



# รายงานผลการดำเนินงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. **2568**

คณะพยาบาลศาสตร์  
สถาบันพระบรมราชชนก



ผลิตบัณฑิตคุณภาพ  
สู่ระบบสุขภาพ



สร้างองค์ความรู้  
และนวัตกรรม



บริการวิชาการ  
เพื่อสังคม



มุ่งสู่ความเป็นเลิศ  
อย่างยั่งยืน



ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับบริการ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
<b>1. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ</b>										
1	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับปริญญาตรี (FON-Edu-R01) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ผู้ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะผู้การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อบริหารจัดการ หลักสูตรระดับปริญญาตรี	รายวิชาในหลักสูตร ที่เปิดสอนมีการจัดการเรียนการสอนได้ตามแผนที่กำหนด	วิทยาลัยในสังกัดเปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 30 หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตตามแผนที่กำหนด จำนวน 26-52 รายวิชาในหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 100 ของรายวิชาที่วางแผนเปิดสอนในปีการศึกษา 2567	71,375,539.17 บาท	เบิกจ่าย 67,292,985.80 บาท คงเหลือ 4,082,553.37 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
2	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา (FON-Edu-R02) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ผู้ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะผู้การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อบริหารจัดการ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	รายวิชาในหลักสูตร ที่เปิดสอนมีการจัดการเรียนการสอนได้ตามแผนที่กำหนด	คณะมีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตตามแผนที่กำหนดจำนวน 16 รายวิชา คิดเป็นร้อยละ 100 ของรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2567 ตามตัวชี้วัดดังนี้ 1. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน ได้รับการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน ได้รับการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา	4,521,300 บาท	เบิกจ่าย 2,007,750 บาท คงเหลือ 2,513,550 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>2. ร้อยละ 90 ของผู้เรียนมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์ที่อยู่ในระดับดีขึ้นไป</p> <p>3. ร้อยละ 95 ของรายวิชาที่เปิดสอนได้รับการออกแบบการเรียนการสอนและการประเมินผล ของรายวิชาที่สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร</p> <p>4. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ และสาขาวิชาการพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน ตามเกณฑ์ AUN-QA ได้ระดับ 4 คะแนน</p>				
3	โครงการบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (FON-Edu-R03)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะสู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อบริหารจัดการหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	รายวิชาในหลักสูตรที่เปิดสอนมีการจัดการเรียนการสอนได้ตามแผนที่กำหนด	วิทยาลัยในสังกัดจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลในปีการศึกษา 2567 มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาตามแผนที่กำหนดในหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 100	45,524,694.63 บาท	เบิกจ่าย 29,653,461.69 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	primary Care Education	และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม			ส่วนใหญ่สามารถดำเนินการเปิดสอนได้ครบถ้วนตามจำนวนรายวิชาที่วางแผนไว้ ตามตัวชี้วัด ดังนี้ 1. อัตราการสำเร็จการศึกษา พบว่า ผู้เรียนส่วนใหญ่สามารถสำเร็จการศึกษาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด 2. ความพึงพอใจของผู้เรียนอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก ร้อยละ 90-100		คงเหลือ 15,871,232.94 บาท		
4	โครงการการบูรณาการการเรียนการสอน รายวิชา กับ พันธกิจอื่น (FON-Edu-R04) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	1. การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ผู้ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะ ผู้การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อการบูรณาการ การเรียนการสอน รายวิชา กับ พันธกิจอื่น	กิจกรรมที่กำหนด ในโครงการบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ	วิทยาลัยในสังกัดมีการจัดกิจกรรม/ โครงการบูรณาการการจัดการเรียน การสอนรายวิชา กับ พันธกิจอื่นตามแผนที่กำหนด ครอบคลุมพันธกิจสำคัญ ได้แก่ การบริการวิชาการ การวิจัย และการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม รวมถึงกิจการนักศึกษา และความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น โดยมีผลการดำเนินงานอย่างหลากหลาย ทั้งการบูรณาการกับรายวิชาพยาบาล ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ จิตเวช เด็ก และวัยรุ่น	482,123.50 บาท	เบิกจ่าย 411,142 บาท คงเหลือ 70,981.50 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>มารดาทารกและการผดุงครรภ์ ตลอดจน รายวิชาพื้นฐานด้านสุขภาพ กิจกรรมที่จัดขึ้นมีลักษณะเป็นการเรียนรู้ เชิงปฏิบัติ ให้นักศึกษาได้ลงพื้นที่ปฏิบัติ จริงในชุมชน โรงพยาบาล โรงเรียน ศูนย์เด็กเล็ก และสถานดูแลผู้สูงอายุ นอกจากนี้ ยังมีการผลิต นวัตกรรม และผลงานสร้างสรรค์ ซึ่งสะท้อนถึง การบูรณาการองค์ความรู้ทางวิชาการกับ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและศิลปวัฒนธรรมไทย อาทิ นวัตกรรมด้านสุขภาพ การละเล่น พื้นบ้าน การประดิษฐ์สื่อส่งเสริมสุขภาพ และกิจกรรมสร้างเสริมพัฒนาการเด็ก ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดังนี้ 1) มีรายวิชาที่บูรณาการกับพันธกิจอื่น ตามแผน จำนวนมากกว่า 50 รายวิชา ครอบคลุมเกือบทุกวิทยาลัยในสังกัด</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>2) มีผลงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากการบูรณาการมากกว่า 10 ชิ้นงาน โดยบางชิ้นงานได้รับการเผยแพร่และประกวดในเวทีระดับสถาบัน และได้รับรางวัล</p> <p>3) นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีผลการประเมินสมรรถนะทั้งด้านวิชาชีพ การจัดการ สุนัขภาวะชุมชน และคุณลักษณะอัตลักษณ์ของบัณฑิตในระดับ ดีถึงดีมาก เกินร้อยละ 90</p> <p>4) การดำเนิน โครงการ โดยภาพรวม บรรลุตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ 100</p>				
5	โครงการพัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการเรียนรู้และ	1. การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ผู้ความเป็นเลิศ Excellence in	กลยุทธ์ที่ 7: พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะ ผู้การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาคุณภาพ การประเมิน กระบวนการเรียนรู้ และประเมินคุณภาพ บัณฑิต	กิจกรรมที่กำหนด ในโครงการบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ	1.วิทยาลัยฯ ดำเนินการ “กิจกรรมเพื่อ พัฒนาคุณภาพการประเมินกระบวนการ เรียนรู้” อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งการ ทวนสอบผลสัมฤทธิ์ระดับรายวิชาหลักสูตร การสอบรวบยอด (รวม OSCE/ ภาษาอังกฤษ) การพัฒนา/ใช้เครื่องมือ	4,588,520.29 บาท	เบิกจ่าย 4,588,520.29 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ประเมินคุณภาพบัณฑิต (FON-Edu-R05) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	primary Care Education	และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม			วัดคุณภาพ (เช่น Rubric Score, ข้อสอบคุณภาพ/คลังข้อสอบ) การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการวัดและประเมินผล การประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้รายชั้นปี (YLOs) และระดับหลักสูตร (PLOs) ตลอดจนการสัมมนาผู้ใช้บัณฑิตเพื่อนำความต้องการภาคการทำงานมาปรับปรุงหลักสูตร ผลการดำเนินงานภาพรวมพบว่าบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด 2. วิทยาลัยดำเนินการ ประเมินคุณภาพบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา 2566-2567 ผลการประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต และตัวชี้วัดตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ/เกณฑ์ AUN QA อยู่ในระดับ “ดีขึ้นไป” หลายแห่งมีค่าเฉลี่ยภาพรวมราว 4.18-4.54 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด		คงเหลือ - บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ร้อยละ 96.5 ของกิจกรรมที่กำหนดในโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ				
6	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (FON-Edu-R06) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ	อาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกได้รับพัฒนาศักยภาพตามแผนที่กำหนดและมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการในระดับดีขึ้น	1.วิทยาลัยฯ จัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกภาคปฏิบัติตามแผนที่กำหนด โดยมีผู้เข้าร่วมประมาณ 1,511 คน ดำเนินการต่อเนื่อง ช่วงเดือนมกราคม ถึง ตุลาคม 2568 ครอบคลุมรูปแบบทั้ง Online/On-site ระยะเวลาดำเนินการประมาณ 1-7 วัน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประมาณ 4.63 อยู่ในระดับดีมาก จากคะแนนเต็ม 5 สะท้อนถึงความเหมาะสมของเนื้อหา วิธีการจัดการเรียนรู้ และการนำไปใช้จริงในแหล่งฝึก 2. วิทยาลัยฯ กำหนดแผนการพัฒนาต่อเนื่องสำหรับอาจารย์พิเศษและอาจารย์ที่เลี้ยง	5,073,641.74 บาท	เบิกจ่าย 4,907,029.24 บาท คงเหลือ 166,612.50 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>ในแหล่งศึกษากฎปฏิบัติ อย่างน้อย 120 คน ในปี 2569 พร้อมทั้งมีแผน/กิจกรรมเสริมของแต่ละวิทยาลัยในงบประมาณ 2568 ที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วและ/หรือต่อ ยอดเป็นเวทีสัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนิเทศในคลินิก เพื่อยกระดับ สมรรถนะการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ให้เกิดความยั่งยืน ในระดับพื้นที่และ เครือข่ายแหล่งศึกษาผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด</p> <p>1. ร้อยละ 100 ของอาจารย์พิเศษและ อาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งศึกษาที่ดำเนินการ จริงและรายงานผลได้รับการพัฒนา ศักยภาพตามแผนที่กำหนด</p> <p>2. ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมที่มีรายงาน คะแนนประเมินความพึงพอใจ อยู่ในระดับ ดีขึ้นไป (เฉลี่ยมากกว่า 3.51 จากคะแนน เต็ม 5 คะแนน</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
7	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ (FON-Edu-R07) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ ผู้ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ	1. นักศึกษามีความพร้อมในการเรียนรู้ 2. นักศึกษามีความพร้อมในการปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	1. คณะและวิทยาลัยในสังกัดกำหนดแผนและจัดกิจกรรมปฐมนิเทศ-เตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ รวมถึงกิจกรรมทบทวนความรู้/แนวข้อสอบและการประเมินทักษะทางวิชาชีพ ตามกรอบ “โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ” เพื่อให้ นักศึกษามีความพร้อมในการเรียนรู้ ระหว่างช่วงเดือน พฤศจิกายน 2567 – กรกฎาคม 2568 ครอบคลุมนักศึกษาชั้นปีที่ 1 และชั้นปีที่ 4 ตามกลุ่มเป้าหมายของแต่ละวิทยาลัย 2. คณะและวิทยาลัยในสังกัดกำหนดแผนและจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมก้าวสู่วิชาชีพ (ปัจฉิมนิเทศ/อบรมเสริมสมรรถนะ/จำลองการสอบฯ) ตามกรอบ โครงการเดียวกัน เพื่อให้ นักศึกษามีความพร้อมในการปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ดำเนินการต่อเนื่องในช่วงเดือนมกราคม –	9,088,156.78 บาท	เบิกจ่าย 8,538,211.34 บาท  คงเหลือ 549,945.44 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>กุมภาพันธ์ 2568 ครอบคลุมนักศึกษาชั้นปีที่ 4 และผู้สำเร็จการศึกษาตามกลุ่มเป้าหมายของแต่ละวิทยาลัย</p> <p>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <p>1. ร้อยละ ไม่น้อยกว่า 86 ของนักศึกษามีความพร้อมในการเรียนรู้</p> <p>2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษามีความพร้อมในการปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จการศึกษา</p>				
