

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(สำหรับหน่วยงานระดับสำนัก/วิทยาลัย)

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณบดี สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์
๒. ชื่อผู้บริหาร ผศ.ดร.กมลรัตน์ เทอร์เนอร์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๓. ผู้ประสานงาน นางสาวชนันต์ธร แก้วบุญสีสิงห์ โทรศัพท์ ๐๘๑ ๙๓๒ ๓๒๒๗
๔. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๗๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๖๙.๙๙% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๖๐% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความสำเร็จที่อยากทำ และปัญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และปัญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรได้ขับเคลื่อน และมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ใน ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ใน ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอด บทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไป ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	๑
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความ ดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความ ดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่าน ช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย เช่น โลก เพชฌัก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือ หน่วยงานภายใน หรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๑
รวมคะแนน						๒๑

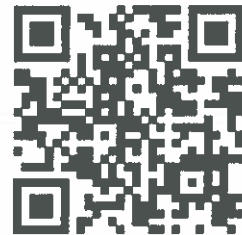
๕. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ☐ ๑) ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ดำเนินการข้อ ๑-๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน)
- ☐ ๒) ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ดำเนินการข้อ ๑-๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน)
- ☒ ๓) ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ดำเนินการข้อ ๑-๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน)

๖. เอกสารประกอบการประเมิน

ลิงก์ย่อ หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ดำเนินการ
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ข้อ

<https://shorturl.at/3PuVH>



ผู้รายงาน

จิราพร

(นางสาวชนันต์ธร แก้วบุญสีสิงห์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาศักยภาพ

(ผู้ประสานงาน)

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๕

หมายเหตุ : กำหนดจัดส่งผลประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ผ่านทาง ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Pi.moral@pi.ac.th ให้กองกลาง ภายในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕



ประกาศนโยบายและเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ข้าพเจ้าผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พร้อมบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ขอประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ จะร่วมกันขับเคลื่อนคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้ “คุณธรรมเป้าหมาย” จาก “ปัญหาที่อยากแก้”และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ทำงานเป็นทีมที่มีคุณภาพ
๒. ออกกำลังกายเป็นประจำทุกคนมีสุขภาพแข็งแรง
๓. มีระบบกลไกกระบวนการงานและคู่มือการดำเนินงานที่ชัดเจน
๔. ใช้ทรัพยากรวัสดุครุภัณฑ์สำนักงานของราชการอย่างคุ้มค่า
๕. ตรงต่อเวลาในการดำเนินงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. มีน้ำใจและจิตอาสาช่วยเหลือกันและกัน
๒. เสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร
๓. ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างยั่งยืน
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นรับผิดชอบ
๕. สื่อสารด้วยความเข้าใจ ชัดเจน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก



ปริญญาคูณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น
ของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

Do(สิ่งที่ควรทำ)	Don't(สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.เป็นต้นแบบด้านสุขภาวะ	๑.ไม่เลือกปฏิบัติ
๒.ใช้การสื่อสารที่เชิงบวก	๒.หลีกเลี่ยงการใช้ความรุนแรงหรือใช้อำนาจ เกินขอบเขต
๓.ตรงต่อเวลาอย่างเคร่งครัด	๓.ไม่แสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
๔.มีวินัยดี หน้าที่เด่น เน้นคุณภาพ	๔.ไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามนโยบาย No Gift Policy
๕.ปฏิบัติตามกฎระเบียบของ ทางราชการอย่างเคร่งครัด	๕.ไม่ละเมิดสิทธิและความเป็นส่วนตัวของบุคคลอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก



ประกาศเจตนารมณ์ต่อการทูลจรีตและไมรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

"คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ไสสะอาด ร่วมด้านทูลจรีต"

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้าผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก พร้อมด้วย บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคงดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทูลจรีตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไมรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรมตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ คณะพยาบาลศาสตร์ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็น การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องใน การติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงานดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อ บุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความ เป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ คณะพยาบาลศาสตร์

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม เกียรติแห่ง เส้นทางคุณธรรม (The Merit Path)

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อส่งเสริมระบบบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสตรวจสอบได้และเป็นไปตามหลักระบบคุณธรรม (Merit System)

๒.๒ เพื่อสร้างทัศนคติให้บุคลากรเห็นคุณค่าของเกียรติยศจากผลงานจริงมากกว่าการแสวงหาตำแหน่งด้วยวิธีที่ไม่เหมาะสมและถูกต้อง

๒.๓ เพื่อลดปัญหาเส้นสายและการใช้อำนาจหน้าที่มิชอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน.

