร และบุคลากรทุก ระดับ 2) ระบบสารสนเทศ ที่พัฒนาขึ้นไม่ได้มี การนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อการ บันทึกข้อมูลที่ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน แบบ Real Time ที่ สามารถนำมาใช้ได้ ในการบริหารและ การตัดสินใจของ ผู้บริหาร

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						10.ระบบจัดการโครงการ ด้านวิชาการ 11.ระบบจัดการโครงการ ด้านกิจการนักศึกษา 12.ระบบการเรียนการสอน FTES/FTE				ข้อเสนอแนะ 1) การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลและ สารสนเทศให้รองรับ การประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับคณะตาม เกณฑ์ EdPEX 2) การดำเนินการ พัฒนาทักษะดิจิทัล สำหรับบุคลากรทุก ระดับตามผลการ ประเมินทักษะ ดิจิทัล เพื่อเตรียมให้ บุคลากรมี Digital Readiness เพื่อการ พัฒนาองค์กรสู่ องค์กรสมรรถนะสูง และการนำ เทคโนโลยีดิจิทัลมา ใช้ในองค์กร ใน ปีงบประมาณต่อไป
2.พันธกิจด้านการวิจัย นวัตกรรมและพัฒนาศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์										
23	โครงการจัดการความรู้ สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM for learning organization) (FON-Res-R10)	2. การสร้าง องค์ความรู้และ นวัตกรรมด้าน สุขภาพเพื่อ พัฒนาสุขภาพ	กลยุทธ์ที่ 7 ผลักดันให้มีการ แสวงหาทุนวิจัย จากแหล่งทุน	เพื่อจัดการความรู้ สู่องค์กรแห่งการ เรียนรู้ (KM for learning organization)	1. มีการจัดการความรู้ ระดับวิทยาลัยได้องค์ ความรู้จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างน้อย 2 เรื่อง	1. มีการประชุมพัฒนา ศักยภาพด้านการจัดการ ความรู้และกำหนดประเด็น ร่วมในการจัดการความรู้ใน ประเด็นต่างๆ เช่น	3,679,925.81 บาท	ผลเบิกจ่าย = 3,145,020.67 บาท คิดเป็นร้อยละ 85.46 คงเหลือ =	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) การจัดการ ความรู้ที่ดำเนินการ อยู่ไม่รองรับการ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	ของชุมชนและ สังคมอย่าง ยั่งยืน	ภายนอกทั้ง ภายในประเทศ และต่างประเทศ		ด้านการวิจัย และด้าน การผลิตบัณฑิต 2. มีองค์ความรู้จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้าน การวิจัย ด้านการผลิต บัณฑิต และด้านการ บริหารจัดการ ได้รับการ เผยแพร่ในเวทีการ ประกวดผลงาน อย่าง น้อย 15 เรื่อง	Transformative Learning การตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยในระดับ นานาชาติ การพัฒนาโครงการวิจัยเพื่อ ขอทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอก เป็นต้น 2. คณะและวิทยาลัยมีการ จัดการความรู้ตามประเด็นที่ กำหนดเพื่อให้ได้ความรู้สู่ การเผยแพร่และนำไปใช้ใน การปฏิบัติงานอย่างน้อย 2 องค์ความรู้ในทุกวิทยาลัย 3. มีการจัดเวทีนำเสนอ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ประกวดผลงาน/แนวปฏิบัติ ที่ดี เช่น การเขียนตำรา การพัฒนาสมรรถนะทาง จริยธรรมของนักศึกษา พยาบาล การเตรียมความ พร้อมนักศึกษา การพัฒนา นวัตกรรมด้านสุขภาพ การ จัดการเรียนการสอนโดย สถานการณ์จำลอง การ จัดการสิ่งแวดล้อมตาม มาตรฐานสำนักงานสีเขียว เป็นต้น		534,905.14 บาท		ดำเนินการที่เป็นเลิศ ตามเกณฑ์ EdPEx ข้อเสนอแนะ 1) การพัฒนาระบบ และกระบวนการที่มี ประสิทธิภาพในการ นำการจัดการความรู้ มาใช้ให้เกิด ประโยชน์สูงสุดเพื่อ มุ่งสู่ผลลัพธ์การ ดำเนินงานที่ คาดหวัง 2) การยกระดับการ จัดการความรู้สู่การ จัดการนวัตกรรมใน องค์กรใน ปีงบประมาณต่อไป 3) การประชุม พัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร ทุกระดับด้านการ จัดการความรู้ตาม เกณฑ์ EdPEx 4) การรวบรวม องค์ความรู้ แนว ปฏิบัติที่ดี และ นวัตกรรมองค์กร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
										เพื่อการเผยแพร่และ การนำไปใช้ ประโยชน์อย่างเป็น รูปธรรม
24	โครงการสนับสนุนการ ผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการ งานสร้างสรรค์ และ การนำไปใช้ประโยชน์ (FON-Res-R11) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	2. การสร้าง องค์ความรู้และ นวัตกรรมด้าน สุขภาพเพื่อ พัฒนาสุขภาพ ของชุมชนและ สังคมอย่าง ยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 6 เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ ประโยชน์ นานาชาติ	เพื่อสนับสนุนการ ผลิตและเผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ ประโยชน์	1. จำนวนเงินทุนวิจัย ทั้งหมดต่อจำนวนอาจารย์ ประจำมากกว่า 50,000 บาท 2. ร้อยละของจำนวน ผลงาน วิจัยและผลงาน วิชาการที่ตีพิมพ์ต่อ จำนวนอาจารย์ระดับชาติ	1.จำนวนเงินทุนวิจัยจาก แหล่งทุนภายนอก ภายในประเทศ จำนวน 35,581,762.30 บาท 2..จำนวนเงินทุนวิจัย ภายนอกจากแหล่งทุน ภายนอกในต่างประเทศ จำนวน 11,327,700 บาท 3. จำนวนเงินทุนวิจัย ทั้งหมดต่อจำนวนอาจารย์ ประจำบรรจุเป้าหมายไม่ น้อยกว่า 50,000 บาท 4. ร้อยละของจำนวน ผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่อ จำนวนอาจารย์ประจำไม่ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด	13,341,612.24	ผลเบิกจ่าย = 9,055,486.22บาท คิดเป็นร้อยละ 67.87 คงเหลือ = 4,286,126.02บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) อาจารย์บางส่วน ไม่มีการพัฒนาโครง ร่างและขอทุนการ วิจัยเพื่อขอทุนวิจัย ทั้งจากทุนวิจัย ภายในและจาก แหล่งทุนภายนอก 2) อาจารย์ที่ทักษะ และประสบการณ์ น้อยในการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัย ทั้งในระดับชาติและ นานาชาติ 3) วิทยาลัยไม่มีการ เขียนตำรา และ หนังสือครอบคลุม 5 สาขาหลักทางการ พยาบาล 4) การดำเนิน โครงการวิจัยไม่ เป็นไปตามแผนและ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
										ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด 5) ไม่มีระบบกลไกที่ชัดเจนในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ข้อเสนอแนะ 1) การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักวิจัยด้านการพัฒนาโครงการวิจัยที่มีผลกระทบสูงกับหน่วยงานแหล่งทุนภายนอก เช่น วช สวรส 2) การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ 3) การพัฒนา Research Cluster ที่มีความสอดคล้องกับแผนการวิจัยและความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
										4) การจัดโครงการ/ กิจกรรมการเข้าค่าย การเขียนผลงานวิจัย เพื่อการตีพิมพ์ เผยแพร่ใน ระดับชาติและนานาชาติ การเข้าค่ายการ เขียนหนังสือและ ตำราทางการ พยาบาล 3) การพัฒนาระบบ กลไก และแนว ปฏิบัติในการ สนับสนุนในการ เขียนหนังสือและ ตำรา เช่น การมี ประกาศหรือ ข้อบังคับให้มีเวลาใน การไปเขียนหนังสือ ตำราได้ 4) การจัดตั้งคลินิก วิจัย
25	โครงการบูรณาการ วิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น (FON-Res-R12) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 -	2. การสร้าง องค์ความรู้และ นวัตกรรมด้าน สุขภาพเพื่อ พัฒนาสุขภาพ ของชุมชนและ	กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบ กลไกการนำ ผลงานวิจัยและ นวัตกรรม	เพื่อบูรณาการ วิจัยร่วมกับพันธ กิจอื่น	ร้อยละ 100 ของ โครงการ/กิจกรรมบรรลุ ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด ของโครงการ/กิจกรรม	ทุกวิทยาลัยมีการบูรณาการ การวิจัยกับพันธกิจอื่นๆ อย่างน้อย 1 โครงการวิจัย	389,400	ผลเบิกจ่าย = 137,964บาท คิดเป็นร้อยละ 35.43 คงเหลือ = 251,436 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค การเบิกจ่ายล่าช้า ข้อเสนอแนะ การวางแผนการบูร ณาการการวิจัยกับ พันธกิจอื่นๆให้