8	โครงการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (FON-Edu-R08) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ ผู้ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำ ด้านสุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร	1. โครงการ/กิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของโครงการ 2. นักศึกษามีผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้/คุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตที่กำหนดไว้ในโครงการ	คณะและวิทยาลัยในสังกัดดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาครอบคลุมทั้งสมรรถนะทางวิชาชีพ คุณธรรมจริยธรรม สุขภาวะ การเป็นผู้นำและทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ดังนี้ 1. กิจกรรมพัฒนาทักษะชีวิต ภาวะผู้นำ และการทำงานเป็นทีม/จิตอาสา สำหรับนักศึกษาหลายชั้นปี ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา	27,310,953.19 บาท	เบิกจ่าย 22,736,598.93 บาท คงเหลือ 4,574,354.26 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>2. กิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะภาษาอังกฤษและการคิดขั้นสูง (SC3L/5C&amp;3Ls) รวมถึงการเตรียมความพร้อมสอบวัดสมรรถนะ</p> <p>3. กิจกรรมคัดกรอง ดูแล และส่งเสริมสุขภาพนักศึกษาตามแนวทาง/โมเดลของสถาบัน และกิจกรรมกีฬาในระดับวิทยาลัยสถาบัน และเครือข่าย</p> <p>ผลการดำเนินงานพบว่า โครงการ/กิจกรรมส่วนใหญ่บรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนด ผลการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้/คุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิต พบว่า นักศึกษาส่วนใหญ่มีผลลัพธ์ในระดับดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยค่าร้อยละการผ่านเกณฑ์ในหลายกิจกรรมอยู่ในช่วง 80-100 และค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ/สมรรถนะที่ประเมินตนเองอยู่ในระดับ ดี-ดีมาก</p> <p>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						1.ร้อยละ ไม่น้อยกว่า 90 ของโครงการ/กิจกรรม บรรลุตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของโครงการ 2.ร้อยละ ไม่น้อยกว่า 90 ของนักศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้/คุณลักษณะตามอัตลักษณ์บัณฑิตที่กำหนดไว้ในโครงการในระดับ “ดีขึ้น ไป”				
9	โครงการจัดหาล้างสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (FON-Edu-R09) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะสู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อจัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล	นักศึกษามีความพึงพอใจต่อคุณภาพของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	1.วิทยาลัยในสังกัดมีการกำหนดแผนและสรรหา/จัดหาสิ่งสนับสนุนเพื่อการเรียนรู้และบริการนักศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษา เช่น คอมพิวเตอร์ หนังสือตำรา การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์สำหรับการดูแลสุขภาพนักศึกษา เป็นต้น 2. ผลการประเมินคุณภาพและความเพียงพอของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และการบริการนักศึกษายู่ในระดับมาก	59,035,931.99 บาท	เบิกจ่าย 59,035,931.99 บาท คงเหลือ - บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ถึงมากที่สุด อยู่ในช่วง 3.97-4.54 เต็ม 5 คะแนน				
10	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ที่มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพพระระดับปฐมภูมิ (Novel FoN PHC modules and curriculum) (FON-Edu-S01) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ผู้ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 1: พัฒนาหลักสูตร การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ตามมาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ มืออาชีพในการจัดการศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตร บัณฑิตที่มุ่งเน้น การดูแลสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ (Novel FoN PHC modules and curriculum)	มีหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต ที่ปรับปรุง/ปตรีสาขาอื่น มุ่งเน้นการดูแลสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ	คณะและวิทยาลัยในสังกัดดำเนินการ โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2570) เพื่อขอรับรองและอนุมัติหลักสูตรตาม กระบวนการที่กำหนด สำหรับการรับ บุคคลเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2570 โดยมี การดำเนินงานที่แล้วเสร็จ ดังนี้ 1. การสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (Stakeholder Needs) ครอบคลุม ทุกกลุ่ม 2. การวิเคราะห์พระราชบัญญัติ กฎ ระเบียบ นโยบาย และเกณฑ์มาตรฐานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้กำหนดผลลัพธ์การ เรียนรู้ของหลักสูตร 3. การออกแบบโครงสร้างหลักสูตรและ กำหนดตัวชี้วัดการเรียนรู้ คาดว่าจะนำร่าง	1,671,158 บาท	เบิกจ่าย 1,178,355.76 บาท คงเหลือ 492,802.24 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>หลักสูตรที่ปรับปรุงแล้ว เสนอเพื่อพิจารณาในที่ประชุมกรรมการวิชาการของคณะ ภายในเดือนตุลาคม 2569 และนำเสนอขอรับรองจากสภาการพยาบาลและสภาสถาบันภายในเดือนธันวาคม 2569</p> <p>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>มีร่างหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตที่ปรับปรุงแล้ว จำนวน 1 หลักสูตร ซึ่งบูรณาการแนวคิดด้านการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ</li> <li>มี Module การเรียนรู้ที่ผ่านการทดลองใช้แล้ว จำนวน 1 Module คือ การพยาบาลสตรีในระยะตั้งครรภ์แบบองค์รวม</li> <li>ร้อยละ 100 ของคณาจารย์มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสุขภาพปฐมภูมิ</li> <li>ร้อยละ 100 ของคณาจารย์สามารถออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอนที่</li> </ol>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ส่งเสริมความผูกพันและการมีส่วนร่วมของผู้เรียน				
11	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่) (FON-Edu-S02) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ผู้ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 1: พัฒนา หลักสูตรการศึกษา ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิตาม มาตรฐานสากล กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนา สมรรถนะอาจารย์ มืออาชีพในการ จัดการศึกษา ด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต (หลักสูตรใหม่)	มีหลักสูตรใหม่ ระดับบัณฑิตศึกษา ที่ตอบสนองต่อความ ต้องการของระบบสุขภาพ ของประเทศ	1.มีหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต 4 สาขาวิชาที่ได้รับการอนุมัติจากสภาการ พยาบาล และสภาสถาบันเพื่อการเปิดรับ นักศึกษาเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2568- 2569 ดังนี้ 1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการผดุงครรภ์ 2) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต 3) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็กผ่านการอนุมัติ จากสภาการพยาบาลและสภาสถาบัน เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณาการ รับสมัครในปีการศึกษา 2568 4) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพยาบาล	820,000 บาท	เบิกจ่าย - คงเหลือ 820,000 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2.การพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตหลักสูตรนานาชาติ และวางแผนสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรกับ Newcastle University ประเทศออสเตรเลีย 3.อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการเปิดหลักสูตรใหม่ (หลักสูตรนานาชาติ ด้านสุขภาพปฐมภูมิ)				
12	โครงการพัฒนา อัตลักษณ์ นักศึกษา บัณฑิตศึกษา (FON-Edu-S03) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะ ผู้การ เป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนา อัตลักษณ์นักศึกษา บัณฑิตศึกษา	นักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา มีอัตลักษณ์นักศึกษา บัณฑิตศึกษา	คณะและวิทยาลัยในสังกัดได้วางแผนและ ดำเนินโครงการพัฒนาอัตลักษณ์นักศึกษา บัณฑิตศึกษา ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 – กันยายน 2568 ครอบคลุมนักศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตทุกชั้นปี รวมทั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต	8,506,569 บาท	เบิกจ่าย 7,878,152.04 บาท คงเหลือ 628,416.96 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม เช่น English Camp, การสอบธรรมศึกษา, การอบรมเชิงปฏิบัติการ และกิจกรรมเสริมทักษะภาษาอังกฤษผ่าน Google Classroom และแบบทดสอบออนไลน์</li> <li>สนับสนุนการเข้าร่วมและนำเสนอผลงานวิชาการ/นวัตกรรมทั้งในและต่างประเทศ</li> <li>จัดทำแบบประเมินอัตถิภาวนักศึกษาก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>ผลการประเมินอัตถิภาวนักศึกษา             <ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านภาษาอังกฤษ: นักศึกษามีสมรรถนะเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน คะแนนหลังเรียนสูงกว่าก่อนเรียนในทุกกลุ่ม</li> </ul> </li> </ol> <p>(เช่น Pretest เฉลี่ย 11.04 คะแนน Posttest เฉลี่ย 21.21 คะแนน จากเดิม 30 คะแนน)</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<ul style="list-style-type: none"> <li>•ด้านคุณธรรม จริยธรรม และอัตลักษณ์ สบช.: อยู่ในระดับดีมาก (4.61–4.63)</li> <li>•ด้านสมรรถนะเฉพาะ: อยู่ในระดับดี (3.62)</li> <li>•ระดับผลการประเมินอัตลักษณ์นักศึกษา โดยรวม: อยู่ในระดับดีมาก</li> </ul> <p>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.ร้อยละ 100 ของนักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาผ่านการวัดระดับ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด</li> <li>2.ร้อยละ 100 ของนักศึกษาหลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ลงทะเบียน รายวิชาวิทยานิพนธ์ มีความพร้อมและ ศักยภาพในการทำวิทยานิพนธ์ตามที่ หลักสูตรกำหนด</li> <li>3.นักศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิตทุกชั้นปี มีสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ โดยจัดทำ คลิปวิดีโอเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพเป็น</li> </ol>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						ภาษาอังกฤษ รวม 15 รายการ ผ่านการตรวจสอบความถูกต้องโดยวิทยากร และสามารถนำไปใช้เป็นการสอนต่อไป				
13	โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาแกนนำเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล (รวมพัฒนาทักษะสากลต่างๆ) (FON-Edu-S04) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะสู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาแกนนำเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล (รวมพัฒนาทักษะสากลต่าง ๆ)	1. นักศึกษาแกนนำที่มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล และมีความพึงพอใจต่อการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล	1. คณะและวิทยาลัยในสังกัดได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาแกนนำเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาพยาบาล โดยการจัดกิจกรรมในหลายรูปแบบ เช่น การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ การพัฒนาภาวะผู้นำ การพัฒนาทักษะชีวิต การพัฒนาทักษะการนำเสนอ/เผยแพร่ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมในเวทีวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ การแลกเปลี่ยนนักศึกษากับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ การเข้าค่ายภาษาอังกฤษ การพัฒนาทักษะ 4 Csfor Community Engagement เป็นต้น	14,616,464.10 บาท	เบิกจ่าย 9,403,206.02 บาท คงเหลือ 5,213,258.08 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2. กิจกรรมที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทางการพยาบาล ได้แก่ โครงการของสโมสรนักศึกษา โครงการรับนักศึกษาใหม่ โครงการสร้างเสริมสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ด้วย สบซ โมเดล เป็นต้น				
14	โครงการพัฒนารูปแบบ/นวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (FoN WOWs!) (FON-Edu-S05) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 –	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ กลยุทธ์ที่3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	เพื่อพัฒนารูปแบบ/นวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (FoN WOWs!)	จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์และนักศึกษาที่เผยแพร่/นำเสนอในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ	คณะและวิทยาลัยในสังกัดดำเนินโครงการพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ผ่านการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักศึกษา ส่งผลให้รายวิชามีการประยุกต์ใช้รูปแบบการสอนที่ทันสมัย เช่น TPACK, Active Learning และ SPOC รวมทั้งมีการพัฒนา MOOCs เพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน โดยผลการประเมินพบว่า อาจารย์และนักศึกษามีสมรรถนะด้าน	2,146,200.74 บาท	เบิกจ่าย 2,146,200.74 บาท คงเหลือ - บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	30 ก.ย. 68)					จริยธรรมอยู่ในระดับดีมาก และผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับสูง				
15	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับสมรรถนะตามมาตรฐานกรอบวิชาชีพที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศและยกระดับการสร้างสรรค์นวัตกรรม (FON-Edu-S06) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ ผู้ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มีอาชีพ ในการจัดการ การศึกษาด้าน สุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ อาจารย์เพื่อรองรับ สมรรถนะตาม มาตรฐานกรอบ วิชาชีพที่มุ่งเน้น ความเป็นเลิศและ ยกระดับ การสร้างสรรค์ นวัตกรรม	มีอาจารย์ประจำ หลักสูตรได้ผ่านการ ประเมิน T-PSF	วิทยาลัยในสังกัดได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อยกระดับสมรรถนะตาม กรอบมาตรฐานวิชาชีพ (TH-PSF และ UK-PSF) ผ่านการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและ กิจกรรมสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง มีอาจารย์ ส่งผลงานเข้ารับการประเมินแล้ว โดยมีผู้ผ่านการรับรองบางส่วน และส่วนที่ เหลืออยู่ระหว่างการพิจารณา พร้อมทั้งมี แผนสนับสนุนให้ส่งเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานสะท้อนให้เห็นถึง การพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียน การสอนและการสร้างนวัตกรรมทาง การศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	7,732,212 บาท	เบิกจ่าย 3,504,451.61 บาท  คงเหลือ 4,227,760.39 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						1.ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ผ่านการประเมิน T-PSF ตั้งแต่ระดับ 2 ขึ้นไปอยู่ระหว่าง 0% – 9%				
16	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา (FON-Edu-S07) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in primary Care Education	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาศมรรถนะอาจารย์มืออาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษา	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ มีสมรรถนะตามหลักสูตรกำหนด	-	400,000 บาท	เบิกจ่าย - คงเหลือ 400,000 บาท	ยกเลิก ดำเนินการเนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผน	
17	โครงการความร่วมมือกับองค์กรและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (ทั้งที่ดำเนินการ	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนาศมรรถนะอาจารย์มืออาชีพในการจัดการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อร่วมมือกับองค์กรและสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ (ทั้งที่ดำเนินการ	มีสถาบันเข้าร่วมเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของคณะ	1) คณะและวิทยาลัยในสังกัดดำเนินการขออนุมัติโครงการเข้าร่วมประชุม ICN Congress 2025 ณ ประเทศเฮลซิงกิ ประเทศฟินแลนด์ เพื่อส่งเสริมศักยภาพทางวิชาการของอาจารย์และนักศึกษาที่มีผลงานวิจัยวิชาการ พร้อมทั้งดำเนิน	15,199,181.43 บาท	เบิกจ่าย 10,030,559.69 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ในประเทศและ เดินทางไป ต่างประเทศ) (FON-Edu-S08) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	primary Care Education	กลยุทธ์ที่3: พัฒนา นักศึกษาให้มี สมรรถนะ สู่การเป็นผู้นำด้าน สุขภาพปฐมภูมิ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	ในประเทศและ เดินทางไป ต่างประเทศ)		กิจกรรมสนับสนุนการเตรียมความพร้อม ในการนำเสนอผลงานและการเข้าร่วม ประชุมวิชาการ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินงาน ได้แก่ - พัฒนาศักยภาพด้านวิชาการ การสื่อสาร ภาษาอังกฤษ และการนำเสนอผลงาน วิชาการในระดับนานาชาติ -ได้รับการตีพิมพ์ผลงานในวารสาร นานาชาติ -สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง ประเทศ -แลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับระบบบริการ สุขภาพและวัฒนธรรมของแต่ละประเทศ 2. คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีแผนหรือ ปรับแผนความร่วมมือทางวิชาการกับ สถาบันการศึกษาในต่างประเทศ รวม ทั้งสิ้น 35 แห่ง		คงเหลือ 5,168,621.74 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>โดยรูปแบบความร่วมมือที่ดำเนินการได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-การแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์กับสถาบันในอินโดนีเซีย ญี่ปุ่น จีน ออสเตรเลีย ฟินแลนด์ สหรัฐอเมริกา และประเทศอื่น ๆ</li> <li>-การจัดกิจกรรมสัมมนาและประชุมวิชาการออนไลน์ (Webinar)</li> <li>-การลงนามบันทึกความร่วมมือ (MOU/MOA)</li> <li>-การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับสถาบันต่างประเทศ</li> <li>-การเผยแพร่วารสารและการตีพิมพ์ผลงานวิชาการร่วม</li> </ul> <p>ตัวอย่างสถาบันการศึกษาต่างประเทศที่ร่วมมือ ได้แก่ Institute of Technology and Health Bali (ITEKES BALI), Indonesia Gunma University, Japan</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						Northumbria University, UK ผลการดำเนินงานที่สำคัญ 1.มีอาจารย์และนักศึกษาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน และเข้าร่วมประชุมวิชาการระหว่างประเทศจำนวนมาก 2.นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะเพิ่มขึ้นด้านภาษาอังกฤษ การคิดวิเคราะห์ และการทำงานเป็นทีม 3.มีผลงานวิจัยเผยแพร่ระดับนานาชาติ และพัฒนาวารสารนานาชาติร่วมกับเครือข่าย 4.มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม เช่น ศิลปะการแสดงพื้นบ้านร่วมในกิจกรรมทางวิชาการ				
18	โครงการพัฒนาลິงสนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital	การยกระดับการศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิสู่ความเป็นเลิศ	กลยุทธ์ที่ 2: พัฒนสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพในการจัด	เพื่อพัฒนาลິงสนับสนุนการเรียนรู้ในยุค Digital Transformation	มีจำนวนทรัพยากรเรียนรู้ที่มีจำนวนเพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการศึกษา	ผลการดำเนินงาน โครงการ คณะและวิทยาลัยในสังกัดได้ดำเนินการพัฒนาและจัดซื้อจัดจ้างลິงสนับสนุน/ ทรัพยากรการเรียนรู้ในยุค Digital	30,256,147.05 บาท	เบิกจ่าย 25,408,772.54 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	<b>Transformation</b> (งบลงทุนจากเงินงบประมาณและรายได้ที่เป็นการจัดหารุภัณฑ์การศึกษา/การแพทย์ (FON-Edu-S09) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Excellence in primary Care Education	การศึกษาด้านสุขภาพปฐมภูมิ กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะสูง การเป็นผู้นำด้านสุขภาพปฐมภูมิและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	(งบลงทุนจากเงินงบประมาณและรายได้ที่เป็นการจัดหารุภัณฑ์การศึกษา/การแพทย์)	ทุกระดับ	Transformation ทั้งที่อยู่ระหว่างดำเนินการและเสร็จสิ้นแล้ว รวมถึงการปรับปรุงห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และการจัดหารุภัณฑ์ทางการศึกษาและทางการแพทย์ที่สำคัญ เช่น หุ่นจำลองฝึกทักษะทางการพยาบาลหลายประเภท (หุ่นทารก หุ่นทำคลอด หุ่นฝึกเจาะเลือด และให้สารน้ำ หุ่นฝึกช่วยฟื้นคืนชีพ ฯลฯ) ระบบปฏิบัติการเสมือนจริง เดียงไฟฟ้า กระจาปทุมชน และห้องเรียน Smart Classroom เป็นต้น ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1. จำนวนทรัพยากรการเรียนรู้คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการจัดหารุภัณฑ์การเรียนรู้ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการศึกษาตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด ทั้งด้านอาคารเรียน ห้องปฏิบัติการ		คงเหลือ 4,847,374.51 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>ครูภัณฑ์ทางการศึกษา เวชภัณฑ์ และระบบเสมือนจริง</p> <p>2. นักศึกษามีความพึงพอใจต่อคุณภาพของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ในระดับดีถึงดีมาก ตั้งแต่ 3.91–4.65 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐาน (3.51 คะแนน)</p>				
<b>2. พันธกิจด้านการวิจัย นวัตกรรมและพัฒนางานด้านความรู้ด้านวิทยาศาสตร์</b>										
19	โครงการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยผลงานวิชาการงานสร้างสรรค์และการนำไปใช้ประโยชน์ (FON-Res-R10)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิ	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการผลิตองค์ความรู้ และผลงานวิชาการ	เพื่อสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย	มีจำนวนเงินทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก	<p>1. โครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก มีจำนวนประมาณ 40–45 เรื่อง ซึ่งได้รับการอนุมัติสนับสนุนแล้วเกือบทั้งหมด</p> <p>2. โครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายใน จำนวนมากกว่า 120 เรื่อง งบประมาณประมาณ 4–5 ล้านบาท ส่วนใหญ่ได้รับการอนุมัติและดำเนินการตามแผน</p> <p>3. การเผยแพร่ผลงานวิชาการ - ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติมากกว่า 130 เรื่อง</p>	19,299,280.33 บาท	<p>เบิกจ่าย 10,909,388.25 บาท</p> <p>คงเหลือ 8,389,892.08 บาท</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)					- ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติกว่า 20 เรื่อง -มีผลงานบางส่วนจดอนุสิทธิบัตรและลิขสิทธิ์ 4.การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ มีงานวิจัยที่นำไปประยุกต์ใช้จริงในเชิงนโยบาย บริการสุขภาพ และชุมชน กว่า 10 เรื่อง เช่น การพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิตในสถานศึกษาการใช้สื่อวีดิทัศน์ การบรรเทาปวดระยะคลอดโดยไม่ใช้ยา				
20	โครงการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธมิตรอื่น (FON- Res-R11) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิ ผู้ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการผลิตองค์ความรู้และผลงานวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธมิตรอื่น	โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	วิทยาลัยในสังกัดจัดโครงการ/กิจกรรมการบูรณาการการวิจัยกับพันธมิตรอื่นตามแผนที่กำหนด ดังนี้ - การบูรณาการการวิจัยกับพันธกิจด้านวิชาการมีการบูรณาการงานวิจัยเข้ากับการจัดการเรียนการสอนรายวิชาผู้สูงอายุและรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลชุมชน	1,060,082.26 บาท	เบิกจ่าย 788,700.26 บาท คงเหลือ 271,382 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