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของ เศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☒ ด้านการเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านการสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดในรูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

การขับเคลื่อนความพอเพียงในด้านเกียรติยศชื่อเสียงสำหรับการบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรมคือการสร้างวัฒนธรรมที่เน้นคุณค่าของผลงานมากกว่าการแสวงหาอำนาจโดยการรู้จักพอ มีภูมิคุ้มกันยึดมั่นใน กฎ ระเบียบ วินัย และในกิจกรรมนี้เน้นการประเมินผลการปฏิบัติงานตามความสามารถและผลงานจริงและดำเนินการตามระบบคุณธรรม (Merit System) โดยมีกิจกรรมดังนี้

๔.๑ วิธีดำเนินกิจกรรม

๔.๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในระดับคณะ และวิทยาลัยในการกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะบุคลากร

๔.๑.๒ จัดทำตัวชี้วัด...

๔.๑.๒ จัดทำตัวชี้วัดของการปฏิบัติงาน (Key Performance indicator) ตามตำแหน่งและงานที่บุคคลรับผิดชอบตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะพยาบาลศาสตร์

๔.๑.๓ จัดทำคู่มือเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะแจ้งให้ผู้ได้รับการประเมินได้รับทราบ และแจ้งผลการประเมินให้ผู้ได้รับการประเมินทราบก่อนทางพิจารณาเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำและค่าตอบแทนสำหรับพนักงานราชการและค่าจ้างสำหรับพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก และลูกจ้างอื่นๆ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๔.๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินสมรรถนะรอบ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ มีการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตามระดับและพิจารณากันกรอง รับรองโดยคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน ก่อนส่งผลการประเมินให้กองทรัพยากรบุคคลสถาบันพระบรมราชชนกดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทนและค่าจ้างต่อไป.

๔.๒ ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก

๔.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๙

๔.๓ สถานที่ดำเนินการ ณ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก อาคาร ๗ ชั้น ๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี จังหวัดนนทบุรี (วิทยาเขตศรีธัญญา) จังหวัดนนทบุรี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณโดยบูรณาการกับงบประมาณในการประชุม คณะกรรมการบริหารสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ สร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในองค์กรในด้านความรู้สึกในเรื่องความยุติธรรมและการไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ คณะพยาบาลศาสตร์มีภาพลักษณ์ที่ดีด้านธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอกและสังคม

๖. ผลลัพธ์จำนวนความสำเร็จ

๖.๑ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลหรือความไม่เป็นธรรมลดลงหรือไม่มี

๖.๒ คณะพยาบาลศาสตร์ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในระดับดี



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง อาคาร ๗ ชั้น ๑ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี จังหวัดนนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพนันต์ธร แก้วบุญสิทธิ์

สังกัด ส่วนงานคนบุดี คณะพยาบาลศาสตร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนูปฏิบัติการ

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ vivi_vivi.nz@hotmail.com โทรศัพท์ ๐๘๑ ๙๓๒ ๓๒๒๗

LINE ID : ๐๘๑ ๙๓๒ ๓๒๒๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานคนบุดีคณะพยาบาลศาสตร์	๔๘	๒๘๖๖	๑๘๓๗๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓๐ โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม ๒๐ โครงการ
รวม ๒๐ โครงการ
รวม ๒๐ โครงการ
รวม ๒๐ โครงการ
รวม ๒๐ โครงการ
รวม ๒๐ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนากระบวนการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๑๐,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและกำนันทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) # (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันและแก้ไขปัญหามารยาท ประโชชนทางเพศในการทำงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์และ วิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่เข้าถึง ประเพณีที่ดีงาม ผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างและ ศรัทธาในการ สร้างคุณธรรม และการทำ ความดี	๑๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	ทุกงานในสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาล ศาสตร์	✓	✓	✓	✓