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	30 ก.ย.67)	สังคมอย่าง ยั่งยืน	ไปใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนา สุขภาวะของ ชุมชนและสังคม							ชัดเจน และ ดำเนินการเบิกจ่าย จากการดำเนิน โครงการและ กิจกรรมให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
26	โครงการ Research Plus (FON-Res-S09) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	2. การสร้าง องค์ความรู้และ นวัตกรรมด้าน สุขภาพเพื่อ พัฒนาสุขภาวะ ของชุมชนและ สังคม อย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ 7 ผลักดันให้มีการ แสวงหาทุนวิจัย จากแหล่งทุน ภายนอกทั้ง ภายในประเทศ และต่างประเทศ	เพื่อหาทุนวิจัย ภายนอก และ พัฒนาจำนวน นวัตกรรมที่ได้รับ รางวัลระดับชาติ และนานาชาติ	1) จำนวนเงินทุนวิจัย ภายนอก 2) จำนวนผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการ ที่ถูก อ้างอิงในฐานะข้อมูลที่ได้รับ การยอมรับ 3) จำนวนนวัตกรรมที่ ได้รับรางวัลระดับชาติ และนานาชาติ	1.จำนวนเงินทุนวิจัยภาย นอกจากแหล่งทุนภายนอก (จากภายในประเทศ) จำนวน 35,581,762.30 บาท 2..จำนวนเงินทุนวิจัยภาย นอกจากแหล่งทุนภายนอก (จากต่างประเทศ) จำนวน 11,327,700 บาท 3.จำนวนเงินทุนวิจัย ภายนอกเฉพาะที่เกิดจาก เครือข่ายความร่วมมือ จำนวน 27,036,598.25 บาท 4.จำนวนผลงานวิจัยและ ผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงใน ฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ เช่น TCL, Scopus, Google Scholar (จำนวนสะสม) เท่ากับ 866 เรื่อง 5.จำนวนนวัตกรรมของ อาจารย์และนักศึกษาที่ได้รับ	7,315,319.18	ผลเบิกจ่าย = 5,153,684.00บาท คิดเป็นร้อยละ 70.45 คงเหลือ = 2,161,635.18บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาและอุปสรรค 1) การพัฒนา โครงการวิจัยเพื่อขอ ทุนสนับสนุนจาก แหล่งทุนภายนอก ต่ำกว่าเป้าหมายที่ กำหนด 2) อาจารย์ที่มี ศักยภาพด้านการ วิจัยเชิงระบบ เชิง บูรณาการ และเชิง นโยบาย และมี ประสบการณ์ในการ เป็นหัวหน้า โครงการวิจัยและ บริหารโครงการวิจัย ที่ได้รับงบประมาณ จากแหล่งทุนวิจัย ภายนอกมีจำนวน น้อยเมื่อเทียบกับ สัดส่วนกับจำนวน อาจารย์ทั้งหมด

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						รางวัลระดับชาติ จำนวน 88 เรื่อง 6.จำนวนนวัตกรรมของ อาจารย์และนักศึกษาที่ได้รับ รางวัลระดับนานาชาติ จำนวน 11 เรื่อง				ข้อเสนอแนะ 1) การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการการ พัฒนาโครงการวิจัย เพื่อขอทุนสนับสนุน การวิจัยจากแหล่ง ทุนภายนอก อย่าง ต่อเนื่อง 2) การส่งเสริมและ สนับสนุนที่เป็น รูปธรรมในการ สนับสนุนนักวิจัยใน การผลิตและ เผยแพร่ผลงานวิจัย ที่มีคุณภาพและมี ผลกระทบสูงโดย การจัดสรรภาระงาน และงบประมาณที่ เหมาะสมสำหรับ อาจารย์และนักวิจัย 3) การเวทียกย่อง และประกาศเกียรติ คุณอาจารย์และ นักวิจัยที่มีผลงาน เด่นด้านการวิจัย และนวัตกรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						2) ทุกวิทยาลัยมีชุมชนเป้าหมายในการบริการวิชาการโดยชุมชนมีส่วนร่วมสู่การพัฒนาชุมชนสุขภาวะภายใต้ สบช โมเดล (One College One Community) อย่างน้อย 1 ชุมชน เพื่อดำเนินการอย่างต่อเนื่องรวมทั้งมีการวางแผนและกำหนดพื้นที่ในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดูแลสุขภาพปทุมภูมิกับสถานีนอามัยเฉลิมพระเกียรติฯ และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง 3) ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไป				
28	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธมิตรอื่น (FON-Ser-R14) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ	เพื่อบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธมิตรอื่น (วิจัยและหรือ ทะนุ)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	1. ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจในการดำเนินกิจกรรมในระดับดีขึ้นไป 2. ทุกวิทยาลัยมีการบูรณาการการบริการวิชาการกับพันธมิตรอื่นอย่างน้อย 1 โครงการและกิจกรรม โดย	2,268,469	เบิกจ่าย = 1,923,911.31บาท คิดเป็นร้อยละ 84.81 คงเหลือ = 344,557.69 บาท	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค การกำหนดวัตถุประสงค์ของการบูรณาการไม่ครอบคลุมมิติต่างๆของการบูรณาการ เช่น ผลลัพธ์การเรียนรู้ องค์ความรู้ที่เกิดขึ้น

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						การบูรณาการครอบคลุม การบูรณาการกับการเรียน การสอนรายวิชา การวิจัย การพัฒนานักศึกษา การ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ใน การบริการวิชาการต่างๆ โดยเฉพาะกับชุมชนและ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายใน พื้นที่ในกลุ่มวัยต่างๆ				นวัตกรรมที่ได้รับ การพัฒนา ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นและ ศิลปวัฒนธรรมที่ ได้รับการสืบสาน และถ่ายทอดเพื่อ การดูแลสุขภาพ ข้อเสนอแนะ การออกแบบการบูร ณาการการบริการ วิชาการกับพันธกิจ อื่นให้มีความชัดเจน ตามวัตถุประสงค์ที่ กำหนด
29	โครงการบริการ วิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้าง รายได้ (insight, intrend, & income) (FON-Ser-S10) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	3. การบริการ วิชาการแก่ สังคมเพื่อ ตอบสนอง ระบบสุขภาพ โดยการมีส่วน ร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้าน สุขภาพ ประชาชน เพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของ ระบบสุขภาพ	เพื่อบริการ วิชาการตรงใจ ทันสมัย และสร้าง รายได้ (insight, intend, & income)	1) ร้อยละ 5 ของอัตรา เพิ่มของการพัฒนา หลักสูตรใหม่ที่นำไปใช้ เทียบกับปีที่ผ่านมา 2) ร้อยละ 70 ของ หลักสูตรฝึกอบรมมีค่า NPS ระดับดีมากขึ้นไป 3) ร้อยละ 5 ของอัตรา การเพิ่มของเงินรายได้ จากการบริการวิชาการ เทียบกับปีที่ผ่านมา	1. ทุกวิทยาลัยฯมีรายได้จาก การบริการวิชาการเมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 2. คณะโดยวิทยาลัยใน สังกัดมีหลักสูตรอบรมระยะ สั้นทางการพยาบาลไม่น้อย กว่า 15 หลักสูตร เพื่ออบรม พัฒนาความเชี่ยวชาญ ทางการพยาบาลในสาขา ต่างๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของระบบสุขภาพ และภาคการทำงานในการ บริการวิชาการเพื่อสร้าง รายได้ เช่น การผดุงครรภ์	96,136,507.29	เบิกจ่าย 86,692,597.03บาท คิดเป็นร้อยละ 90.18 คงเหลือ 9,443,910.26บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. การเบิกจ่าย งบประมาณล่าช้า เนื่องจากบุคลากรมี ทักษะและ ประสบการณ์ไม่ เพียงพอต่อการ บริหารโครงการ แบบครบวงจรให้มี ประสิทธิภาพ 2. การพัฒนา หลักสูตรและการ ได้รับการอนุมัติ หลักสูตรจากสภา