		Research and Innovation	ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม			<p>โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ การแก้ปัญหาจากข้อมูลเชิงประจักษ์ และการสร้างผลงานนวัตกรรม ซึ่งนักศึกษาได้ร่วมผลิตนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิ จำนวน 20 ชิ้นงาน และถูกนำไปใช้ประโยชน์ใน PBRI Fair การประกวดระดับต่าง ๆ รวมถึงการบริการวิชาการในพื้นที่เป้าหมาย (ชุมชนบ้านปงสนุก และแจ้งหัวริน)</p> <p>- การบูรณาการการวิจัยกับพันธกิจด้านบริการวิชาการในพื้นที่ชุมชนธัญญาวาส 1-4 ผ่านการใช้ สบช.โมเดล ในการดูแลสุขภาพ และดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนทุนวิจัยในหัวข้อการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 2 ภายใต้งบหลัก 3 อ. และ 3 ลด</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาวัฒนธรรมและการคุ้มครองสิทธิ (สิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร) วันที่ 10-11 เมษายน 2568 มีผลการดำเนินงานสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ โดยมีนวัตกรรมที่เข้าสู่กระบวนการขอรับสิทธิบัตรจำนวน 10 เรื่อง ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายขั้นต่ำที่กำหนดไว้</p> <p>- กิจกรรมการวิจัยเชิงบูรณาการกับการพัฒนาสมรรถนะผุ้ดูแลคนต่างชาติดีการพัฒนากิจกรรมวิจัยร่วมกับการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยใช้งบประมาณร่วมกับโครงการ Research Talents ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <p>1. ร้อยละ 100 ของโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2. มีผลงานนวัตกรรมที่เข้าสู่กระบวนการขอรับการคุ้มครองสิทธิทางปัญญา (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) 10 เรื่อง 3. นักศึกษามีการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเชิงวิชาการและวิชาชีพ โดยเฉพาะในด้านการดูแลผู้สูงอายุและการแก้ปัญหาสุขภาพด้วยข้อมูลเชิงประจักษ์ 4. การดำเนินงานวิจัยเชิงบูรณาการในพื้นที่ชุมชนมีความก้าวหน้าและมีแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง				
21	โครงการยกระดับแผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ (FON- Res-S10) ระยะเวลาดำเนินโครงการ	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิ ผู้ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการผลิตองค์ความรู้และผลงานวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อยกระดับแผนงานพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ	1. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ในฐานะข้อมูลระดับชาติ 2. มีงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานะข้อมูล	คณะและวิทยาลัยในสังกัดจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ ระหว่าง ธันวาคม 2567 – กันยายน 2568 รวม 4 กิจกรรม เช่น การพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลและคัดกรองภาวะสมองเสื่อม การพัฒนาแพลตฟอร์มและคู่มือดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	6,088,239.10 บาท	เบิกจ่าย 2,702,160.10 บาท คงเหลือ 3,386,079 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(1 ต.ค.67 – 30 ก.ย. 68)	Research and Innovation	ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม		ระดับชาติ และนานาชาติ 3. มีเงินทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก	ผลการดำเนินงาน •ผลงานวิจัยเผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับชาติ 6 เรื่อง และระดับนานาชาติ 2 เรื่อง •โครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนภายนอก 15 โครงการ รวม 11,694,442.60 บาท •ผลงานจดลิขสิทธิ์แล้ว 3 ผลงาน และอยู่ระหว่างพิจารณา/เตรียมยื่นอีก ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ร้อยละ 38.46 ของผลงานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพปทุมภูมิที่เผยแพร่เทียบกับผลงานวิจัยทั้งหมดของคณะ 2.ร้อยละ 54.45 ของผลงานวิจัยที่เผยแพร่ทั้งระดับชาติและนานาชาติรวมกัน				
22	โครงการสร้างนักวิจัย กลุ่มวิจัย และนวัตกรรมสุขภาพ สมรรถนะสูง	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรม ด้านสุขภาพ ปทุมภูมิสู่ความ	กลยุทธ์ที่ 4: ยกระดับศักยภาพ ด้านการวิจัย และสร้างนวัตกรรมให้ เป็นเครือข่ายความ	เพื่อสร้างนักวิจัย กลุ่มวิจัย และ นวัตกรรมสุขภาพ สมรรถนะสูง (Research Talents)	มีนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง และมี research cluster แต่ละเขตสุขภาพ	1. มีนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง จำนวนกว่า 60 คน โดยมีความเชี่ยวชาญใน 5 สาขาหลัก ทางการพยาบาล (มารดาทารกและผดุงครรภ์, สุขภาพจิตและจิตเวช, เด็กและวัยรุ่น, ชุมชน, ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)	2,434,962 บาท	เบิกจ่าย 1,067,745 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	<b>(Research Talents) (FON- Res-S11)</b> ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	เป็นเลิศด้านการวิจัยด้านสุขภาพปฐมภูมิ			2. มี Research Cluster จำนวน กว่า 10 Cluster เช่น การพัฒนารูปแบบการคัดกรองวัณโรค ปอดเชิงรุก, Research buddy center ฯลฯ 3. มีนักวิจัยสุขภาพ จำนวน กว่า 15 คน พร้อมผลงานนวัตกรรมสุขภาพที่อยู่ระหว่างจดอนุสิทธิบัตรและโอเอสไอให้สถาบันพระบรมราชชนกมากกว่า 18 ชิ้นงาน ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.มี Research Cluster เขตสุขภาพละ 1 เรื่อง อยู่ระหว่างการดำเนินการ 2.ได้รับทุนวิจัยภายใน 12 โครงการ 3.ขอทุนวิจัยภายนอก 1 โครงการ 4.มีการเผยแพร่งานวิจัย/นวัตกรรมด้านสุขภาพปฐมภูมิ 8 เรื่อง 5.ความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับ มาก-มากที่สุด (70% ขึ้นไป)		คงเหลือ 1,367,217 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
23	โครงการแผนงาน สร้างความร่วมมือ ด้านการวิจัย นวัตกรรม สุขภาพปฐมภูมิ กับเครือข่าย ระดับชาติและ นานาชาติ (Research Collaboration) (FON- Res-S12) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	2. ยกระดับการ วิจัยและสร้าง นวัตกรรมด้าน สุขภาพปฐมภูมิ สู่ความเป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	กลยุทธ์ที่ 6: ส่งเสริมการสร้าง เครือข่ายด้าน ผลงานวิชาการ	เพื่อสร้างความ ร่วมมือด้านการวิจัย นวัตกรรมสุขภาพ ปฐมภูมิกับเครือข่าย ระดับชาติและ นานาชาติ (Research Collaboration)	มีการดำเนินพัฒนา งานวิจัยนวัตกรรม สุขภาพปฐมภูมิกับ เครือข่ายทั้งในและ ต่างประเทศ	ผลการดำเนินงาน โครงการคณะและ วิทยาลัยในสังกัดมีการสร้างความร่วมมือ ด้านการวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพปฐม ภูมิกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ เช่น * STIKES SURYA GLOBAL (อินโดนีเซีย), United University (อินเดีย), Notre Dame of Maryland University (สหรัฐอเมริกา) * มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ อยุธยา (จีน), Institute of Health Sciences Kendal และ Guna Bangsa (อินโดนีเซีย) * BINAWAN University (อินโดนีเซีย), University of Plymouth (อังกฤษ), St. Paul University Manila (ฟิลิปปินส์) * ความร่วมมือกับ NIH (USA), Juntendo University (Japan), Australian Primary Health Care Nurse Association (Australia)	1,006,900.84 บาท	เบิกจ่าย 719,030.04 บาท  คงเหลือ 287,870.80 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>* ความร่วมมือในประเทศกับ สสจ. ชัยนาท ศูนย์อนามัยที่ 3 และเทศบาล ตำบลเขาพระงาม จ.ลพบุรี</p> <p>* โครงการพัฒนามาตรฐานศูนย์วิจัยธรรมการวิจัยในมนุษย์และโครงการ Research Plus ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด มีผลงานวิจัย/นวัตกรรมสุขภาพปฐมภูมิ กับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ 7 เรื่อง ได้แก่ งานวิจัยความรุนแรงในครอบครัว (ร่วมกับ Notre Dame University), การนำเสนอผลงานและตีพิมพ์ระดับชาติ/นานาชาติ, งานวิจัยด้าน PHC กับเครือข่าย ออสเตรเลีย, โครงการศูนย์วิจัยธรรมฯ และโครงร่างวิจัยกับ Health Science Hang Tuah อินโดนีเซีย</p>				
24	โครงการการจัดการความรู้	2. ยกระดับการวิจัยและสร้างนวัตกรรม	กลยุทธ์ที่ 5: ยกระดับการผลิตองค์ความรู้ และ	เพื่อจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม	คณะมีการจัดการความรู้	1. คณะและวิทยาลัยในสังกัดดำเนินการจัดการความรู้สู่นวัตกรรม ครอบคลุม 5 พันธกิจ/9 ประเด็นหลัก เช่น Green Office,	1,700,587 บาท	เบิกจ่าย 808,322 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ผู้จัดการ นวัตกรรม (FON- Res-S13) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ด้านสุขภาพ ปฐมภูมิผู้ความ เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Research and Innovation	ผลงานวิชาการ ด้านการดูแล สุขภาพปฐมภูมิ ให้เกิดประโยชน์ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม			CQI งานประจำ, ห้องสมุด ไร้รอยต่อ, การสอนเชิงเปลี่ยนผ่าน, การวิจัย-นวัตกรรม/ ทรัพย์สินทางปัญญา, บริการวิชาการ, ศิลปวัฒนธรรม, Digital Office/ภาพลักษณ์, Project Manager สายสนับสนุน 2. มีการดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ ได้แก่ เวิร์กช็อป “จัดการความรู้อย่างเป็น ระบบ”, KM Sharing ครั้งที่ 1-3 ยกระดับ สมรรถนะ CoP ข้ามฝ่าย, เวที CoP สรุปล แบบฟอร์ม เป็นต้น ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ระดับความสำเร็จการเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้: ระดับ 5 2. ได้องค์ความรู้/แนวปฏิบัติอย่างน้อย 5 เรื่อง 3.รายงานสรุป 6 ชุด (ตาม CoP) 4. ผลงานรางวัล ชนะเลิศ “INTER model” ดีพิมพ์นานาชาติ; ชนะเลิศ		คงเหลือ 892,265 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						“Research Service System”; ร่องฯ ด้าน Green Office และศิลปวัฒนธรรม; รางวัลชมเชยด้านนวัตกรรมสุขภาพและงานบริการ “คุณแจ้ง เราซ่อม”				
<b>3. พันธกิจด้านการบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์</b>										
25	โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างสัมพันธ์เชิงชุมชน) (FON-Ser-R12) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ ผู้ความเป็นเลิศ ที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา	เพื่อใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ (รวมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน)	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ในการร่วมกิจกรรม	คณะและวิทยาลัยพยาบาลในสังกัดมีการให้บริการวิชาการแบบให้เปล่าและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน โดยเน้นกิจกรรมด้านสุขภาพ การคัดกรองโรค การส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และการพัฒนาองค์ความรู้แก่ประชาชน แก่นนำสุขภาพ อสม. และผู้สูงอายุ ผ่านความร่วมมือกับชุมชน ภาควิชาเครือข่าย และหน่วยงานในพื้นที่ ตัวอย่างการดำเนินงาน ได้แก่: 1. กิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพและคัดกรองโรค เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ภาวะซึมเศร้า การส่งเสริม	7,582,626.12 บาท	เบิกจ่าย 7,172,771.66 บาท  คงเหลือ 409,854.46 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>สุขภาพด้วยเครื่องมือ“ป้องกันจراثิวิต 7 สี” และ “3 อ. 3 ลด”</p> <p>2. การอบรมและพัฒนาศักยภาพ อสม. แก่นนำชุมชน และ Care Manager เช่น การส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย, การปฐมพยาบาลเบื้องต้น, Long-Term Care</p> <p>3. การจัดการบริการแพทย์เคลื่อนที่และหน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่ชนบท</p> <p>4. โครงการเฉพาะกลุ่มเป้าหมาย เช่น พระภิกษุ, เด็กปฐมวัย, ผู้สูงอายุโรคเรื้อรัง, ครอบครัวกลุ่มเสี่ยง</p> <p>ผลการดำเนินงานพบว่า</p> <p>หลายโครงการดำเนินการสำเร็จลุล่วง โดยสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ตรงประเด็น เช่น อสม. ได้รับความรู้ในการคัดกรองโรคและสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก (กรุงเทพฯ, ลำปาง, อุตร, เพชรบุรี)</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						กิจกรรมมีผลลัพธ์ที่วัดได้ เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมและการปรับพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้น (ชลบุรี, สุราษฎร์ธานี, สระบุรี) ผลการประเมินความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมบริการวิชาการ พบว่า ส่วนใหญ่ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับ ดีถึงดีมาก เช่น ร้อยละ 90 ขึ้นไป หลายวิทยาลัยระบุว่า การดำเนินกิจกรรมมีส่วนช่วยส่งเสริมสุขภาพชุมชน และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายได้อย่างดี				
26	โครงการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น (FON- Ser-R13) ระยะเวลาดำเนินโครงการ	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพ ปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการ ด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิผู้ ความ เป็นเลิศที่ บูรณาการพันธกิจ	เพื่อบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น	โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	1.วิทยาลัยในสังกัดมีการจัดโครงการ/กิจกรรมบูรณาการการบริการวิชาการกับพันธกิจอื่น ดังนี้ - การบูรณาการการบริการวิชาการกับชุมชน ในช่วงเดือนมิถุนายน – กันยายน 2568 มีวัตถุประสงค์เพื่อ	5,591,075.01 บาท	เบิกจ่าย 5,315,438.01 บาท คงเหลือ 275,637 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Services and network	อุดมศึกษา			<p>(1) สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตและสารเสพติดแก่เด็กและเยาวชน (2) ให้กลุ่มเสี่ยงได้รับการช่วยเหลือและส่งต่ออย่างเหมาะสม และ</p> <p>(2) สร้างความร่วมมือกับพื้นที่ในการป้องกันปัญหาสุขภาพจิตและสารเสพติด</p> <p>ผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยเครือข่ายชุมชนตระหนักถึงปัญหาและเป็นกลไกสนับสนุนการดำเนินงาน</p> <p>- การบูรณาการกับพื้นที่กิจด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น มหกรรมสร้างสุขภาพ การสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและพระภิกษุสงฆ์ การคัดกรองสุขภาพด้วย สบช. โมเดล การประชุมวิชาการ และการจัดกิจกรรมลดอันตรายสุขภาพในชุมชน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย มีการขยายกลุ่มเป้าหมายชุมชน</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>นักศึกษาได้รับประสบการณ์ตรง และ ผลงานนวัตกรรม ได้รับรางวัลระดับชาติ</p> <p>2. วิทยาลัยในสังกัด กำหนดแผนการดำเนิน กิจกรรมโครงการบูรณาการบริการ วิชาการกับพันธกิจอื่นอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการติดตามผลสุขภาพจิตและ สารเสพติดในชุมชน การพัฒนาศักยภาพ แกนนำและ อสม. การใช้ผลการวิจัยใน การพัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพ ลอคอน การบูรณาการในรายวิชาต่างๆ โดย ดำเนินการเป็นระยะตามแผนที่กำหนด</p> <p>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <p>1. ร้อยละ 100 ของโครงการบรรลุตาม วัตถุประสงค์</p> <p>2. บุคลากรและเครือข่ายมีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น ร้อยละ 85</p> <p>4. นักศึกษาได้รับรางวัลด้านนวัตกรรม และการแสดงระดับ ดี-ดีมาก และมีทักษะ</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						การเรียนรู้จากการบริการวิชาการเพิ่มขึ้นร้อยละ 88				
27	โครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมใหม่) (FoN-Ser-S14) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	3. เครื่องข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ ผู้มีความเป็นเลิศที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา	เพื่อจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (รวมพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่)	มีศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Center of Excellence: CoE) ที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพระดับชาติและนานาชาติ	1. คณะและวิทยาลัยในสังกัดได้จัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังแบบปฐมภูมิ โดยบูรณาการพันธกิจการสร้างสุขภาพชุมชนตามแนวคิด สบช. โมเดล ผ่านกิจกรรมชุมชนสุขภาพ การเข้าร่วมประชุมวิชาการ และการบูรณาการกับสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ผลการดำเนินงานสะท้อนให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงสุขภาพของชุมชนที่ดีขึ้น ความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชนสูงขึ้นกว่าร้อยละ 80 และนักศึกษาที่มีสมรรถนะด้านการจัดการสุขภาพอยู่ในระดับดีขึ้น ไป 2. การพัฒนาสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติติดดาวได้จัดกิจกรรมคัดกรองภาวะสุขภาพประชาชนและส่งเสริม	12,066,695.80 บาท	เบิกจ่าย 9,200,491.39 บาท คงเหลือ 2,866,204.41 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ การจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>สุขภาพตามแนวทาง 5 อ. โดยบูรณาการ กับรายวิชาการเรียนการสอน ผลการ ดำเนินงานสามารถคัดกรองประชาชนได้ ครบตามเป้าหมาย และอยู่ระหว่างถอด บทเรียนเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ</p> <p>3.การดำเนินกิจกรรมชุมชน “กรับใหญ่ ร่วมแรงร่วมใจ ขจัดภัย NCDs” ดำเนินการติดตามสุขภาพประชาชนและ สร้างแกนนำสุขภาพในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อเฝ้าระวังและลดภาวะแทรกซ้อนของ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง</p> <p>4.การพัฒนาศูนย์บริการ 4 ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์แพทย์แผนไทย ศูนย์เด็กก่อนวัยเรียน ศูนย์คลินิกอบอุ่น และศูนย์บริการผู้สูงอายุ มีการวางระบบบริการ พัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรม และสร้างผลงานวิจัยและ นวัตกรรม โดยเฉพาะศูนย์เด็กก่อนวัย</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>เรียนผ่านเกณฑ์มาตรฐานระดับดีมาก และศูนย์ผู้สูงอายุมีการพัฒนานวัตกรรม และผลงานวิจัยที่เผยแพร่ในระดับชาติ</p> <p>5. การพัฒนาหลักสูตรและบุคลากร สุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับการรับรองหลักสูตรการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช และเปิดการอบรมแล้ว</li> <li>- อยู่ระหว่างขอรับรองหลักสูตรเวชปฏิบัติฉุกเฉินและเวชปฏิบัติทั่วไป</li> <li>- จัดประชุมพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านสุขภาพปฐมภูมิ ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจระดับดีขึ้นไป</li> </ul> <p>6. การพัฒนารูปแบบบริการสุขภาพที่บ้านผู้สูงอายุ (สงขลา) ได้จัดทีมบริการสุขภาพที่บ้านร่วมกับทีมสหวิชาชีพ เทศบาลนครสงขลาในโครงการ “1,000 เดียง”</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>เพื่อเสริมสร้างการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ โดยมีส่วนร่วมของชุมชน</p> <p>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (CoE) ที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพระดับชาติและนานาชาติ อยู่ใน ระดับ 3</li> <li>- มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการวิจัย และนวัตกรรมที่สามารถเผยแพร่ในระดับชาติ</li> <li>- ชุมชนเป้าหมายมีสุขภาพที่ดีขึ้น ประชาชนและนักศึกษามีความรอบรู้ และสมรรถนะสุขภาพเพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย</li> </ul>				
28	โครงการบริการวิชาการและ	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพ	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการ	เพื่อบริการวิชาการและบริการสุขภาพแบบมืออาชีพ (ระบุ	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีแผนการพัฒนาการบริการวิชาการสุขภาพ และคลินิกบริการ โดยมุ่งเน้นการพัฒนา	98,764,170.42 บาท	เบิกจ่าย 85,402,305.27 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	บริการสุขภาพแบบมืออาชีพ (FoN-Ser-S15) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	ปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care Services and network	ด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ ผู้ความเป็นเลิศที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา	กิจกรรมย่อยเป็นชื่อหลักสูตรฝึกอบรมและคลินิกที่เปิดบริการ)	ในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	หลักสูตรฝึกอบรมที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ และสร้างภาคีเครือข่ายในระดับชาติและนานาชาติ กิจกรรมสำคัญ ได้แก่ การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุที่บ้านและในชุมชน (70 ชั่วโมง) และการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นด้านการรักษาโรคเบื้องต้นสำหรับพยาบาลในหน่วยบริการปฐมภูมิและคลินิกพยาบาล (5 วัน) ผลการดำเนินงานพบว่าหลักสูตรสามารถตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพ ผู้เข้ารับบริการเข้าถึงบริการและได้รับการพัฒนาทักษะอย่างมีคุณภาพ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ด้านรายได้จากบริการวิชาการ โดยรวมมีการเพิ่มขึ้นของเงินรายได้จาก		คงเหลือ 13,361,865.15 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>ค่าลงทะเบียนอบรมและประชุมวิชาการ ในบางหลักสูตร เช่น หลักสูตรฟื้นฟูวิชาการสำหรับพยาบาล เวชปฏิบัติ: ความพึงพอใจเฉลี่ย 4.82, NPS ระดับ Promoter ร้อยละ 97 บางหลักสูตรมีรายได้ลดลงเนื่องจาก จำนวนผู้สมัครไม่เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>2. ด้านผลลัพธ์การอบรมและการ ประชุมวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้เข้าอบรม/ผู้เข้าร่วมประชุมผ่าน การประเมินตามเกณฑ์ครบถ้วน ร้อยละ 100</li> <li>- ระดับความพึงพอใจภาพรวมอยู่ใน ในระดับ “ดีมาก” คิดเป็นร้อยละ 90-100</li> <li>- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถผลิต นวัตกรรมหรือพัฒนางานที่รับผิดชอบ ได้จริง และมีการนำเสนอผลงานในเวที วิชาการ</li> </ul>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						3.ด้านการสร้างเครือข่ายและ CoE (Center of Excellence)มีการดำเนินโครงการและหลักสูตรที่เชื่อมโยงกับเขตสุขภาพและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ เช่น การอบรมการพยาบาลเฉพาะทาง การฝึกอบรมผู้บริหารสาธารณสุข และการจัดคลินิกพยาบาลอบอุ่นส่งผลให้เกิดความร่วมมือในระดับพื้นที่ และยกระดับคุณภาพบริการวิชาการรองรับความต้องการด้านสุขภาพระดับชาติ และนานาชาติ				
29	โครงการยกระดับสุขภาพชุมชนในการจัดการระบบสุขภาพปฐมภูมิ (เช่น สุขภาพดี วิถีสบข.) (FoN-Ser-S16)	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิ ที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care	กลยุทธ์ที่ 7: ยกระดับการบริการวิชาการด้านการดูแลสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อยกระดับสุขภาพชุมชนในการจัดการระบบสุขภาพปฐมภูมิ (เช่น สุขภาพดี วิถีสบข.)	1. ประชาชนที่รับการพัฒนาศมรรถนะด้านสุขภาพด้วย สบข. โมเดล และมีการปรับเปลี่ยนสุขภาพที่ดีขึ้น 2. มีชุมชนต้นแบบด้านการจัดการสุขภาพปฐมภูมิ	วิทยาลัยในสังกัดดำเนินการโครงการ "สบข. โมเดล" เพื่อส่งเสริมสุขภาพประชาชน พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ และบูรณาการกับการเรียนการสอน โดยมีผลการดำเนินงานสำคัญดังนี้: -การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย: ดำเนินงานร่วมกับองค์กรท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วน	7,657,263.86 บาท	เบิกจ่าย 6,654,759.76 บาท  คงเหลือ 1,002,504.10 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Services and network	สู่ความเป็นเลิศที่บูรณาการพันธกิจอุดมศึกษา			<p>ท้องถิ่น โรงพยาบาล และชุมชนในพื้นที่กว่า 17 จังหวัด เพื่อพัฒนาคลินิกการพยาบาล ศูนย์ความเป็นเลิศ และกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ</p> <p>- ผลลัพธ์ด้านสุขภาพประชาชน: ประชาชนกลุ่มเป้าหมายหลายพันคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและสุขภาพดีขึ้นอย่างชัดเจน</p> <p>ลดค่ารักษาพยาบาล เช่น ที่วพ.พุทธชินราช ประหยัดได้กว่า 167,000 บาท เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในหลายพื้นที่ เช่น สุขภาพดีขึ้นเฉลี่ย 7-17%</p> <p>ที่วพ.พระจอมเกล้าเพชรบุรี-ชุมชนต้นแบบ และเครื่องมือสุขภาพ:</p> <p>มีการสร้างชุมชนต้นแบบ เช่น “ใจใสใจผู้สูงอายุ” ที่วพ.นครราชสีมา และอีกหลายแห่ง ใช้เครื่องมือสร้างสรรค์ เช่น “ปิงปองจรรยาชีวิต 7 สี”, แอป “ปิงปอง</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>ลดโลก” และระบบ GIS ในการดูแลสุขภาพ</p> <p>- การบูรณาการกับการศึกษา: นักศึกษาได้รับโอกาสฝึกปฏิบัติจริงในชุมชน เสริมสมรรถนะวิชาชีพพื้นที่หลายแห่งจัดกิจกรรมแบบ faculty practice และบูรณาการกับรายวิชาต่าง ๆ</p> <p>- การพัฒนานุเคราะห์และอาสาสมัครสุขภาพ: มีการอบรม อสม. และบุคลากรชุมชนให้สามารถดูแลสุขภาพตนเองและผู้อื่น เช่น วพบ. ชัยนาทและอุดรธานี</p>				