(๑) แนบย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) กิจกรรมการทำบุญวันสถาปนาคณะ พยาบาลศาสตร์และถวายเครื่องไทย ธรรมแด่พระภิกษุสงฆ์ ครบรอบ ๕ ปี ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (๗) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย วัน สงกรานต์ วันผู้สูงอายุ วันครอบครัว วัน สำคัญทางศาสนา (๘) โครงการพัฒนาบุคลากรและ นักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีถึง วัฒนธรรมไทย - การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ภายในและภายนอกองค์กรของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา								
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้ประสบภัย ธรรมชาติ (๒) กิจกรรมเพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุ บุคลากรโครงการกองทุนสวัสดิการ คณะพยาบาลศาสตร์ (๓) โครงการพัฒนาคณะพยาบาล ศาสตร์ผู้สมัครที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานคนบัต คณะพยาบาล ศาสตร์และ วิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่มี คุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจาก การทำกิจกรรม จิตอาสา - การบริจาค ทรัพย์สินช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย พิบัติต่างๆ	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	ทุกงานในสำนักงาน คนบัตคณะพยาบาล ศาสตร์	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีจิต ความสามาร ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ✓(๑) โครงการปรับปรุงสำนักงานและ สภาแวดล้อมตามแนวทางการดำเนินงาน ด้าน Green office ✓(๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาล ศาสตร์ และ วิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๑ หน่วยงาน	- การบริหารจัดการ สิ่งของให้ทหาร ชายแดนไทย- กัมพูชา คณะพยาบาล ศาสตร์ มีผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม โครงการ เผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบเพื่อ สร้างการยอมรับ ความผูกพันและ ขยายผู้เครือข่าย และสังคม โดยรวม	๒๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	ทุก าน ภายใ สำนักงานคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์	✓	✓		✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับเชิ เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ✓(๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ✓(๒) โครงการคัดเลือกผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรดีเด่น ✓(๓) กิจกรรมการมอบรางวัลเชิ เกียรติ ผู้บริหารดีเด่น * (๔) รางวัลวิทยาลั ในสังกัดที่มีผลการ ปฏิบัติงานดีเยี่ยมที่สุด ดีเด่น ดีมาก และดี	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่สังกัด คณะพยาบาล ศาสตร์ ของ สำนักคณบดี และวิทยาลัยใน สังกัด จำนวน ๓๐ แห่ง	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดคณะ พยาบาลศาสตร์ - สำนักงาน คณบดี - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง ได้รับการยกย่อง เชิ เกียรติ เพื่อ เป็นแบบอย่าง	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	งานบริหารยุทธศาสตร์ ของสำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์		✓		✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	* (๕) กิจกรรมมอบเข็มเกียรติยศให้กับผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุน การดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์		ดีให้บุคลากรปฏิบัติ และพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น							
	* (๖) โครงการประชุมวิชาการประจำปีและเชิญเกียรติผู้ที่มีผลงานดีเด่นของคณะพยาบาลศาสตร์									
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กรอำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	คณะอาจารย์และบุคลากรของวิทยาลัยสังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ ๓๐ แห่ง	สร้างชุมชนเข้มแข็งในการดูแลสุขภาพของชุมชน - การสร้างระบบ การป้องกัน การเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรมชุมชน	๑๐๐.๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะพยาบาลศาสตร์)	งานวิจัยและบริการวิชาการสำหรับงาน คณะบดีคณะพยาบาล ศาสตร์	✓	✓	✓	✓	✓
	* (๑) โครงการยกระดับการบริการวิชาการเชิงรุกสู่การพัฒนาชุมชนเป้าหมายให้มีการจัดการตนเองอย่างยั่งยืน									
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่แข็งแกร่ง	ชุมชนที่เป็นสถานศึกษาภาคปฏิบัติของ นักศึกษาของวิทยาลัย ใน พยาบาลศาสตร์ ๓๐ แห่ง	มีระบบพี่เลี้ยง ในการถ่ายทอด ความรู้และการ สร้างคุณธรรม และวัฒนธรรม การดูแลสุขภาพ ในชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ โดยบูรณาการกับ การจัดการ ในชุมชน	งานวิชาการสำหรับงาน คณะบดีคณะพยาบาล ศาสตร์และวิทยาลัยใน สังกัดคณะพยาบาล ศาสตร์ ๓๐ แห่ง	✓	✓	✓	✓	✓
	* (๑) โครงการสร้างเครือข่ายผู้นำชุมชนให้เป็นพี่เลี้ยงถ่ายทอดความรู้ ทักษะ และค่านิยมที่ดี (คุณธรรม) แก่สมาชิกในชุมชนในวัฒนธรรมการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ									