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						การผดุงครรภ์ความเสี่ยงสูง และภาวะวิกฤต การพยาบาลเวชปฏิบัติทารกแรกเกิด การพยาบาลเวชปฏิบัติผู้สูงอายุ การจัดการโรคเรื้อรัง การพยาบาลเวชปฏิบัติ (การรักษาโรคเบื้องต้น) การพยาบาลผู้ป่วยระยะเร่ง การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) การพยาบาลผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด เป็นต้น 3. วิทยาลัยมีการจัดการอบรมหลักสูตรนักบริหารสาธารณสุขทั้งในระดับต้นและระดับกลางให้กับผู้บริหารของกระทรวงสาธารณสุข 4. มีการจัดประชุมฟื้นฟูวิชาการ การประชุมวิชาการประจำปี ให้กับศิษย์เก่าและบุคลากรทางการพยาบาลและสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายในประเด็นที่ทันสมัยและสอดคล้องกับแนวโน้มของการพัฒนา				วิชาชีพไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด 3. การปรับเวลาในการดำเนินโครงการ กิจกรรมในการจัดอบรมระยะสั้นทำให้การบริหารจัดการโครงการล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด ข้อเสนอแนะ 1. การจัดทำคู่มือและแนวทางในการบริหารการประชุม สัมมนา จัดอบรมระยะสั้นที่มีประสิทธิภาพ 2. การพัฒนาหลักสูตร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)										
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						ระบบสุขภาพและระบบ สาธารณสุขของประเทศ				
30	โครงการคลินิกการ พยาบาล บริการ สุขภาพเพื่อคนไทย (FON-Ser-S11) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	3. การบริการ วิชาการแก่ สังคมเพื่อ ตอบสนอง ระบบสุขภาพ โดยการมีส่วน ร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 9 พัฒนาระบบและ กลไกการสร้าง ความเข้มแข็งของ ศูนย์บริการ วิชาการและ การจัดตั้ง ศูนย์บริการ วิชาการ (Training Center)	เพื่อจัดตั้งศูนย์ ฝึกอบรมด้าน วิชาการ/วิชาชีพที่ มีความเป็นเลิศ ด้านการบริการ วิชาการ	จำนวนคลินิกบริการ สุขภาพ	1. มีการจัดตั้งและเปิดคลินิก การพยาบาล จำนวน 7 แห่ง ได้แก่ คลินิกการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ วพบ. แพร์ คลินิกการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ วพบ. นครศรีธรรมราช คลินิกพยาบาลชุมชนอบอุ่น วพบ. สุราษฎร์ธานี คลินิกการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ วพ. ศรีมหาสารคาม คลินิกการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ วพบ. นครลำปาง คลินิกการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ วพบ. ชัยนาท คลินิกการพยาบาลและการ ผดุงครรภ์ วพบ. พุทธิชินราช	12,134,317.80	ผลเบิกจ่าย = 10,482,124.74บาท คิดเป็นร้อยละ 86.38 คงเหลือ = 1,652,193.06บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้นตาม แผนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	ปัญหาอุปสรรค 1. การดำเนินการใน การขอจัดตั้ง สถานพยาบาล ประเภทที่ไม่ รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนมี ข้อกำหนดและ เงื่อนไขในการ ดำเนินการซึ่งทำให้ การดำเนินการล่าช้า กว่าแผนที่กำหนด 2. ไม่มีระเบียบ รองรับการเบิก จ่ายเงินและ งบประมาณ จาก การให้บริการของ คลินิกของหน่วยงาน ข้อเสนอแนะ 1. การศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินการขอ จัดตั้งและการ บริการของคลินิกกับ วิทยาลัยที่มีการ จัดตั้งมาก่อน

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
										2. การจัดทำ ระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับเพื่อ รองรับการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน 3. การวิเคราะห์ ความคุ้มค่าและคุ้ม ทุนของการจัดตั้ง คลินิกการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ในแต่ละพื้นที่ เพื่อ นำข้อมูลมาใช้ในการ ตัดสินใจในเชิงนโยบาย ต่อไป