30	โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทางโรงพยาบาลและสุขภาพปฐมภูมิ	3. เครือข่ายการบริการวิชาการด้านสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นเลิศ Excellence in Primary Care	กลยุทธ์ที่ 9: การสร้างภาคีเครือข่ายวิชาการความร่วมมือด้านสุขภาพปฐมภูมิตามความต้องการของชุมชนและ	เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทางโรงพยาบาลและสุขภาพปฐมภูมิ	มีภาคีเครือข่ายการบริการวิชาการด้านการพยาบาลระดับชาติ/นานาชาติ	คณะและวิทยาลัยในสังกัดสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านบริการวิชาการด้านการพยาบาลและสุขภาพปฐมภูมิทั้งในระดับชาติและนานาชาติ รวมจำนวน 9 เครือข่าย ดังนี้ ระดับชาติ (5 เครือข่าย)	6,320,100 บาท	เบิกจ่าย 5,806,861 บาท คงเหลือ 513,239 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(FoN-Ser-S17) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Services and network	นำไปสู่การใช้ประโยชน์			<p>1.สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ หนองบอน มุ่งเน้นความร่วมมือด้านการดูแลสุขภาพประชาชน โดยใช้ สบช. โมเดล</p> <p>2.รพ.สต.หนองปลิง มุ่งเน้นความร่วมมือด้านการดูแลสุขภาพประชาชน โดยใช้ สบช. โมเดล</p> <p>3.วพบ.ลำปางมุ่งเน้นการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ “Primary healthcare transformation in NCD”</p> <p>4.วพบ.ชัยนาท มุ่งเน้นการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ “Primary healthcare transformation in NCD”</p> <p>5.โรงพยาบาลจิตเวชพิษณุโลกพัฒนาหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสุขภาพจิตและจิตเวช (ได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล 19 พฤษภาคม 2568) ระดับนานาชาติ (4 เครือข่าย)</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						1.STIKES Kendal ประเทศอินโดนีเซีย มุ่งเน้นการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ “Primary healthcare transformation in NCD” 2.STIKES Guna Bangsa ประเทศอินโดนีเซีย มุ่งเน้นการจัดประชุมวิชาการนานาชาติ “Primary healthcare transformation in NCD” 3.Plymouth University ประเทศอังกฤษมุ่งเน้น การจัดประชุมวิชาการนานาชาติ “Primary healthcare transformation in NCD” 4.St. Paul University Manila (SPUM) ประเทศ ฟิลิปปินส์ – มุ่งเน้นการจัดประชุมวิชาการ นานาชาติ “Primary healthcare transformation in NCD” ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.มีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ด้าน สุขภาพปฐมภูมิที่เกิดจากความร่วมมือกับ องค์กรระดับชาติ 1 หลักสูตร (การพยาบาล				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						สุขภาพจิตและจิตเวช โรงพยาบาลจิตเวช พิษณุโลก) 2.จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญสอนเป็นวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสุขภาพปฐมภูมิในระดับนานาชาติ 3 คน				
<b>4. พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>										
31	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนา นักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์) (FoN-Cul-R14) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 –	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 11 : พัฒนาการบริหาร องค์กรอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนานักศึกษา เพื่อสืบสานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์)	นักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วม กิจกรรม	คณะและวิทยาลัยได้ดำเนินกิจกรรม เพื่อสืบสานประเพณีและศิลปวัฒนธรรม ไทย อาทิ วันขึ้นปีใหม่ วันสถาปนา วิทยาลัย งานลอยกระทง งานสงกรานต์ และกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมถึงการบูรณาการกับการเรียนการสอนและบริการวิชาการ ผล การประเมินความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วม กิจกรรมอยู่ในระดับดีถึงดีมาก โดยรวม ร้อยละ 85-100	4,533,920.83 บาท	เบิกจ่าย 3,783,341.10 บาท คงเหลือ 750,579.73 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	30 ก.ย. 68)					ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ร้อยละ 84.25-100 ของนักศึกษา มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับดีขึ้นไป 2.ตัวชี้วัดด้านการสืบสานและบูรณาการศิลปวัฒนธรรม บรรลุผลร้อยละ 100				
32	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนา นักศึกษา เพื่อสืบสาน วัฒนธรรมของ วิชาชีพการ พยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล) (FoN- Cul-R15)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กร สมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ 11 : พัฒนาการบริหาร องค์กรอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนานักศึกษา เพื่อสืบสาน วัฒนธรรมของ วิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล)	นักศึกษามีความ พึง พอใจในการร่วม กิจกรรม	คณะและวิทยาลัยในสังกัดได้จัดกิจกรรม สืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล เช่น พิธีไหว้ครู พิธีมอบหมวกและตะเกียง ในดิงเกล กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ/ สากล และกิจกรรมส่งเสริมความภาคภูมิใจ ในวิชาชีพ ผลการประเมินพบว่าผู้เข้าร่วม ส่วนใหญ่มุ่งมีความพึงพอใจในระดับดีถึง ดีมาก ร้อยละ 88-100 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละ 88-100 ของนักศึกษา มีความ พึง พอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	2,807,873.77 บาท	เบิกจ่าย 2,397,867.77 บาท  คงเหลือ 410,006 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)									
5. พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล										
33	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (FoN-Adm-R18) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง	คณะพยาบาลศาสตร์มีจำนวนบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง	คณะและวิทยาลัยในสังกัดได้ดำเนินการบริหารงานบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง และภารกิจขององค์กร โดยมีการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินสมทบ ประกันสังคม และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นไปตามแผน รวมทั้งมีการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการอัตรากำลัง โดยผลการดำเนินงานโดยรวมถือว่าบรรลุวัตถุประสงค์ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1.ระดับความสำเร็จของการบริหารกรอบอัตรากำลัง มีจำนวนบุคลากรเป็นไปตาม	164,537,429.04 บาท	เบิกจ่าย 164,210,289.10 บาท คงเหลือ 6,494,944.77 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ+เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						กรอบ ที่กำหนด ส่วนใหญ่บรรลุในระดับ 4-5 โดยสัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษาเฉลี่ย อยู่ระหว่าง 1:6.9 – 1:8.5 2.ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร มีการส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาบุคลากรตาม IDP อย่างต่อเนื่อง โดยภาพรวมบรรลุในระดับ 3-5 วิทยาลัยส่วนใหญ่สามารถดำเนินงานได้ ตามแผน				
34	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ (FoN-Adm-R16)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อน	เพื่อบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	ผลการประเมิน IQA ตามเกณฑ์AUNQA และ EdPEx เป็นไปตามเป้าหมาย	1. การประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ AUN-QAวิทยาลัยในสังกัดได้ประชุม ทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) และ รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับ หลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ผลการประเมินภาพรวมอยู่ในระดับ 4-5 คะแนน	7,022,434.72 บาท	เบิกจ่าย 6,619,410.02 บาท คงเหลือ 403,024.70 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับ จัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)		ผู้องค์กร สมรรถนะสูง			กำหนดแผนการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ในช่วง เดือนมิถุนายน-สิงหาคม 2568 2. การประกันคุณภาพการศึกษาภายในตาม เกณฑ์ EdPEx วิทยาลัยได้จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่องเกณฑ์ EdPEx และเกณฑ์สภา การพยาบาล ส่งบุคลากรร่วมจัดทำ SAR และให้ข้อมูลคัตวบ่งชี้แก่คณะ พร้อมทั้ง พัฒนาแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ประจำปี กำหนดแผนการประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับคณะตามเกณฑ์ EdPEx ในช่วงเดือนมิถุนายน ถึงกันยายน 2568 และต่อเนื่องในปีงบประมาณ 2569 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1. สักส่วนหลักสูตรระดับปริญญาตรี ด้านสุขภาพปฐมภูมิที่ได้รับการรับรอง (AUN-QA) อยู่ในระดับ 4 คะแนนขึ้นไป				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						2.คะแนนการประเมิน IQA ตามเกณฑ์ EdPEx อยู่ในระดับ $\geq 300$ คะแนน				
35	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ (FoN- Adm-R17) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ ภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์	1) ความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน 2) คะแนน ITA $\geq$ ร้อยละ 85	1. รายงานผลการดำเนินงานความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 12 เดือนส่งสพข. 30 ก.ย.68 2) คณะพยาบาลศาสตร์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ 92.73 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1) ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน 2) คณะพยาบาลศาสตร์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ 92.73 ระดับผลการประเมินผ่านดี	655,187.29 บาท	เบิกจ่าย 478,276 บาท  คงเหลือ 176,911.29 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี
36	โครงการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กร	กลยุทธ์ที่ 11: พัฒนาการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรต่อ	เพื่อพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน	บุคลากรและนักศึกษา มีความพึงพอใจต่อคุณภาพของสิ่ง	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีแผนและ การดำเนินงานด้านการพัฒนาศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน ดังนี้	259,719,400.76 บาท	เบิกจ่าย 250,454,545.35 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	<p>และการปฏิบัติงาน (ซ่อมแซมปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ ฝึกซ้อมแผน ไฟไหม้)</p> <p>(FoN- Adm-R19) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)</p>	<p>สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management</p>	<p>สิ่งแวดล้อม (Green Office)</p>	<p>(ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ ฝึกซ้อมแผนไฟไหม้)</p>	<p>สนับสนุนการเรียนรู้ และการปฏิบัติงาน ในระดับดีขึ้น ไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน)</p>	<p>1.มีการดำเนินการปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา และจัดหาครุภัณฑ์ เพื่อพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก ได้แก่ อาคารเรียน อาคาร หอพัก ห้องปฏิบัติการ ห้องเรียน ห้องพยาบาล สนามกีฬา และระบบ สาธารณูปโภค เช่น ระบบไฟฟ้า น้ำประปา และลิฟต์ เช่น วิทยาลัยในเขตกรุงเทพฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงและซ่อมแซมแล้ว 12 รายการ วพบ.เชียงใหม่ได้รับรางวัล สถานศึกษาปลอดภัยระดับดีเด่น 4 ปีซ้อน และดำเนิน โครงการบำรุงรักษาในหลายระบบ เป็นต้น</p> <p>2.มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความพร้อม ด้านความปลอดภัย เช่น การฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การอบรมการป้องกันตัวและ</p>		<p>คงเหลือ 9,264,855.41 บาท</p>		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						การอพยพหนีไฟ เช่น วพบ.สุรินทร์ วพบ.สุราษฎร์ธานี เป็นต้น ผลการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพของสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และการปฏิบัติงานของบุคลากรและนักศึกษาพบว่า โดยรวมอยู่ในระดับ "ดีมาก" ถึง "ดี" ในหลายวิทยาลัย เช่น วพบ.ตรัง (เฉลี่ย 4.48) วพบ.ลำปาง (เฉลี่ย 4.29) วพบ.ราชบุรี (เฉลี่ย 4.11) และหลายแห่งยังอยู่ระหว่างการดำเนินการหรือรอประเมินผลในไตรมาสถัดไป				
