



รายงานผลการฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม

ชื่อโครงการ: พัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถผู้บริหารและบุคลากรเชิงยุทธศาสตร์รองรับการแข่งขันในระดับสากล
กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
และการเสริมสร้างสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม

วันที่จัดกิจกรรม: ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

สถานที่: รayaanu รีสอร์ท อำเภอสวีบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ผู้เข้าร่วมโครงการ: บุคลากรสำนักงานคณบดี จำนวน ๕๘ คน จำนวน ๖๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและกระบวนการของสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๒. เพื่อประกาศเจตนาสมรรถนะส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๓. พัฒนาระบบงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกคนให้เป็นคู่มือการปฏิบัติงาน

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ได้แก่คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี และบุคลากรสายสนับสนุนของสำนักงานคณบดี จำนวน ๖๐ คน

กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

- ประกาศนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- บรรยาย หลักจริยธรรม จรรยาบรรณของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา และ กระบวนการปฏิบัติงาน
- หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ และ แนวทางปฏิบัติงาน
- ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- การเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร (Role Model)
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์

ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือผลการจัดกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ผลการประเมินความรู้ความเข้าใจ การประเมินความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม

จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร พบว่า:

คะแนนเฉลี่ยก่อนการอบรม: ๗.๓๕ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๑๐)

คะแนนเฉลี่ยหลังการอบรม: ๘.๒๗ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๑๐)

มีการเพิ่มขึ้นของคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๒

๒. ผลการประเมินความพึงพอใจ

คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจภาพรวมของผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ในระดับดีมาก เท่ากับ ๔.๗๒ (จากคะแนนเต็ม ๕)

ด้านเนื้อหาและวิทยากร: ๔.๘๕ ด้านการบริหารจัดการ: ๔.๖๓

ด้านประโยชน์ที่ได้รับ: ๔.๘๘

๓. ผลลัพธ์ของกิจกรรมกลุ่มและการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม

๓.๑ ด้านหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ และ การประกาศนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ผู้เข้าอบรมสามารถยกตัวอย่างการประยุกต์ใช้หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่าในกระบวนการงานได้อย่างชัดเจน
- เกิดการปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้
- มีการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายการทำงานที่เน้นความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรในกระบวนการงานต่างๆ
- มีการพัฒนากระบวนการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับแต่ละฝ่ายงานอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒. ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน การฝึกอบรมในประเด็นความโปร่งใส

และการป้องกันการทุจริตส่งผลให้:

- มีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. เพิ่มขึ้น
- มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงบประมาณที่โปร่งใสและตรวจสอบได้
- มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตระดับคณะ
- มีการรายงานความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- บุคลากรเข้าร่วมเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงาน

๓.๓ ด้านการเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร (Role Model)

- ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายคุณลักษณะของการเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กรได้

- มีความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมแบบอย่างต่อวัฒนธรรมองค์กร
 - ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงบทบาทของตนเองในการเป็นแบบอย่างที่ดีมากขึ้น
- ๓.๕ ด้านการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม
- ผู้เข้าอบรมสามารถอธิบายองค์ประกอบของวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมได้
 - ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในกระบวนการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมองค์กรและปัจจัยความสำเร็จ
 - พัฒนาระบบการปลูกฝังค่านิยมองค์กรสำหรับบุคลากรใหม่ตั้งแต่การปฐมนิเทศ
 - บุคลากรรับรู้และเข้าใจค่านิยมด้านคุณธรรมขององค์กร
 - มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
- ๓.๕ ด้านการแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้จากกรณีศึกษาจริงที่เกิดขึ้นในการทำงาน
 - เกิดการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ด้านจริยธรรม
 - ได้รับมุมมองที่หลากหลายในการแก้ไขปัญหาเชิงจริยธรรมในสถานการณ์ต่างๆ
 - บุคลากรมีความมั่นใจในการจัดการกับประเด็นทางจริยธรรม

สรุปผลการฝึกอบรมในภาพรวม

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมสำหรับบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประสบความสำเร็จในการสร้างความรู้ความเข้าใจ และส่งเสริมการนำหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน บุคลากรมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นทางจริยธรรมเพิ่มขึ้น และมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันพระบรมราชชนก และเป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม