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
31	โครงการสุขภาพดี วิถี สบข. (FON-Ser-S12) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	3. การบริการ วิชาการแก่ สังคมเพื่อ ตอบสนอง ระบบสุขภาพ โดยการมีส่วน ร่วมของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้าน สุขภาพ ประชาชน เพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของ ระบบสุขภาพ	เพื่อเป้าหมายที่มี Health index ใน ระดับที่กำหนด	ร้อยละของบุคลากร นักศึกษา และประชาชน ในชุมชนเป้าหมายที่มี Health index ในระดับที่ กำหนด	1.อาจารย์พยาบาล บุคลากร และนักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมสร้างสุขภาพและ การคัดกรองสุขภาพ ด้วย สบข.โมเดล 100% 2. มีการจัดกิจกรรมการ ส่งเสริมสุขภาพในรูปแบบ ต่างๆ เช่น การออกกำลังกาย การให้ความรู้ด้านอาหาร และการออกกำลังกาย การ ส่งเสริมสุขภาพจิต 3. ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ในชุมชนได้รับการคัดกรอง โรค การให้ความรู้เรื่อง 3อ 2ส ในการดูแลสุขภาพ การพัฒนาความรู้ ทางด้านสุขภาพให้กับ ประชาชน เป็นต้น 4. การดำเนินโครงการพิเศษ เช่น การตรวจคัดกรอง มะเร็งปากมดลูกและ มะเร็งเต้านมเฉลิม พระเกียรติฯ	5,886,529.05	เบิกจ่าย 4,866,142.52 บาท คิดเป็นร้อยละ 82.67 คงเหลือ 1,020,386.53 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. การไม่สามารถ ดำเนินการได้ตาม แผนงานโครงการ และกิจกรรมที่ระบุ ไว้อย่างครบถ้วน เนื่องจากมีการกิจ หลายอย่างที่จะต้อง ดำเนินการใน ระยะเวลาเดียวกัน 2. การเบิกจ่ายไม่ เป็นไปตามแผน ข้อเสนอแนะ 1. การกำหนด ปฏิทินในการดำเนิน โครงการที่มี ประสิทธิภาพ 2. กำกับติดตามให้มี การเบิกจ่าย งบประมาณภายใน ระยะเวลาดังกำหนด
32	โครงการ Domestic and international Network Building to HPO (FON-Ser-S13)	3. การบริการ วิชาการแก่ สังคมเพื่อ ตอบสนอง ระบบสุขภาพ	กลยุทธ์ที่ 13 การสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือในการ ดำเนินงานตาม พันธกิจ พัฒนาสมรรถนะ	เพื่อสร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือในการ ดำเนินงานตาม พันธกิจ	จำนวนเครือข่ายความ ร่วมมือในการดำเนินงาน ตามพันธกิจ	คณะและวิทยาลัยมีการ ดำเนินโครงการและกิจกรรม ความร่วมมือทางวิชาการกับ สถาบันการศึกษาหรือ หน่วยงานทั้งในและ	2,533,900	เบิกจ่าย = 311,694.35บาท คิดเป็นร้อยละ 12.30	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. การไม่สามารถ ดำเนินการได้ตาม แผนงานโครงการ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	โดยการมีส่วน ร่วมของชุมชน	บุคลากรด้าน สุขภาพทั้งในและ ต่างประเทศ			ต่างประเทศผ่านกิจกรรม ต่างๆ เช่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ อาจารย์ และ นักศึกษา ณ Institute of Technology and Health Bali ประเทศอินโดนีเซีย ระหว่างวันที่ 27 พ.ค. - 7 มิ.ย. 67 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ ผู้บริหาร ณ Institute of Technology and Health Bali ประเทศอินโดนีเซีย ระหว่างวันที่ 4-6 มิ.ย. 67 การทํำบันทึกข้อตกลงในการ ดำเนินงานด้านวิชาการ วิจัย และบริการวิชาการ กับ องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านเอื้อม และสอน.ทุ่ง กล้วย (บรรลู่) การจัดทำข้อตกลงกับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีแห่ง จีนี๋ย ประเทศออสเตรเลีย การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ทางการพยาบาลของ สปป. ลาว ภายใต้โครงการความ ร่วมมือด้านสาธารณสุขไทย-		คงเหลือ 2,222,205.65บาท		และกิจกรรมที่ระบุ ไว้อย่างครบถ้วน 2. การเบิกจ่ายไม่ เป็นไปตามแผน ข้อเสนอแนะ 1. การกำหนด ปฏิทินในการดำเนิน โครงการที่มี ประสิทธิภาพ 2. กำกับติดตามให้มี การเบิกจ่าย งบประมาณภายใน ระยะเวลาดที่กำหนด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						ลาว ซึ่งได้รับงบประมาณ สนับสนุนจาก TICA				
4.พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม										
33	โครงการพัฒนา บุคลากรและนักศึกษา เพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (FON-Cul-R15) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 19 ส่งเสริมการ ทะนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม และรักษ์ สิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนา บุคลากรและ นักศึกษาเพื่อสืบ สานประเพณี ศิลปวัฒนธรรม ไทย	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ การร่วมกิจกรรมอยู่ใน ระดับดี	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจการ ร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดีขึ้น ไป 2. มีการดำเนินโครงการและ กิจกรรมตามแผนที่กำหนด ในวันสำคัญต่างๆของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ วันวิทยาศาสตร์ 3. มีการจัดกิจกรรมเพื่อ สืบสานศิลปวัฒนธรรม เช่น พิธีไหว้ครู เวทีประกวด ดนตรีไทยและดนตรีพื้นบ้าน สำหรับนักศึกษาในเวทีดนตรี ไทยระดับอุดมศึกษา วัน สงกรานต์ การแห่เทียน เข้าพรรษา วันลอยกระทง	3,125,928	เบิกจ่าย = 2,780,772.30บาท คิดเป็นร้อยละ 88.96 คงเหลือ 345,155.70บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. การเบิกจ่ายไม่ เป็นไปตามแผน ข้อเสนอแนะ 1. กำกับติดตามให้มี การเบิกจ่าย งบประมาณภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)										
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
34	โครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อสืบสาน ประเพณีและ วัฒนธรรมของวิชาชีพ การพยาบาล (FON-Cul-R16) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 19 ส่งเสริมการ ทะนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม และรักษ์ สิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนา บุคลากรเพื่อสืบ สานประเพณี และวัฒนธรรม ของวิชาชีพการ พยาบาล	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจ การร่วมกิจกรรมอยู่ใน ระดับดี	1. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรมของ วิชาชีพ เช่น การจัด พิธีมอบหมวก แลกหมวก เครื่องหมาย เข็มขึ้นปี และ มอบตะเกียงในดิงเกล การจัดกิจกรรมวันพยาบาล สากลและวันพยาบาล แห่งชาติ การมอบระเบียบการศึกษา สำหรับผู้สำเร็จการศึกษา การเข้าร่วมพิธีการมอบ ปริญญาบัตร เป็นต้น 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจการ ร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับขึ้น ไป	2,365,564	เบิกจ่าย 1,929,567.74บาท คิดเป็นร้อยละ 81.57 คงเหลือ 435,996.26บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. การเบิกจ่ายไม่ เป็นไปตามแผน ข้อเสนอแนะ 1. กำกับติดตามให้มี การเบิกจ่าย งบประมาณภายใน ระยะเวลาที่กำหนด
35	โครงการสร้างสรรค์ ปัญญาสู่สังคมด้าน ศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมการ บูรณาการ ศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทยกับการ พัฒนานักศึกษา (FON-Cul-S14) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 19 ส่งเสริมการ ทะนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม และรักษ์ สิ่งแวดล้อม	เพื่อสร้างสรรค์ ปัญญาสู่สังคม ด้านศิลป วัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริม การบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญา ไทยกับ การ พัฒนานักศึกษา	1) ร้อยละ 80 ของ วิทยาลัยในสังกัดมีการบูร ณาการการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาไทยกับกิจกรรม การเรียนการสอนการ พัฒนานักศึกษาและ/หรือ การบริการวิชาการ 2) ร้อยละ 80 ของ นักศึกษามีความพึงพอใจ	1) ร้อยละ 100 ของ วิทยาลัยในสังกัดมีการ บูรณาการการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิ ปัญญาไทยกับการจัดการ เรียนการสอนรายวิชาหรือ การพัฒนานักศึกษาหรือการ บริการวิชาการอย่างน้อย 1 กิจกรรม	2,154,452.70	ผลเบิกจ่าย = 1,786,964.70บาท คิดเป็นร้อยละ 82.94 คงเหลือ = 367,488 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. การเบิกจ่ายไม่ เป็นไปตามแผน ข้อเสนอแนะ 1. กำกับติดตามให้มี การเบิกจ่าย งบประมาณภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	(1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)				ในการร่วมกิจกรรมอยู่ ระดับดี	2. ร้อยละ 80 ของนักศึกษา มีความพึงพอใจในการร่วม กิจกรรมอยู่ระดับดีขึ้นไป 3. มีผลงานนวัตกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับ การพัฒนาขึ้นเพื่อใช้ในการ สร้างเสริม/ดูแลสุขภาพ เช่น การทำรำเป็งลำปางในการ ออกกำลังกายสำหรับผู้ สูงอายุ ผ้าเต็บพัฒนา สมอง, เชื่อมชี 7 สีทำนาย โรค ปันโต 7 สี ทำรามณี อาภรณ์ นครลำปาง" การรำไม้พลอง เพลงหมอลำ เพื่อการดูแลสุขภาพ การออกกำลังกายที่ประยุกต์ ทำเชิดหนังใหญ่ วัดขนอนใน การส่งเสริมการดูแลสุขภาพ เป็นต้น				
5.พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล										
36	โครงการบริหารจัดการ งานประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของ วิทยาลัย/คณะ พยาบาลศาสตร์ (FON-Adm-R17) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 16 พัฒนาระบบและ กลไกการ ดำเนินงานตาม เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อ การดำเนินงานที่ เป็นเลิศ (EdPEX)	เพื่อบริหารจัดการ งานประกัน คุณภาพการศึกษา ภายใน	ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร(AUNQA) มากกว่าหรือเท่ากับ 3	1. วิทยาลัย 20 แห่งมีผล การประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA เท่ากับ 3 คะแนน 2. วิทยาลัย 10 แห่งมีผล การประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตร	5,487,779.96	ผลเบิกจ่าย = 5,198,839.62บาท คิดเป็นร้อยละ 94.73 คงเหลือ 288,940.34 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนขาดความ เข้าใจเชิง ลึกในการประกัน และพัฒนาคุณภาพ การศึกษาระดับ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	(1ต.ค.66- 31ก.ค.67)					ตามเกณฑ์ AUN-QA เท่ากับ 4 คะแนน 3. อาจารย์ได้รับการพัฒนา ให้เป็นผู้ประเมินที่ได้รับการ ขึ้นทะเบียนของ สปอ. จำนวน ประมาณ 44 คน 4. มีการพัฒนาคู่มือและ แนวทางในการประเมิน คุณภาพการศึกษาระดับ หลักสูตรตามเกณฑ์ AUN- QA				หลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA 2. ทุกวิทยาลัยมีผล การดำเนินงานและ การปรับปรุงพัฒนา จากการเทียบเคียง ผลการดำเนินงาน กับหน่วยงานหรือ สถาบันการศึกษา เทียบเคียง ข้อเสนอแนะ 1. การพัฒนา ศักยภาพอาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนอย่างเป็น ระบบและต่อเนื่อง ในการประกันและ พัฒนาคุณภาพ การศึกษาระดับ หลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA 2. การยกระดับ ศักยภาพของผู้ ประเมินให้เป็นผู้ที่มี ศักยภาพและ ประสบการณ์สูงใน การประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
										หลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA สู่ระดับอาเซียนต่อไป 3. การกำหนดหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาเพื่อการ Benchmarking ร่วมกัน 4. การศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการบริหารและพัฒนาคุณภาพการศึกษา 5. การคัดเลือกวิทยาลัยเข้าร่วมโครงการบ่มเพาะของ สปช ในการเข้าสู่อาเซียน
37	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ (FON-Adm-R19) ระยะเวลาในการดำเนินงาน	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 18 ส่งเสริมการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของคณะพยาบาลศาสตร์ 2. ความเสี่ยงในประเด็นต่างๆ ลดลงหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ แต่ก็ยังมีความเสี่ยงในระดับสูงที่ต้อง	529,136.00	ผลเบิกจ่าย = 341,883บาท คิดเป็นร้อยละ 64.61 คงเหลือ = 187,253.00บาท	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้นตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด	ปัญหาอุปสรรค คณะและวิทยาลัย ไม่ได้มีการจัดทำแผนการบริหาร ความเสี่ยง แผนการเตรียมความพร้อม ต่อภาวะฉุกเฉิน แผนความต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	(1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)					ป้องกันไม่ให้เกิด เช่น การมี โอกาสไม่ได้รับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพฯ ของ ผู้สำเร็จการศึกษาจากการ สอบครั้งแรกไม่ถึงร้อยละ 80 การมีโอกาสของการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานวิจัยไม่บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด การมี โอกาสของการเบิกจ่าย งบประมาณไม่เป็นไปตาม แผนและบรรลุหมายที่ กำหนดในแต่ละไตรมาสของ ปีงบประมาณ เป็นต้น				ทางธุรกิจ และแผน ฟื้นฟูที่เป็นไปตาม เกณฑ์ EdPEx ข้อเสนอแนะ การประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรในการ จัดทำแผนการ บริหารความเสี่ยง แผนการเตรียม ความพร้อมต่อภาวะ ฉุกเฉิน แผนความ ต่อเนื่องทางธุรกิจ และแผนฟื้นฟูพร้อม สำหรับการนำไปใช้ และปฏิบัติเป็น รูปธรรม
38	โครงการพัฒนาศูนย์ ศึกษาอาศัยเพื่อ สนับสนุนการเรียนการ สอนและการปฏิบัติงาน (FON-Adm-R20) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	1. การผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี คุณภาพตาม มาตรฐานสากล สอดคล้องกับ ความต้องการ ของระบบ	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานักศึกษา ให้มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากล ในศตวรรษที่ 21	เพื่อให้สามารถ บริหารจัดการ เรียนการสอน และการ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจได้อย่าง ปลอดภัย	มีสิ่งสนับสนุนการเรียน การสอนและการ ปฏิบัติงาน	1. มีการปรับปรุง ซ่อมแซม อาคาร ปรับปรุงสถานที่ และภูมิทัศน์ รวมทั้งจัดซื้อ ครุภัณฑ์ วัสดุ และอุปกรณ์ รวมทั้งสิ่งสนับสนุนในการ จัดการเรียนการสอนและ การปฏิบัติงานให้มีความ เพียงพอ เหมาะสม และ พร้อมใช้ ให้สอดคล้องกับ	159,273,435.82	เบิกจ่าย = 162,164,437.87 บาท คิดเป็นร้อยละ 101.82 คงเหลือ -2,891,002.05บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้นตาม แผนและ ระยะเวลาที่ กำหนด	ปัญหาอุปสรรค 1. การดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างมีความ ล่าช้า 2. มีทักษะและ ประสบการณ์ด้าน การของบลงทุน การ จัดซื้อจัดจ้างใน

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
		สุขภาพ ชุมชน สังคม				ความต้องการของผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากรสาย สนับสนุน และนักศึกษา 2. ผลการประเมินความพึง พอใจและคุณภาพของสิ่ง สนับสนุนของอาจารย์และ นักศึกษาอยู่ในระดับดีขึ้นไป				ขั้นตอนต่างๆ และ การบริหารสัญญา ข้อเสนอแนะ 1. การประชุม พัฒนาศักยภาพ ผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับ การพัฒนาแผนงาน โครงการ การ บริหารโครงการ การบริหารสัญญา และการบริหาร งบประมาณที่มี ประสิทธิภาพ 2. การพัฒนาคู่มือ แนวทางปฏิบัติ และ การสนับสนุนให้ คำปรึกษาที่มี ประสิทธิภาพ
39	โครงการการพัฒนา องค์กรสมรรถนะสูง ตามแผนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของ คณะพยาบาลศาสตร์/ วิทยาลัย (FON-Adm-R24) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางานองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อพัฒนางานองค์กร สมรรถนะสูงตาม แผนยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมี ความพึงพอใจในการ บริหารงานองค์กรอยู่ใน ระดับดี	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากร มีความพึงพอใจในการ บริหารงานองค์กรอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป 2. มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1) จัดประชุมสัมมนา ผู้บริหารและทบทวนแผน ยุทธศาสตร์วิทยาลัย และ คณะเพื่อพัฒนาความรู้ความ	3,464,123.26	เบิกจ่าย = 2,881,136.15บาท คิดเป็นร้อยละ 83.17 คงเหลือ 582,987.11บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา คณะพยาบาล ศาสตร์ มี รายละเอียดที่ยังไม่ สอดคล้องหรือ เป็นไปตามแนว

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	(1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)โครงการ ย่อย 1. โครงการทบทวน ยุทธศาสตร์การพัฒนา วิทยาลัย 2. โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณของ วิทยาลัย					เข้าใจเรื่องแนวทาง/ เครื่องมือการบริหารองค์กร ที่มีสมรรถนะสูง และให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และ พันธกิจของสถาบัน 2) จัดทำเอกสารแผนปฏิบัติ การ ประจำปีงบประมาณ 2567 หลังจากได้รับการ จัดสรรงบประมาณ 3) จัดทำเอกสารแผนปฏิบัติ การ ประจำปีงบประมาณ 2567 แจกจ่ายผู้เกี่ยวข้อง 4) ติดตาม กำกับและ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 5) จัดประชุมนำเสนอและ วิพากษ์แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568 6) สรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567 และกำหนดแนวทางการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568 7) นำเสนอแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2568				ทางการดำเนินการที่ เป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEX 2. ระบบสารสนเทศ ไม่รองรับการบริหาร และตัดสินใจ ทางการบริหารแผน ยุทธศาสตร์ และการ พัฒนาคุณภาพ ข้อเสนอแนะ 1. การประชุมเชิง ปฏิบัติทบทวน/ ปรับปรุงการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีให้เป็นไป ตามเกณฑ์ EdPEX 2. การเร่งรัดการ พัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศที่ สามารถนำมาใช้ใน การบริหารแผน ยุทธศาสตร์และการ พัฒนาคุณภาพที่มี ความเชื่อมโยงทั้งใน ระดับคณะ และ วิทยาลัย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
40	โครงการบริหารจัดการ ภายในคณะพยาบาล ศาสตร์/วิทยาลัย (FON-Adm-R25) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางานองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อบริหารจัดการ ภายในคณะ พยาบาลศาสตร์ และ วิทยาลัยใน สังกัด	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมี ความพึงพอใจในการ บริหารงานองค์กรอยู่ใน ระดับดี	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากร มีความพึงพอใจในการ บริหารงานองค์กรอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป 2. มีการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ การประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะ การประชุม ประจำเดือน การจัดประชุม Meet the Dean ผ่าน ระบบออนไลน์ และประชุม ต่างๆ การสนับสนุนการ นิเทศ ติดตามกำกับ และ เยี่ยมเสริมพลังในพื้นที่ การ สนับสนุนค่าปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการของ อาจารย์ และบุคลากรสาย สนับสนุน เป็นต้น 3. มีการจัดสรรงบประมาณ ให้กับวิทยาลัยที่มีอาจารย์ และบุคลากรมาช่วย ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้ช่วย คณบดี	38,202,625.29	เบิกจ่าย = 35,243,768.60บาท คิดเป็นร้อยละ 92.25 คงเหลือ 2,958,856.69บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. การเบิกจ่ายล่าช้า ข้อเสนอแนะ 1. การกำกับติดตาม ให้มีการเบิกจ่าย ภายในระยะเวลาที่ กำหนด 2. มีการระบุ กิจกรรมในโครงการ ให้ชัดเจน เพื่อการ จัดทำงบประมาณที่ มีความใกล้เคียงกับ ค่าใช้จ่ายจริง 3. มีการทบทวน และพิจารณา สนับสนุน งบประมาณให้กับ วิทยาลัยฯเพิ่มเติม ในกรณีที่จะต้องมา ปฏิบัติงานสนับสนุน การขับเคลื่อน ภารกิจต่างๆ ตาม นโยบาย ยุทธศาสตร์ และการ พัฒนาคุณภาพ การศึกษาในระดับ คณะ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
41	โครงการสรรหา บุคลากรเชิงรุก (FON-Adm-S15) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบบริหาร จัดการบุคลากร ด้านอัตรากำลัง เพื่อตอบสนอง พันธกิจหลักของ สถาบัน	เพื่อสรรหา บุคลากรเชิงรุก (แสวงหาบุคลากร พยาบาล ป.โท ตามกรอบ สมรรถนะที่ กำหนดใน สถานพยาบาล ภาครัฐ ภาคเอกชนและ อื่น ๆ)	1) สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES เป็นไปตามเกณฑ์ที่ กำหนด (ไม่เกิน1:6.99) 2) ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่เป็นไปตาม กรอบ FTE	1. สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES ของวิทยาลัยส่วนใหญ่เป็นไป ตามเกณฑ์ที่กำหนดคือ ไม่ เกิน 1:6.99 2. จำนวนบุคลากรที่เป็นไป ตามกรอบ FTE 3. มีการจัดสรรงบประมาณ สนับสนุนการจ้างเหมา บริการอาจารย์ให้กับ วิทยาลัยที่มี FTES มากกว่า 1:6.99 เพิ่มเติมรายละเอียด 360,000 บาท	120,600	เบิกจ่าย 0 บาท คิดเป็นร้อยละ 0 คงเหลือ 120,600	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. การสรรหา อาจารย์ไม่บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด เพื่อรองรับแผนการ ผลิตในการรับ นักศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิตเข้าศึกษาใน ปีการศึกษา 2567 ข้อเสนอแนะ 1. การจัดทำแผน ระยะสั้นและระยะ ยาวในการสรรหา อาจารย์แบบเชิงรุก ในรูปแบบต่างๆ 2. การเสนอ ผู้บริหารให้มีการ เร่งรัดการดำเนินการ การจ้างงานใน รูปแบบพนักงาน สถาบันโดยเร็วที่สุด
42	โครงการบริหารขีด ความสามารถบุคลากร (FON-Adm-S16) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 –	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับ สมรรถนะของ ผู้บริหารและ บุคลากร	เพื่อบริหารขีด ความสามารถ บุคลากร	ร้อยละของผู้บริหารและ บุคลากรทุกระดับของ สถาบันที่ผ่านการประเมิน สมรรถนะตามเกณฑ์ที่ สถาบันกำหนด	1. อาจารย์และบุคลากร ได้รับการประเมินสมรรถนะ และขีดความสามารถที่ พัฒนาขึ้นเพื่อนำข้อมูลการ วิเคราะห์มาใช้ในการวางแผน การบริหารและพัฒนา	400,000	เบิกจ่าย 400,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 คงเหลือ 0 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. ข้อมูลสารสนเทศ ด้านบุคลากรไม่ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	30 ก.ย.67)		ทุกระดับของ สถาบันเพื่อ ขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง			ทรัพยากรบุคคลให้มีความ เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนภารกิจของ องค์กร 2 มีการบริหารความสมดุล ระหว่างอัตราการจัดอยู่ และ อัตราการสูญเสียบุคลากร ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด 3. บุคลากรทุกคนได้รับการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ พฤติกรรมค่านิยม I2ACT				2. โครงสร้างการบริหารองค์กรไม่ รองรับการพัฒนา ศักยภาพและ สมรรถนะของ อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุน ที่ ต้อง รองรับระบบบริหาร จัดการ ระบบงาน หลัก และระบบ สนับสนุน ตาม แนวทางของ EdPEx ข้อเสนอแนะ 1. การพัฒนาระบบ สารสนเทศบุคลากร ให้พร้อมสำหรับการ บริหาร การตัดสินใจ และการปฏิบัติงาน 2 การทบทวน โครงสร้างการ บริหารองค์กรทั้งใน ระดับคณะและ วิทยาลัย
43	โครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อการ ปฏิบัติงานอย่าง มืออาชีพ	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับ สมรรถนะของ	เพื่อพัฒนา บุคลากรเพื่อการ ปฏิบัติงานอย่าง มืออาชีพ	1) ร้อยละ 100 ของ บุคลากรได้รับการพัฒนา ตาม IDP	1. ร้อยละ 100 ของ อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการพัฒนา สอดคล้องกับความต้องการ	11,055,827.16	เบิกจ่าย 9,217,539.95บาท คิดเป็นร้อยละ 83.37	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค อาจารย์ไม่มีเวลาใน การเขียนรายงาน

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)										
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	(FON-Adm-S17) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	ธรรมาภิบาล	ผู้บริหารและ บุคลากร ทุกระดับของ สถาบันเพื่อ ขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง		2) ร้อยละของอาจารย์ที่ ผ่านการประเมินตาม กรอบมาตรฐานสมรรถนะ อาจารย์ระดับอุดมศึกษา	ขององค์กรและความ ต้องการในการพัฒนาตนเอง รายบุคคล 2. ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่าน การประเมินตามกรอบ มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ ระดับอุดมศึกษาไม่บรรลุ เป้าหมาย มีผู้ผ่านการ ประเมินสมรรถตาม TH- PSF 1 คน 3. มีอาจารย์จำนวน ประมาณ 75 คน ที่มีการส่ง เอกสารขอรับการประเมิน สมรรถนะตาม TH-PSF 4. อาจารย์ทุกคนฝึก ปฏิบัติการพยาบาล Faculty Practice ตาม ความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา ของตนเองตามเกณฑ์ที่ กำหนด		คงเหลือ 1,838,287.21		การประเมินตนเอง เพื่อส่งขอประเมิน ข้อเสนอแนะ 1. การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ กำหนด ภาระงาน และ จัดสรรเวลาให้ อาจารย์มีเวลาใน การเขียนรายงาน และจัดทำเอกสาร เพื่อขอรับการ ประเมินสมรรถนะฯ 2. จัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาระบบ Coaching/ Mentoring หรือ ระบบการให้การ ปรึกษาในการขอ ประเมินขออย่างเป็น ระบบ
44	โครงการการจัดการ ความก้าวหน้าของ บุคลากร (FON-Adm-S18) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 –	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับ สมรรถนะของ ผู้บริหารและ บุคลากร	เพื่อจัดการ ความก้าวหน้าของ บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการแต่งตั้งเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับ การแต่งตั้งเป็น ผศ จำนวน คน คิดเป็นร้อยละของจำนวนอาจารย์ ทั้งหมด 2. มีการส่งเสริมและ สนับสนุนเข้าร่วมการประชุม	686,101	เบิกจ่าย 58,195 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.48 คงเหลือ 629,906 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. อาจารย์ไม่ สามารถขอตำแหน่ง ทางวิชาการได้แม้ว่า จะมีคุณสมบัติ เนื่องจากการไม่มี ผลงานวิจัยและ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	30 ก.ย.67)		ทุกระดับของ สถาบันเพื่อ ขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง			การขอตำแหน่งทางวิชาการ ของสถาบัน 3. มีระบบ กลไก และ แนวทางในการขอตำแหน่ง ทางวิชาการสำหรับวิทยาลัย และคณะในการนำไปใช้				ผลงานอื่นสำหรับการประเมินขอตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศของ กพอ. ที่กำหนด ข้อเสนอแนะ 1. การสนับสนุนให้มีการประชุมการขอตำแหน่งทางวิชาการในทุกปีงบประมาณ 2.. การพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการจัดทำเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ การเขียนหนังสือตำรา ในทุกปี เช่น การจัดค่ายการเขียนผลงานตีพิมพ์ การจัดค่ายการเขียนหนังสือ/ตำรา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)										
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
45	โครงการพัฒนารูปแบบ การสร้างความรู้ความ ผูกพันแบบเป็น หุ้นส่วน (Model of Partnership Engagement) (FON-Adm-S19) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อพัฒนา รูปแบบการสร้าง ความผูกพัน องค์กรแบบเป็น หุ้นส่วน (Model of Partnership Engagement)	1) ร้อยละของบุคลากรมี ความผูกพันกับคณะใน ระดับสูง 2) ร้อยละของบุคลากรมี ความพึงพอใจต่อการ บริหารงานคณะในระดับ ดีขึ้น	1. ร้อยละ 78.26 ของ บุคลากรมีความผูกพันกับ คณะในระดับสูง 2. ร้อยละ 89.58 ของ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ การบริหารงานคณะในระดับ ดีขึ้น	3,610,385	เบิกจ่าย 1,191,618.84บาท คิดเป็นร้อยละ 33.01 คงเหลือ 2,418,766.16บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค ไม่มีการจัดกิจกรรม ในการสร้างความ ผูกพันที่มีความ เชื่อมโยงกับผล การศึกษาวិเคราะห์ ปัจจัยที่มีผลต่อ ความผูกพันต่อ องค์กรของบุคลากร ตามแผนที่กำหนด ทำให้การเบิกจ่ายไม่ เป็นไปตามแผนและ เป้าหมายที่กำหนด ข้อเสนอแนะ การประชุมพัฒนา รูปแบบการสร้าง ความผูกพันแบบ หุ้นส่วนสำหรับการ นำไปปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรมใน ปีงบประมาณต่อไป
46	โครงการ FON-PBRI Employee Smart Communication (FON-Adm-S20) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 –	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อเพิ่มจำนวน ช่องทางการ สื่อสารและ การตลาดเพื่อ สร้างภาพลักษณ์ที่ ดีของคณะ พยาบาลศาสตร์	1) จำนวนช่องทางการ สื่อสารและการตลาดเพื่อ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ คณะพยาบาลศาสตร์ 3 ช่องทาง 2) ร้อยละ 80 ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียพึงพอใจ	1) จำนวนช่องทางการ สื่อสารและการตลาดเพื่อ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ คณะพยาบาลศาสตร์ ช่องทาง ได้แก่ Website, FB, face to face (Open house), line, tiktok	750,000	เบิกจ่าย 0 บาท คิดเป็นร้อยละ 0 คงเหลือ 750,000 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค ช่องทางและ Content ที่ใช้ในการ สื่อสารและ ประชาสัมพันธ์ องค์กรทั้งในระดับ คณะและวิทยาลัยฯ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
	30 ก.ย.67)				ต่อการประชาสัมพันธ์ของ วิทยาลัยและคณะ พยาบาลศาสตร์	2) ร้อยละ 85,98.04 ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพึงพอใจ ต่อการประชาสัมพันธ์ของ วิทยาลัยและคณะพยาบาล ศาสตร์				ไม่ชัดเจน อาจไม่ ดึงดูดความสนใจ ข้อเสนอแนะ การพัฒนาช่องทาง รูปแบบ และ แนวทางการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ องค์กร แบบ User Friendly สามารถ เข้าถึงง่าย รวดเร็ว และสะดวกในการใช้
47	โครงการถ่ายทอด ระบบการจัดการ ผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ (FON-Adm-S21) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางานองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อถ่ายทอด ระบบการจัดการ ผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรมี ความพึงพอใจต่อการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ 95 ของบุคลากรมี ความพึงพอใจต่อการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการในระดับดีขึ้นไป	251,885	เบิกจ่าย 33,385 บาท คิดเป็นร้อยละ 13.25 คงเหลือ 218,500 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. การถ่ายทอด ตัวชี้วัด และ รายละเอียดของ ตัวชี้วัดสู่องค์กร และบุคคลมีความ ล่าช้า 2. ไม่มีระบบ สารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพรองรับ การประเมินผลงาน ปฏิบัติงานของ บุคลากรทุกกลุ่ม 3. การประกาศ แนวทางและ หลักเกณฑ์ในการ