37	โครงการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษา นร.ทุน ป.ตรี	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากร (Human	เพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (HRD: เงินทุนการศึกษา นร.ทุน ป.ตรี ป.โท ข้าง	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามความต้องการ (IDP)	คณะ/วิทยาลัยฯ มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ดังนี้ 1. ให้งบทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรจำนวน 108 คน รวมงบประมาณกว่า 9,720,000 บาท เพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี โท และเอก	34,976,131.97 บาท	เบิกจ่าย 24,285,147.87 บาท คงเหลือ 10,690,984.10 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ป.โท อัจฉริยา บุคลากร การพัฒนา อาจารย์) (FoN- Adm-R20) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Organizational Management	Resource Planning & Development)			<p>โดยมีการสนับสนุนอย่างต่อเนื่องในหลายวิทยาลัย อาทิ วพบ.นครราชสีมา (7 คน), วพบ.ลำปาง (8 คน), วพบ.พระพุทธรบาท (6 คน) เป็นต้น</p> <p>2.สนับสนุนการประชุม/อบรมตามแผน IDP ให้กับบุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่า 1,000 คน โดยใช้งบประมาณรวมไม่ต่ำกว่า 5,000,000 บาท เช่น วพบ.นครราชสีมา (114 คน), วพบ.พระพุทธรบาท (83 คน), วพบ.แพร่ (79 คน)</p> <p>3.สนับสนุนการประชุม/อบรมตามความต้องการ จำนวนมากกว่า 600 คนรวมใช้งบประมาณไม่ต่ำกว่า 4,000,000 บาท โดยเฉพาะในวพบ.นครราชสีมา (114 คน), วพบ.พะเยา (38 คน), วพบ.ยะลา (68 คน)</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ + เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						นอกจากนี้ยังมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสามารถของบุคลากร เช่น การอบรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การบริหารงานงบประมาณ การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพ การเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และกิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอน รวมถึงการพัฒนาอาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้นอีกด้วย				
38	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหาบริหารภาระงานบริหารอัตราค่าจ้าง) (FoN- Adm-R21)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหาร ด้านอัตราค่าจ้าง และการพัฒนาบุคลากร (Human	เพื่อบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HRM: สรรหาบริหารภาระงานบริหารอัตราค่าจ้าง)	1) สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด 2) บุคลากรที่เป็นไปตามกรอบ FTE	คณะและวิทยาลัยในสังกัดดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ 1.การสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบ FTES ได้แก่ การรับโอน/บรรจุแต่งตั้งอาจารย์พยาบาลวิชาชีพ ป.โท จำนวน 10 คน การจ้างอาจารย์สอนภาคปฏิบัติ และการจ้างเหมาบริการสายสนับสนุน เช่น งานทะเบียน งานนักศึกษ และการเงิน	151,891,150.87 บาท	เบิกจ่าย 114,348,157.10 บาท คงเหลือ 37,542,993.77 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)		Resource Planning & Development)			<p>บัญชี รวมถึงการรับโอนและบรรจุข้าราชการบางตำแหน่ง</p> <p>2.สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES อยู่ระหว่าง 1:6.40 – 1:6.95 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นไปตามเกณฑ์ (ไม่เกิน 1:6.99) แต่บางปี/บางวิทยาลัยมีค่าเกินเกณฑ์ (1:7.16 – 1:8.56)</p> <p>ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</p> <p>1.สัดส่วนอาจารย์ต่อ FTES ส่วนใหญ่เป็นไปตามเกณฑ์ (ไม่เกิน 1:6.99)</p> <p>2.ร้อยละของบุคลากรที่เป็นไปตามกรอบ FTE อยู่ระหว่าง 55.76 – 100 โดยหลายวิทยาลัยได้ร้อยละ 100 แต่บางแห่งยังมีภาระงานไม่ถึงตามเกณฑ์</p>				
39	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่นค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	กลยุทธ์ที่ 13: มีระบบการบริหารจัดการงบประมาณการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายต่าง ๆ เช่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงาน	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการชำระค่าสาธารณูปโภคและค่าใช้จ่าย ได้แก่ ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าโทรศัพท์ ค่าไปรษณีย์ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ทุกเดือน	240,845,260.30 บาท	เบิกจ่าย 223,440,272.76 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	คำอินเทอร์เน็ต คำโทรศัพท์ ฯ) (FoN- Adm-R22) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Excellence in Organizational Management	(Financial Management System)	คำโทรศัพท์ ฯ)				คงเหลือ 17,404,987.54 บาท		
40	โครงการขับเคลื่อนองค์กร สมรรถนะสูงตามแผนยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ และ แผนปฏิบัติการ (FoN- Adm-R23) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 –	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กร คุณธรรม และการบริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงตามแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงาน และตัวชี้วัด โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด	คณะได้ทบทวน/ปรับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาคณะฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2570 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้การกำหนดวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวตามกรอบระยะเวลาการถ่ายทอดแผน ไปสู่การปฏิบัติ สอดคล้องไปในแนวทางเดียวกันและมีผล	5,897,043.50 บาท	เบิกจ่าย 4,058,214.04 บาท คงเหลือ 1,838,829.46 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	30 ก.ย. 68)					การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1. ร้อยละ 80-100 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี 2. ร้อยละ 78-85 ของตัวชี้วัดกลยุทธ์บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด				
41	โครงการบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด (FoN- Adm-R24) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการภายในคณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด	บุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดี	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการบริหารจัดการภายใน ดังนี้ 1. สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร 2. สนับสนุนค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ 3. จัดสรรค่าใช้จ่ายสำหรับการประชุมราชการ คณะกรรมการ และกิจกรรมพิเศษ รวมถึงงบฉุกเฉินที่เกี่ยวข้อง	71,509,662.35 บาท	เบิกจ่าย 38,520,413.88 บาท คงเหลือ 32,989,248.47 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						4.สนับสนุนค่าใช้จ่ายวัสดุบริโภค และกิจกรรมเพื่อการเรียนรู้/พัฒนา ศักยภาพบุคลากรและนักศึกษา 5.จัดให้มีการประชุม/อบรม/สัมมนา และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง 6.มีการวางแผนและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ หน่วยงานบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการภายในในระดับดี โดยมี ค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 4.13-4.32 คะแนน ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละ 80-100 ของบุคลากรมีความพึงพอใจในการบริหารงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป				
42	โครงการยกระดับองค์กร ผู้ Ethics Learning Center (FoN- Adm-S18)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กร	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการ	เพื่อยกระดับองค์กร ผู้ Ethics Learning Center	ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการดำเนินงานในการยกระดับองค์กรผู้ Ethics Learning Center ดังนี้	840,876 บาท	เบิกจ่าย 563,920.24 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	สมรรถนะสูง Excellence Organizational Management	ภายใต้องค์กร คุณธรรม และการ บริหารความเสี่ยง ในการขับเคลื่อน สู่องค์กร สมรรถนะสูง		หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับสถาบันผ่าน เกณฑ์	1.ส่งผลงานประกวด “วิทยาลัยคุณธรรม” ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น พ.ศ. 2566 และรางวัลองค์กร คุณธรรมระดับต้นแบบ พ.ศ. 2567 จากกระทรวงวัฒนธรรม 2.การจัดประชุม/กิจกรรม เช่น การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (No Gift Policy), การประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ และกิจกรรมส่งเสริมการเรียนการสอน ด้านจริยธรรม ผลการดำเนินงานที่สำคัญ คือ การพัฒนา ระบบและกลไกจริยธรรมของการเรียน การสอน บุคลากร และนักศึกษา รวมถึง การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด		คงเหลือ 276,955.76 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						1.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับคณะ ได้คะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA คะแนนรวมตั้งแต่ร้อยละ 92.73 ระดับผลการประเมินผ่านดี				
43	โครงการขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing) (FoN- Adm-S19)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์สู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing)	คณะมีการเตรียมความพร้อมรับเพื่อเข้าสู่การจัดอันดับตามเกณฑ์ QS world university rankings by subject (Nursing)	1.คณะโดยฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพดำเนินการร่วมกับท่านคณบดี รองคณบดี และผู้ช่วยคณบดี สอ สำนักรงานคณบดี จัดทำรูปเล่ม SAR พร้อมสื่อสารทำความเข้าใจกับ SL และ ผู้เกี่ยวข้อง และจัดส่งรายงาน SAR EdPEx ให้พิจารณาล่วงหน้า 2.วันที่ 3-5 ก.ย 68 มีการ Pre-Assess โดย senior leader และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน เข้าร่วม รวมทั้งการดำเนินการด้านต่างๆ	2,370,750 บาท	เบิกจ่าย 2,370,750 บาท คงเหลือ - บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)					ในเดือน ก.ย.68 เพื่อรองรับการตรวจประเมิน external assessment 3. รับการตรวจประเมิน EdPEx วันที่ 30-31 ต.ค 68 Senior leaders และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม				
44	โครงการบริหารจัดการขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบ่มเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 – ACT) (FoN- Adm-S20) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการผู้กร เป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 10: พัฒนางค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรม และการบริหารความเสี่ยงในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง	เพื่อบริหารจัดการขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและบ่มเพาะค่านิยมขององค์กร (I2 – ACT)	บุคลากรรับรู้อ่านค่านิยมขององค์กร I2-Act 2 และมีพฤติกรรมค่านิยมขององค์กร I2-Act	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ค่านิยม I2-Act2 เพื่อให้ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรทุกระดับตระหนักรู้ เข้าใจ มีรูปแบบพฤติกรรมการปฏิบัติงานและทัศนคติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้ง รับรู้และพัฒนาไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้สอดคล้องกับค่านิยม	3,347,634 บาท	เบิกจ่าย 1,355,802.41 บาท  คงเหลือ 1,991,831.59 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
45	โครงการพัฒนารูปแบบการสร้าง ความผูกพัน องค์กรแบบเป็น หุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริม บรรยากาศการทำงานเพื่อ สนับสนุนการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (HRE) (FoN- Adm-S21)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การเป็น องค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพ ของระบบการ บริหารด้าน อัตราค่าจ้างและ การพัฒนา บุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อพัฒนารูปแบบ การสร้างความผูกพัน องค์กรแบบเป็น หุ้นส่วน (Model of Partnership Employee Engagement) ที่ส่งเสริมบรรยากาศ การทำงาน เพื่อสนับสนุนการ บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (HRE)	บุคลากรมีความผูกพัน ต่อองค์กร	คณะและวิทยาลัยในสังกัดสร้าง ความผูกพันในองค์กรในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การอบรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร การจัดกิจกรรม สร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และการสร้างบรรยากาศการทำงาน ที่เหมาะสม ส่งผลให้บุคลากรมีความสุข และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น โดยผลการประเมินความผูกพัน ต่อองค์กรของบุคลากรอยู่ในระดับดี ถึงดีมาก ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละ 77.08-100 ของบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร ในระดับดีขึ้น ไป ทั้งในสาขาวิชาการ และสาขาสันับสนุน	12,471,306.27 บาท	เบิกจ่าย 10,541,967.37 บาท คงเหลือ 1,929,338.90 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)									
