

O20 การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

ผลการดำเนินงานในการมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในลักษณะการประชุม การสัมมนา หรือการจัดกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1.การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

1.1 วันที่ 28 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุมชั้น 5 อาคาร 7 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ได้ประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ต่อด้านการทุจริต และบุคลากรทุกคน ได้ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ของการต่อต้านการทุจริต และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมเป็นการบริหารงาน 6 ประการ ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ ของงาน กล้าหาญ ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

1.2 การประชุม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โปร่งใส ไร้ของขวัญ วันที่ 28 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุม 7503 อาคาร 7 วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญของนโยบาย No Gift Policy
2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิเสธการรับของขวัญทุกรูปแบบ
3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและปลอดจากการทุจริต

กิจกรรม

1. การถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy จากคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
2. การแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวทางปฏิบัติที่ดีในการปฏิเสธของขวัญและของกำนัล
3. กิจกรรมกลุ่มสร้างความตระหนักผู้ผ่านกรณีศึกษาจริง
4. การจัดทำข้อตกลงร่วมกันในการไม่รับของขวัญทุกชนิด

ผลการดำเนินงาน

1. มีผู้เข้าร่วมการประชุม คิดเป็นร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมาย
2. มีการจัดทำแบบประกาศเจตนารมณ์ “ไม่รับของขวัญ No Gift Policy”
3. เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวทางปฏิบัติที่ดีระหว่างผู้เข้าร่วม

การติดตามผล:

1. จัดทำระบบรายงานการปฏิเสธการรับของขวัญผ่านระบบออนไลน์
2. สร้างการรับรู้สู่สาธารณะผ่านสื่อประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง
3. รายงานผลการดำเนินงานการรับของขวัญทุกเดือน
4. ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน

สรุปผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน

ความสำเร็จที่สำคัญ คือการสร้างการมีส่วนร่วมผ่านการลงนามในแบบประกาศเจตนารมณ์ “ไม่รับของขวัญ No Gift Policy” ครบทุกคน และเกิดการพัฒนาระบบติดตามการดำเนิน ซึ่งสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการร่วมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้เกิดผลสำเร็จอย่างยั่งยืน และตลอดปี 2568 พบว่าไม่มีการรับของขวัญที่ผิดครรลองตามการรับสิ่งของหรือประโยชน์เหล่านี้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149 และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์

บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ สามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ภายใต้เงื่อนไข 3 ประการ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563

• รับจากญาติ สามารถรับได้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานานุรูป (ฐานะและตำแหน่งตำแหน่งของผู้ให้และผู้รับ)

• รับจากบุคคลอื่น (ไม่ใช่ญาติ) มูลค่าของทรัพย์สินที่รับจากแต่ละบุคคลในแต่ละโอกาสต้องไม่เกิน 3,000 บาท

• รับในลักษณะทั่วไป เป็นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ที่ผู้ให้มอบให้แก่บุคคลทั่วไปอยู่แล้ว (เช่นของแจกฟรี ของแถมตามโปรโมชั่น)

บทลงโทษ หากฝ่าฝืนรับทรัพย์สินโดยมิชอบและไม่รายงานตามกฎหมาย มีโทษทางอาญา คือ จำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