

O23 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทางในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์

โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2569				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.โครงการคณะพยาบาลศาสตร์ โปร่งใส ผู้บริหาร รวมใจต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณโดยบูรณาการกับการประชุมสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.ผู้เข้าร่วมเกิดการรับรู้และตระหนักถึงปัญหาการคอร์รัปชัน 3.มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็นปัญหาคอร์รัปชัน	ผู้บริหารและบุคลากรภายในคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 45 คน บุคลากรภายนอกได้แก่ ผู้อำนวยการวิทยาลัยสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ 30 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการรับรู้และตระหนักถึงปัญหาการคอร์รัปชัน					งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
2.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณโดยบูรณาการกับการประชุมสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	1.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวนคน) 2.แบบทดสอบความรู้หลังจากเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ80	ผู้บริหารและบุคลากรคณะพยาบาล ศาสตร์ จำนวน 45 คน	ผู้บริหารและบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์รับรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก					งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
3.โครงการยกระดับสมรรถนะบุคลากรผู้การบริหารจัดการงานอย่างมืออาชีพสู่มาตรฐานสากล (พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์)	ไม่ใช้งบประมาณโดยประชุมของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ บูรณาการในกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 จากกลุ่มเป้าหมาย 20 คน 2.บุคลากรสายสนับสนุนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และรวบรวมองค์ความรู้โดยรูปองค์ความรู้ที่ได้จำนวน 1 เล่ม	ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานคณบดี จำนวน 45 คน	1.เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะพยาบาลศาสตร์ 2.เพื่อให้มีการรวบรวมองค์ความรู้แนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะพยาบาล ศาสตร์ 3.เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ เรียนรู้เข้าใจ ลำดับ ขั้นตอน และ					งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสนับสนุนผู้บริหารงานผู้บริหารของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานและปฏิบัติงาน									
โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2569				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. จัดทำประกาศและเผยแพร่นโยบายการงดรับ-งดให้ No Gift Policy	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประกาศนโยบาย No Gift Policy ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อย่างละ 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	บุคลากรปฏิบัติตามนโยบาย การบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสเกี่ยวกับการงดให้/งดรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนนโยบายร่วมกัน					งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์
2. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของคณะพยาบาลศาสตร์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการร่วมกัน					งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์
3. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการร่วมกัน					งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์
4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการร่วมกัน					งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์
5. มาตรการป้องกันการรับสินบน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประกาศนโยบายต่อต้านการให้/รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 ฉบับ	ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติตามมาตรการร่วมกัน					งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์
6. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต/ ประกาศ No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ คณะพยาบาลศาสตร์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน ITA	ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	มีการเผยแพร่บนสื่อออนไลน์ของคณะพยาบาลศาสตร์บุคลากรภายใน/ภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลได้					งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์
7. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	ผู้บริหารและบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 40 คน	คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส					งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ	งบประมาณ(บาท)	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2569				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.จัดทำระบบรับแจ้งเรื่อง ร้องเรียน (ออนไลน์) และ ช่องทางการถาม-ตอบ (ออนไลน์) บน เว็บไซต์ คณะพยาบาลศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ช่องทางการเข้าถึงเพื่อ ถาม - ตอบ และร้องเรียน ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	บุคลากรภายใน 40 คน และ บุคคลภายนอก	บุคคลทั่วไปสามารถติดต่อสอบถาม ข้อมูลหรือร้องเรียนได้ หลากหลาย ช่องทางและรวดเร็ว	←—————→				งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
2.จัดทำกระบวนการและแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียน ทุจริตอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริต	←—————→				งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
3.การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ร้อยละเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ดำเนินการแล้ว	บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก	มีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตได้รวดเร็วมากขึ้นและการ ทุจริตลดลงหรือไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริต	←—————→				งานบริหารและยุทธศาสตร์ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

การติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนกประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะพยาบาลศาสตร์ จึงกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังต่อไปนี้

ที่	การติดตาม/ประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้ให้ข้อมูล	วิธีการ	กลไก
1	ประเมินความสำเร็จของโครงการ/ กิจกรรม	ไตรมาสที่ 4	หน่วยงานที่รับผิดชอบ ในแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปี	1.หน่วยงานเจ้าของโครงการรายงานผลการดำเนินงาน 2.คณะกรรมการฯสรุปผลนำเสนอคณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์
2	ประเมินประโยชน์ของแผนป้องกันการ ทุจริต	ไตรมาสที่ 4	คณะกรรมการดำเนินงานฯ	1.รายงานสรุปผลการจัดทำโครงการ 2.ความสำเร็จตามตัวชี้วัดของโครงการ	1.สรุปผลการดำเนินงานปัญหาอุปสรรคของการปฏิบัติ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 2.หาแนวทางการแก้ไขปัญหาเพื่อหาแนวทางปรับปรุง การทำงานให้ได้ดีขึ้น
3	กระบวนการจัดทำแผนงาน/ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปี ถัดไป	ไตรมาสที่ 1	คณะกรรมการดำเนินงานฯ	ประชุมระดมสมองเพื่อจัดทำแผน สรุปผลและประเมินผล	1.นำเสนอเสนอคณบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย 2.พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง