

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	สถานะ โครงการ	ปัญหาอุปสรรคและ ข้อเสนอแนะ
1	โครงการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล (HRM:สรรหา บริหาร ภาระงาน บริหาร อัตรากำลัง) (ระดับ คณะและวิทยาลัย) (ค่าจ้างอาจารย์ ค่าจ้าง เหมาบริการ) (FON-Adm-R21) ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (1 ต.ค 67 – 30 ก.ย.68)	4. การบริหาร จัดการผู้องค์กร สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนาองค์กร ตามแนวทางการ บริหารจัดการ ภายใต้องค์กร คุณธรรม	เพื่อบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหา บริหารภาระงาน บริหาร อัตรากำลัง)	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมี ความพึงพอใจในการ บริหารงานองค์กรอยู่ใน ระดับดี	1. คณะและวิทยาลัยมีการ ดำเนินการจัดจ้างอาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ผ่านการจ้างเหมาบริการ ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม ตำแหน่งรองรับภารกิจของ องค์กร 2. ร้อยละ 100 ของบุคลากร มีความพึงพอใจในการ บริหารงานองค์กรอยู่ใน ระดับดีขึ้นไป	126,600,277.03	ผลเบิกจ่าย = 110,559,912 บาท คิดเป็นร้อยละ 87.33 คงเหลือ = 16,040,365.03	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) การสรรหา บุคลากรทั้งอาจารย์ และบุคลากรสาย สนับสนุนไม่ได้ จำนวนตามที่ กำหนด 2) มีการสูญเสีย อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนจากการ เกษียณอายุราชการ การลาออก การได้ งานใหม่ที่มีความ มั่นคงกว่า 3) ค่าตอบแทน เงินเดือนในการจ้าง งานต่ำกว่า ค่าตอบแทน เงินเดือนจาก สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานอื่นหรือ ภาคเอกชน ข้อเสนอแนะ 1) การเร่งรัดให้มี การจ้างงานใน รูปแบบของ พนักงานสถาบัน

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะโครงการ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
										หรือพนักงานราชการ 2) การพิจารณาอัตราค่าตอบแทนเงินเดือนและเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป 3) การสรรหาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนเชิงรุก 4) การกำหนดรูปแบบและแนวทางที่ชัดเจนในการจ้างงานผู้เกษียณอายุราชการ 5) การจัดโครงการ/กิจกรรมในการสร้างความผูกพันกับองค์กร
2	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการบริหารองค์กร (FON-Adm-R22) (ระยะเวลาในการดำเนินงาน)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมภิบาล	กลยุทธ์ที่ 17 พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม	สนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี	1.การสนับสนุนด้านสาธารณูปโภค: ดำเนินการสนับสนุนการพัฒนาสาธารณูปโภคให้มีประสิทธิภาพ	225,884,076.90	ผลเบิกจ่าย = 190,631,471.63 บาท คิดเป็นร้อยละ 84.39 คงเหลือ = 35,252,605.27	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1) กระบวนการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดจ้างมีความล่าช้า

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะโครงการ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
	1 ต.ค 67 - 30 ก.ย.68)					2) การจัดทำวัสดุสำนักงานและอุปกรณ์ให้สอดคล้องกับแผนและความต้องการ 3. การจ้างเหมาแม่บ้านคนสวน และพนักงานรักษาความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด 4. บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี 5. ผลการประเมินสิ่งสนับสนุนตามเกณฑ์ AUN-QA มีคะแนนอยู่ในช่วง 3-4 คะแนน				2) บุคลากรที่รับผิดชอบทางด้านการบริหาร วัสดุ คลังพัสดุ การเงิน และบัญชี มีความรู้และประสบการณ์น้อยในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีคุณวุฒิที่ไม่ตรงกับสาขาที่ปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะ 1) การจัดทำคู่มือและแนวทางการบริหาร วัสดุ คลังพัสดุ การเงิน และบัญชี 2) การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะด้านการบริหาร วัสดุ คลังพัสดุ การเงิน และบัญชีให้กับผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ 3) การสำรวจวิเคราะห์ ความ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะโครงการ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
										ต้องการทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนต่างๆ และนำข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงมาใช้ในการวางแผนการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพในงบประมาณต่อไป
3	โครงการสรรหาบุคลากรเชิงรุก (FON-Adm-S20.2) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 67 – 30 ก.ย.68)	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 14 พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลัง เพื่อตอบสนองพันธกิจหลักของสถาบัน	เพื่อสรรหาบุคลากรเชิงรุก (แสวงหาบุคลากรพยาบาล ป.โท ตามกรอบสมรรถนะที่กำหนดในสถานพยาบาลภาครัฐ ภาคเอกชนและอื่น ๆ)	1) สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่เกิน 1:6.99) 2) ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เป็นไปตามกรอบ FTE	1. สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES ของวิทยาลัยส่วนใหญ่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดคือ ไม่เกิน 1:6.99 2. จำนวนบุคลากรที่เป็นไปตามกรอบ FTE 3. มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการจ้างเหมาบริการอาจารย์ให้กับวิทยาลัยที่มี FTES มากกว่า 1:6.99 เพิ่มเติมรายละเอียด 360,000 บาท	420,000	เบิกจ่าย 0 บาท คิดเป็นร้อยละ 0 คงเหลือ 420,000	โครงการดำเนินการเสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. การสรรหาอาจารย์ไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดเพื่อรองรับแผนการผลิตในการรับนักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2567 ข้อเสนอแนะ 1. การจัดทำแผนระยะสั้นและระยะยาวในการสรรหาอาจารย์แบบเชิงรุกในรูปแบบต่างๆ 2. การเสนอผู้บริหารให้มีการเร่งรัดการดำเนินการ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับบริการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะโครงการ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
										การจ้างงานในรูปแบบพนักงานสถาบันโดยเร็วที่สุด
4	โครงการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (FON-Adm-S23) ระยะเวลาในการดำเนินงาน (1 ต.ค 67 – 30 ก.ย.68)	4. การบริหารจัดการผู้สูงวัย จัดการผู้สูงวัย สมรรถนะสูง ภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ที่ 15 ยกระดับ สมรรถนะของ ผู้บริหารและ บุคลากร ทุกระดับของ สถาบันเพื่อ ขับเคลื่อน ผู้สูงวัย สมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการ ความสามารถ บุคลากร	ร้อยละของผู้บริหารและ บุคลากรทุกระดับของ สถาบันที่ผ่านการประเมิน สมรรถนะตามเกณฑ์ที่ สถาบันกำหนด	1. อาจารย์และบุคลากร ได้รับการประเมินสมรรถนะ และขีดความสามารถที่ พัฒนาขึ้นเพื่อนำข้อมูลการ วิเคราะห์มาใช้ในการวางแผน การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้มีความ เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนภารกิจของ องค์กร 2. มีการบริหารความสมดุล ระหว่างอัตราการคงอยู่ และ อัตราการสูญเสียบุคลากร ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด 3. บุคลากรทุกคนได้รับการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ พฤติกรรมค่านิยม I2ACT	460,630	เบิกจ่าย 460,630 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 คงเหลือ 0 บาท	โครงการ ดำเนินการ เสร็จสิ้น	ปัญหาอุปสรรค 1. ข้อมูลสารสนเทศ ด้านบุคลากรไม่ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน 2. โครงสร้างการ บริหารองค์กรไม่ รองรับการพัฒนา ศักยภาพและ สมรรถนะของ อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุน ที่ ต้อง รองรับระบบบริหาร จัดการ ระบบงาน หลัก และระบบ สนับสนุน ตาม แนวทางของ EdPEX ข้อเสนอแนะ 1. การพัฒนาระบบ สารสนเทศบุคลากร ให้พร้อมสำหรับการ บริหาร การตัดสินใจ และการปฏิบัติงาน

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์	เงินที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะโครงการ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ
										2 การทบทวนโครงสร้างการบริหารองค์กรทั้งในระดับคณะและวิทยาลัย

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 คณะพยาบาลศาสตร์ (สำนักงานคณบดี)

ประเภทบุคลากร/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง(ตามงาน)
1.ผู้บริหาร				
.คณบดี&คณนอกราชการ/ข้าราชการ	1	1	1	ไม่มี
.รองคณบดี (คณนอกราชการ/ข้าราชการ)	6	6	6	ไม่มี
2.บุคลากรสายสนับสนุน				
.ข้าราชการ	2	2	2	2
.พนักงานราชการ	7	7	5	2
.จ้างเหมาบริการ (เงินงบประมาณ)	35	35	35	2
รวม	51	51	49	6