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
										ดำเนินการมีความ ล่าช้า ข้อเสนอแนะ 1. การพัฒนาระบบ การจัดการผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2. การพัฒนาระบบ สารสนเทศรองรับ การจัดการผลการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ
48	โครงการส่งเสริม บรรยากาศการทำงาน เพื่อสนับสนุนการ บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (FON-Adm-S22) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อส่งเสริม บรรยากาศการ ทำงานเพื่อ สนับสนุนการ บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล	1) ร้อยละของบุคลากรมี ความผูกพันกับคณะใน ระดับสูง 2) ร้อยละของบุคลากรมี ความพึงพอใจต่อการ บริหารงานคณะในระดับ ดีขึ้น	1. ร้อยละ 78.26 ของ บุคลากรมีความผูกพันกับ คณะในระดับสูง 2. ร้อยละ 89.58 ของ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ การบริหารงานคณะในระดับ ดีขึ้น	1,274,977.00	เบิกจ่าย 1,263,227.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.08 คงเหลือ 11,750 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค ไม่มีบุคลากรที่ สามารถจัดโครงการ และกิจกรรมได้ตาม แผนที่กำหนด ข้อเสนอแนะ การสรรหาบุคลากร ที่มีสมรรถนะและมี จำนวนที่เพียงพอ สำหรับการ ขับเคลื่อนงานด้าน การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)										
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
										บุคคลใน ปีงบประมาณต่อไป
49	โครงการพัฒนา คุณภาพคณะพยาบาล ศาสตร์สู่การเป็น องค์กรที่มีการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (FON-Adm-S23) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 16 พัฒนาระบบและ กลไกการ ดำเนินงานตาม เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อ การดำเนินงานที่ เป็นเลิศ (EdPEX)	เพื่อพัฒนา คุณภาพคณะ พยาบาลศาสตร์สู่ การเป็นองค์กรที่มี การดำเนินการที่ เป็นเลิศ	ระดับความสำเร็จของ คณะพยาบาลศาสตร์ใน การพัฒนาระบบและ กลไกการดำเนินงานตาม เกณฑ์ EdPEX	1. คณะมีการจัดประชุม พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรสาย สนับสนุนในการพัฒนา ระบบและกลไกการ ดำเนินงานที่เป็นเลิศตาม เกณฑ์ EdPEX 2. มีการพัฒนาโครงร่าง องค์กร การจัดทำ Work System และ Work Process แต่ยังไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ 3. มีการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ การเขียนรายงานการ ประเมินตนเองเพื่อขอรับ การประเมินคุณภาพ การศึกษาการศึกษาภายใน ระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEX 4. คณะมีการดำเนิน โครงการและกิจกรรมตาม แผนการพัฒนางานประจำปี การศึกษา 2566 ที่ได้รับ ความเห็นชอบจากสภา สถาบันพระบรมราชชนก	297,340	เบิกจ่าย 243,030 บาท คิดเป็นร้อยละ 81.73 คงเหลือ 54,310 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. การขาดความ ต่อเนื่องในการร่วม ประชุมและ ดำเนินการเพื่อให้ เกิดผลงานที่เป็นไป ตามเป้าหมายที่ กำหนด 2. ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรขาด ความเข้าใจเชิงลึก มี ทักษะและ ประสบการณ์น้อย ในการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ EdPEX ข้อเสนอแนะ 1. การทบทวนและ แต่งตั้ง คณะกรรมการที่มี ศักยภาพทั้งในระดับ คณะและวิทยาลัยใน การขับเคลื่อนงาน ด้านการดำเนินการ ที่เป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEX

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						5. มีการจัดทำแผนพัฒนา องค์กรคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ปีการศึกษา 2567				2. การวางแผนการ จัดการประชุม และ การดำเนินงานต่างๆ เพื่อให้มีการจัดทำ รายงานการประเมิน ตนเอง ร้องรับการ ขอรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ ต่อไป 3. การสนับสนุน งบประมาณ ระยะเวลา และ ผู้ทรงคุณวุฒิในการ ให้คำปรึกษา อย่าง เพียงพอและ เหมาะสม
50	โครงการพัฒนาคณะ พยาบาลศาสตร์สู่การ เป็นวิทยาลัยพยาบาล สีเขียวแห่งความสุข (Green office) (FON-Adm-S24) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อพัฒนาคณะ พยาบาลศาสตร์สู่ การเป็นวิทยาลัย พยาบาลสีเขียว แห่งความสุข (Green office)	ร้อยละ 30 ของวิทยาลัยที่ ผ่านเกณฑ์การประเมิน Green office ระดับดีขึ้น ไป (สบข.)	1. ร้อยละ 43.33 ของ วิทยาลัยที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน Green office ระดับดีขึ้นไป ดังนี้ มี 10 วิทยาลัยผ่านเกณฑ์ การประเมิน Green office ระดับเหรียญทอง (วพบ. ชลบุรี, ชัยนาท, นครราชสีมา ลำปาง, พระพุทธบาท พุทธชินราช ยะลา สงขลา สุพรรณบุรี ตรัง	5,594,592.17	ผลเบิกจ่าย = 5,334,412.10 บาท คิดเป็นร้อยละ 95.35 คงเหลือ 260,180.07 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)										
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						มี 1 วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การ ประเมิน Green office ระดับเหรียญเงิน (วทบ.สุรินทร์) มี 2 วิทยาลัยผ่านเกณฑ์การ ประเมิน Green office ระดับเหรียญทองแดง (วทบ.นนทบุรี สรรพสิทธิ์ประสงค์)				
51	โครงการขับเคลื่อน คณะพยาบาลศาสตร์ สู่การเป็นองค์กร คุณธรรม (FON-Adm-S25) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 66 – 30 ก.ย.67)	4. การบริหาร จัดการสู่องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อน คณะพยาบาล ศาสตร์สู่การเป็น องค์กรคุณธรรม (ตามเกณฑ์ สบข. และสภาการ พยาบาล Nursing Ethics Learning Center)	1) ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาองค์กร คุณธรรมต้นแบบ 2) จำนวนวิทยาลัยที่ได้รับ รางวัลวิทยาลัยพยาบาล จริยธรรมทางการ พยาบาลศาสตร์ของสภา การพยาบาล	1) ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ <u>วทบ.ชัยนาท</u> ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน OIT ได้คะแนนเต็ม 40 <u>วทบ.สุพรรณ ราชบุรี</u> ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ อยู่ในระดับ 3 <u>วทบ.ตรัง</u> ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ อยู่ในระดับ 4 คะแนน	2,078,032	ผลเบิกจ่าย = 1,883,974.25บาท คิดเป็นร้อยละ 90.66 คงเหลือ = 194,057.75 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค อาจารย์และ บุคลากรยังไม่มี ความเข้าใจเชิงลึก และมีการรายงาน ผลการดำเนินงานใน ด้านต่างๆตามเกณฑ์ ITA ไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ ข้อเสนอแนะ การส่งเสริมให้มีการ ดำเนินงานด้าน ITA องค์กรคุณธรรม และการพัฒนา Ethic Learning Center อย่าง ต่อเนื่องจนกระทั่ง เกิดผลลัพธ์การ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						<u>วพบ.พะเยา วพบ.สงขลา</u> <u>ลำปาง พุทธชินราช</u> ระดับความสำเร็จของการ พัฒนางานโครงการคุณธรรม ต้นแบบ ระดับ 5 <u>วพบ.นนทบุรี</u> ผลประเมิน OIT สีเขียวเข้ม 78% 2. มี 4 วิทยาลัย ที่ได้รับรางวัลวิทยาลัย พยาบาลจริยธรรมทางการ พยาบาลศาสตร์ของสภาการ พยาบาล ดังนี้ วพบ.ชลบุรีได้รับรางวัล รางวัลชนะเลิศระบบและ กลไกการ พัฒนาจริยธรรม ตามคุณลักษณะ HUMBLE จากสภาการพยาบาล .วพบ.ลำปางได้รับรางวัล ระดับชาติจำนวน 1 รางวัล ได้แก่ รางวัลชมเชย การ ประกวดผลงานการพัฒนา ระบบและกลไกจริยธรรม ทางการพยาบาล ระดับ หลักสูตร (Brain Ethics Model)จากสภาการ พยาบาล วพบ.พุทธชินราช				ดำเนินงานที่ คาดหวังขององค์กร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						วิทยาลัยได้รับรางวัล วิทยาลัยพยาบาลจริยธรรม ทางการพยาบาลศาสตร์ ของสภาการพยาบาล จำนวน 2 รางวัล ได้แก่ 1) ได้รับรางวัลรอง ชนะเลิศ "การพัฒนาระบบ และกลไกจริยธรรม ทางการพยาบาล" ระดับ สาขาวิชา จากสภาการ พยาบาล 2) นักศึกษาพยาบาลได้รับ รางวัลชมเชย ในการประกวดผลงานการ ส่งเสริมจริยธรรมของ นักศึกษาพยาบาล จาก สภาการพยาบาล -วทบ.ราชบุรี ได้รับรางวัลโล่ รางวัลชนะเลิศ การพัฒนา ระบบและกลไกจริยธรรม ทางการพยาบาล ระดับ สถาบันการศึกษาพยาบาล ผลงานเรื่อง การพัฒนา ระบบและกลไกจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนวิทยาลัย พยาบาลบรมราชชนนี ราชบุรี สู่การเป็นองค์กร คุณธรรมภายใต้แนวคิด SRI				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (เริ่มต้นโครงการ 1 ตุลาคม 2566 - สิ้นสุดโครงการ 30 กันยายน 2567)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567) คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก										
ลำดับ	ชื่อโครงการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
						BCNR ในการประชุม วิชาการประจำปีด้าน จริยธรรมวิชาชีพการ พยาบาลครั้งที่ 9 เนื่องใน โอกาสครบรอบ 38 ปี สภา การพยาบาลเรื่อง “Ethics Mechanisms Enhancing Moral Competences of Nurse Educators, Staff Nurses, and Nurse Administrators” วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566				
						รวม	1,195,051,544.30	ผลเบิกจ่าย = 1,088,838,538.81 บาท คิดเป็นร้อยละ 91.11 คงเหลือ = 106,213,005.49 บาท		