46	โครงการยกระดับสมรรถนะบุคลากรผู้การบริหารจัดการงานอย่างมืออาชีพผู้มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะหลักขององค์กร) (FoN- Adm-S22) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการผู้การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารด้านอัตรากำลัง และการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรผู้การบริหารจัดการงานอย่างมืออาชีพผู้มาตรฐานสากล (HRD ตามสมรรถนะหลักขององค์กร)	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรผู้การบริหารจัดการงานอย่างมืออาชีพ (ด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ) โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและโครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาของวิทยาลัย ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุในระดับดีขึ้น ไป 2. ร้อยละ 100 ของวิทยาลัย มีระดับความสำเร็จในการบริหารการเงิน การบัญชี และพัสดุ ที่มีธรรมาภิบาลอย่างน้อยอยู่ในระดับ 3	5,958,840.50 บาท	เบิกจ่าย 2,564,045.25 บาท คงเหลือ 3,394,795.25 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
47	โครงการส่งเสริม บรรยากาศการทำงานเพื่อ สนับสนุนการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (FoN- Adm-S23) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 12: พัฒนา ประสิทธิภาพของ ระบบการบริหาร ด้านอัตรากำลัง และการพัฒนา บุคลากร (Human Resource Planning & Development)	เพื่อส่งเสริม บรรยากาศการทำงาน เพื่อสนับสนุน การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล	บุคลากรรับรู้บรรยากาศ ในการทำงานในเชิงบวก	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการดำเนิน กิจกรรมเพื่อส่งเสริมบรรยากาศ การทำงาน ดังนี้ 1.ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริม บรรยากาศในการทำงานอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อม ทางกายภาพ การส่งเสริมกิจกรรม ความสัมพันธ์ภายในองค์กรและการเสริมสร้าง สมรรถนะบุคลากร เช่น การจัดตั้งเวดลุ่ม ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการออกแบบ พื้นที่ Co-working space (วพบ. ชัยนาท, วพบ. ลำปาง) 2.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์และผูกพันในองค์กร ทั้งใน มิติของวัฒนธรรม องค์กร และความแตกต่าง ระหว่างวิทยาลัย (วพบ.ตรัง, วพบ. นครศรีธรรมราช)	2,126,518 บาท	เบิกจ่าย 1,477,901 บาท  คงเหลือ 648,617 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>3.การจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ศึกษาดูงาน และส่งเสริมองค์กรสู่การมีสมรรถนะสูง (วพบ.นครศรีธรรมราช)</p> <p>4. การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ เช่น การออกกำลังกาย happy health และการจัดแคมเปญ no blame no shame no harm (วพบ.สุรินทร์)</p> <p>5.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านภาษาอังกฤษ เทคโนโลยีดิจิทัล วิจัยนวัตกรรม และการเรียนการสอนแนวใหม่ (วพบ.สรรพสิทธิประสงค์)</p> <p>6.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร (วพบ.ศรีมหาสารคาม)</p> <p>ผลการประเมินการรับรู้บรรยากาศในการทำงานในเชิงบวกของบุคลากรพบว่าหลายวิทยาลัยอยู่ระหว่างการดำเนินการวัดผลและรวบรวมข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึง</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						การให้ความสำคัญต่อการประเมินผล อย่างเป็นระบบเพื่อการพัฒนา สภาพแวดล้อมการทำงานในระยะยาวต่อไป				
48	โครงการพัฒนา คณะพยาบาล ศาสตร์สู่การเป็น องค์กรที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน (SDGs) ระยะเวลาดำเนิน โครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68) (FoN- Adm-S24)	4. การขับเคลื่อน ระบบบริหาร จัดการสู่การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 11: พัฒนาการบริหาร องค์กรอย่างยั่งยืน และเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม (Green Office)	เพื่อพัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์ สู่การเป็นองค์กรที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน (SDGs)	วิทยาลัยผ่านการ ประเมินรับรอง เป็นสำนักงานสีเขียว (Green office)	คณะและวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด ดำเนินการ ดังนี้ 1.ผ่านการรับรองระดับสีเขียว (G-ทอง) ได้แก่ วทบ. เชียงใหม่, วทบ.ตรัง, วทบ. พะเยา, วทบ. แพร่, วทบ.ราชบุรี, วทบ. สุพรรณบุรี (อาคาร 5) และ วทบ. สวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์ ซึ่งครอบคลุมทั้งอาคารเรียนและสำนักงาน ในหลายแห่ง 2.ผ่านการรับรองระดับดีมาก (G-เงิน) ได้แก่ วทบ. จักรีรัช, วทบ. สุรินทร์, วทบ. ศรีมหาสารคาม และวทบ. อุตรดิตถ์ (อาคาร 100 ปี) 3.อยู่ระหว่างการประเมินหรือเตรียม การประเมิน ได้แก่ วทบ. จังหวัดนนทบุรี	9,662,500.81 บาท	เบิกจ่าย 9,334,646.57 บาท  คงเหลือ 327,854.24 บาท	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						(รอตระจ ก.ค. 68), วพบ. อุดรดิตต์ (อยู่ระหว่างการขอรับรอง 7 อาคาร), วพ.พระจอมเกล้า เพชรบุรี, วพบ. พระพุทธบาท, วพบ. ยะลา และวพบ. สระบุรี 4.มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การจัดการของเสีย และน้ำเสีย การใช้วัสดุรีไซเคิล การให้ ความรู้เรื่องสิ่งแวดล้อม การจัดทำ แผนปฏิบัติการ Green Office และกิจกรรม Big Cleaning Day บางแห่งขยายผลสู่ Green Residence ได้แก่ วพบ. ตรัง, วพบ. นครศรีธรรมราช, วพ.พระจอมเกล้า เพชรบุรี โดยเน้นการจัดการสิ่งแวดล้อม ของหอพักนักศึกษาให้เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
49	โครงการยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรอัจฉริยะด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ (FoN- Adm-S25) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการจัดการสู่การเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ สมรรถนะสูง Excellence in Organizational Management	กลยุทธ์ที่ 14: การบริหารจัดการระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัยสูง (Technology System)	เพื่อยกระดับคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรอัจฉริยะด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	1.บุคลากรมี digital literacy ตามเกณฑ์ที่กำหนด 2.คะแนน Digital Readiness ของคณะบรรลุเป้าหมาย	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีแผน/การดำเนินการ ดังนี้ 1.ส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากร อาจารย์ และนักศึกษา ผ่านการอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการใช้เครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ เช่น Microsoft 365, Zoom, Appsheet, AI, และ e-Learning 2.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบเครือข่าย เช่น การจัดซื้อครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ โสตทัศนูปกรณ์ ระบบ Cloud Server ระบบ Firewall และระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน รวมทั้งจัดทำ Digital Office เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่	26,166,726.01 บาท	เบิกจ่าย 20,839,678.28 บาท  คงเหลือ 5,327,047.73 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						บุคลากรที่มี digital literacy ตามเกณฑ์ที่กำหนดมีจำนวน หลากหลายระดับ ความก้าวหน้าในแต่ละวิทยาลัย ตัวอย่างเช่น วพบ.ชัยนาท พบ.อุตรดิตถ์ หลายวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการ เก็บข้อมูลหรือออกแบบแบบวัด digital literacy 3.คะแนน Digital Readiness ของคณะ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด เช่น วพบ.ราชบุรี: 3.00 วพบ.ลำปาง: 3.96 (ระดับดี) เป็นต้นหลายวิทยาลัยอยู่ระหว่างการ ประเมินผลหรือรอประเมินผลในไตรมาส 4				
50	โครงการยกระดับระบบสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็น Data Intelligence	4. การขับเคลื่อนระบบบริหารจัดการ การจัดการผู้การ เป็นองค์กร สมรรถนะสูง Excellence in	กลยุทธ์ที่ 14: การบริหารจัดการระบบสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ และมั่นคงปลอดภัยสูง	เพื่อยกระดับระบบสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็น Data Intelligence	มีฐานข้อมูล เพื่อการบริหารและการตัดสินใจครบทุกพันธกิจ และบุคลากร มีความพึงพอใจ	คณะและวิทยาลัยในสังกัดมีการ ดำเนินการเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็น Data Intelligence ดังนี้ 1.พัฒนาระบบสารสนเทศให้รองรับการบริหารจัดการในทุกพันธกิจขององค์กร	11,390,418 บาท	เบิกจ่าย 8,349,425.97 บาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่มี

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/คงเหลือ (เบิกจ่าย+ผูกพัน)	สถานะโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
	(FoN@PBRI Data Intelligence) (FoN- Adm-S26) ระยะเวลาดำเนินโครงการ (1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68)	Organizational Management	(Technology System)	(FoN@PBRI Data Intelligence)	ต่อระบบสารสนเทศของคณะ	รวมถึงการประเมินจากหน่วยงานภายนอก เช่น สภาการพยาบาล 2.ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและระบบเทคโนโลยี เช่น การติดตั้งอุปกรณ์เครือข่ายอินเทอร์เน็ต ระบบ hybrid ห้องประชุม การจัดซื้อครุภัณฑ์ และการใช้ Cloud Service เพื่อให้ระบบมีประสิทธิภาพและปลอดภัย 3.จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการวิเคราะห์ ออกแบบ และใช้ระบบฐานข้อมูล รวมถึงพัฒนาความรู้ด้าน Digital Literacy และ Digital Readiness 4.จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนสู่การเป็นวิทยาลัยดิจิทัล พร้อมพัฒนาและใช้งานระบบสารสนเทศในภารกิจต่าง ๆ เช่น ระบบแผนงาน ระบบบุคลากร ระบบวิจัย		คงเหลือ 3,040,992.03 บาท		

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>ระบบพัสดุ ระบบกิจการนักศึกษา และระบบประเมินผลการเรียนรู้</p> <p>5.กำกับติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศให้ทันสมัย และตอบสนองต่อการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลการดำเนินงาน ได้แก่</p> <p>1.ระบบสารสนเทศของวิทยาลัยสามารถสนับสนุนการบริหารจัดการในทุกพันธกิจ และได้รับคำชื่นชมจากคณะกรรมการรับรองจากสภาการพยาบาล</p> <p>2.ระบบเทคโนโลยีได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัย สามารถรองรับการใช้งาน และมีมาตรฐานระดับสากลในการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์</p> <p>3.มีการติดตั้งอุปกรณ์เทคโนโลยี และพัฒนาระบบฐานข้อมูลเฉพาะด้าน เช่น ระบบ Dashboard, ระบบประเมิน</p>				

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.4 คณะพยาบาลศาสตร์

รอบ 12 เดือน ไตรมาส 4 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลการดำเนินงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรร (เงินงบประมาณ +เงินรายได้)	การเบิกจ่าย/ คงเหลือ (เบิกจ่าย+ ผูกพัน)	สถานะ โครงการ	ปัญหาและ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี)
						<p>ผลลัพธ์การเรียนรู้ และระบบสนับสนุน การเรียนการสอน</p> <p>4.ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมและพัฒนา ทักษะบุคลากรให้สามารถใช้ระบบได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>5.ดำเนินการปรับปรุงระบบรายงานวัสดุ ระบบยืมคืน และระบบติดตามโครงการ ให้เสร็จสิ้นในบางส่วน และวางแผน ดำเนินการต่อเนื่อง ผลการประเมิน ความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบ สารสนเทศของคณะ พบว่า มีความพึงพอใจ ในระดับมาก หลายวิทยาลัย อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมผล การประเมิน</p>				