}

ข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

พันธกิจ	งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ ตามแผนปฏิบัติการ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรคในภาพรวม	ข้อเสนอแนะในภาพรวม
1. การผลิตและพัฒนาบุคลากร ที่เป็นเลิศ	813,296,440.38	737,817,833.62	90.72	1.การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด 2.การขาดบุคลากรในบางตำแหน่งและค่าตอบแทนต่ำกว่าภาคเอกชน 3.การพัฒนาหลักสูตรล่าช้าและไม่สอดคล้องกับแผนการศึกษาที่กำหนด 4.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความล่าช้า 5.การสร้างความร่วมมือทางวิชาการระหว่างประเทศ	1.การจัดทำแผนงาน/โครงการที่ใกล้เคียงกับค่าใช้จ่ายจริง และการเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด 2.การกำหนดแนวทางในการสรรหาบุคลากรเชิงรุก 3.การเร่งรัดกระบวนการจัดซื้อและการบริหารสัญญาตามแผนที่กำหนด 4.การใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน 5. การกำหนดแผนการสร้างเครือข่ายวิชาการระหว่างประเทศ และการเสริมศักยภาพในการจัดการโครงการ
2. การวิจัย นวัตกรรมและ พัฒนา องค์ความรู้ด้าน วิทยาศาสตร์	21,046,331.42	14,347,134.22	68.17	1. การจัดการความรู้ไม่รองรับการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX 2. การพัฒนาโครงร่างและการขอทุนวิจัย - ขาดความรู้ในการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1.ยกระดับการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรมในองค์กร 2.จัดการประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับด้านการจัดการความรู้

พันธกิจ	งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ ตามแผนปฏิบัติการ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรคในภาพรวม	ข้อเสนอแนะในภาพรวม
				- ขาดระบบในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ 3. การขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้ง	3.รวบรวมองค์ความรู้ แนวปฏิบัติที่ดี และนวัตกรรมองค์การเพื่อเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ 4. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและนวัตกรรมในการผลิตผลงานวิจัยคุณภาพสูง 5.พัฒนา Research Cluster ให้สอดคล้องกับแผนการวิจัยและความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขา 6.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยและขอทุนจากแหล่งทุนภายนอก 7.สนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและผลกระทบสูง
3. การบริการวิชาการและ บริการด้านการแพทย์	119,985,988.14	105,120,818.85	87.61	1. การเบิกจ่ายงบประมาณและการดำเนินโครงการล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด 2.การกำหนดวัตถุประสงค์ของการบูรณาการไม่ครอบคลุมผลลัพธ์ต่างๆ เช่น ผลลัพธ์การเรียนรู้ องค์ความรู้ นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.กำหนดกรอบและแนวทางการจัดทำแผนการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ 2.ออกแบบการบูรณาการการบริการวิชาการกับพันธกิจอื่นให้มีความชัดเจนตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

พันธกิจ	งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ ตามแผนปฏิบัติการ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรคในภาพรวม	ข้อเสนอแนะในภาพรวม
				3. การขอจัดตั้งสถานพยาบาลล่าช้า เนื่องจากข้อกำหนดและเงื่อนไขใน การขอจัดตั้งสถานพยาบาลไม่ ชัดเจน ทำให้การดำเนินการล่าช้า และไม่มีระเบียบรองรับการเบิก จ่ายเงินจากการให้บริการคลินิก	3.ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับวิทยาลัยที่มีประสบการณ์ในการ จัดตั้งคลินิก - จัดทำระเบียบ ประกาศ หรือ ข้อบังคับเพื่อรองรับการขับเคลื่อน การดำเนินงาน - วิเคราะห์ความคุ้มค่าของการจัดตั้ง คลินิกในแต่ละพื้นที่เพื่อใช้ในการ ตัดสินใจ
4. การทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	7,645,944.70	6,497,304.74	84.98	การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไป ตามแผน	กำกับติดตามให้มีการเบิกจ่าย งบประมาณภายในระยะเวลาที่ กำหนด
5.การบริหารจัดการองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	233,076,840	225,055,447	96.56	1. อาจารย์และบุคลากรสาย สนับสนุนขาดความเข้าใจเชิงลึกใน การประกันและพัฒนาคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA 2. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมี ความล่าช้า 3. การสรรหาอาจารย์ไม่บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด 4. ข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรไม่ ครบถ้วน	1.พัฒนาศักยภาพอาจารย์และ บุคลากรสายสนับสนุนในด้านการ ประกันคุณภาพการศึกษา และการ ประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA 2.พัฒนาทักษะการบริหารจัดซื้อจัด จ้างและการจัดทำแผนการบริหาร โครงการ 3.สร้างแผนการสรรหาอาจารย์ระยะ สั้นและระยะยาว 4.ปรับปรุงระบบสารสนเทศบุคลากร ให้มีความครบถ้วนและทันสมัย

พันธกิจ	งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ ตามแผนปฏิบัติการ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (ร้อยละ)	ปัญหา/อุปสรรคในภาพรวม	ข้อเสนอแนะในภาพรวม
				5. อาจารย์ไม่มีเวลาในการเขียน รายงานการประเมินตนเอง 6. การขาดความเข้าใจในเกณฑ์ ITA และการรายงานผลการดำเนินงาน ไม่ครบถ้วน	5.จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเสริม ทักษะการเขียนรายงานการประเมิน ตนเอง 6..0ส่งเสริมการดำเนินงานตาม เกณฑ์ ITA และพัฒนา Ethic Learning Center ต่อเนื่อง
รวมทุกพันธกิจ	1,195,051,544.30	1,088,838,538.81	91.11		