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม - การประกาศเจตนารมณ์ความมุ่งมั่นที่ จะพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม - การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลสู่ความเข้มแข็งองค์กรคุณธรรม	- สำนักงาน คณะบดีคณะ พยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง	สร้างความตระ หนักในการ เสริมสร้าง คุณธรรมของ องค์กรเพื่อการ นำไปปฏิบัติของ บุคลากรโดยทั่ว กัน	๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามแผนปฏิบัติ การประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์)	งานบริหารและ ยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการประชุมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	- สำนักงาน คณะบดีคณะ พยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง	๑. บุคลากรใน องค์กรรับรู้และ มีความเข้าใจใน การประพฤติ ปฏิบัติงานอย่าง มีคุณธรรม	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งานบริหารและ ยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคีระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	- บุคลากรใน สำนักงานคณะบดี ๓๐ คน - บุคลากรใน วิทยาลัยใน สังกัด ๑๘,๓๗๐ บาท	บุคลากรใน สำนักงานคณะบดี และวิทยาลัยใน สังกัดได้รับรู้ รูปแบบและ นวัตกรรมการ ทำความดีของ บุคคลต่างๆ ของ องค์กร	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งานบริหารและ ยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม	(๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน website คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยในสังกัด ๓๐ แห่ง - กลุ่มไลน์ประชาสัมพันธ์ คณะพยาบาล ศาสตร์ มีการประชาสัมพันธ์ความดี การ ยกย่องการทำความดี								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักกรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม - การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักกรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย	- สำนักงาน คณะบดีคณะ พยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง	- คณะพยาบาล ศาสตร์ มีระบบ กลไกในการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรม ไทย - คณะพยาบาล ศาสตร์ เน้น องค์กรคุณธรรม	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งานบริหารและ ยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์	- สำนักงาน คณะบดีคณะ พยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง	มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการ ปฏิบัติงาน มี ความรู้ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มี	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ในแผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๒.๑	งานบริหารและ ยุทธศาสตร์ คณะ พยาบาลศาสตร์	✓	✓	✓	✓

(๑) แนบย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
	(๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (๒) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ★ (๓) การประชุมการสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายตามอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ คือ วินัยหน้าที่ สามัคคี เสียสละ กตเวทิตะ มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์		สมรรถนะและจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่					
๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	(๑) โครงการยกระดับการจัดการความรู้สู่การส่งเสริมพัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์	- สำนักงานคณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยในสังกัด ๓๐ แห่ง	คณะพยาบาลศาสตร์มีงานวิจัยพัฒนาและสามารถเผยแพร่ระบบการจัดการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในการพัฒนาและเผยแพร่ระบบคุณธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์	ใช้งบประมาณร่วมกับโครงการยกระดับการจัดการความรู้สู่การวัดการกระทำนวัตกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะพยาบาลศาสตร์	งานวิจัยนวัตกรรมและบริหารวิชาการสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคณะ พยาบาลศาสตร์ (๒) โครงการยกระดับการจัดการความรู้ สู่การจัดการนวัตกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม	- สำนักงาน คณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์ - วิทยาลัยใน สังกัด ๓๐ แห่ง	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ ปฏิบัติตาม ธรรมเนียม ของคณะ พยาบาลศาสตร์ ได้อย่างมี คุณภาพคู่ คุณธรรม	ใช้งบประมาณ ร่วมกับโครงการ ยกระดับการ จัดการความรู้ การจัดทำ นวัตกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะ พยาบาลศาสตร์	งานวิจัยนวัตกรรมและ บริการวิชาการ สำนักงานคณบดีคณะ พยาบาลศาสตร์	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ตามลิงก์ : <https://shorturl.asia/Hk3Rz>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีจิตอาสาในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	แห่ง	แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	คน	คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	แห่ง	แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	คน	คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก มีอัตลักษณ์ (identity) คือ นิสัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ ล้ำจจะ กตเวที มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ มีผู้นำและต้นแบบที่ดี มีระบบกลไก แผนปฏิบัติงาน ที่มีความพร้อมในการสร้างความเข้มแข็งในการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน และมุ่งมั่นเน้นให้ผู้ที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีความตระหนักรู้และพร้อมนำคุณธรรม ๕ ประการ และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักเศรษฐกิจพอเพียง ขนบธรรมเนียมประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”
๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pl.moral@pi.ac.th



3/2

ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
เรื่อง มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันราชชนก เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออก
ประกาศมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบดังนี้

๑. มอบหน่วยงานคือ งานบริหารและยุทธศาสตร์สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
๒. บุคลากรผู้รับผิดชอบคือ ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก



คำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก

ที่ ๓๖๙/๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อนุสนธิคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนกที่ ๒๘๗๙/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ
คณะกรรมการดำเนินการ และคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่
๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สถาบันพระบรมราชชนก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้
ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครอบคลุมทุกหน่วยงานยิ่งขึ้น นั้น

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๒๕ และ ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒
จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------|
| ๑) ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร | ประธาน |
| อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก | |
| ๒) รองศาสตราจารย์อรัญญา เชาวลิติ | รองประธาน |
| รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก | |
| ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข | รองประธาน |
| รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก | |
| ๔) ศาสตราจารย์เกียรติคุณเรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว | กรรมการ |
| รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก | |
| ๕) นายรายิน อโรรา | กรรมการ |
| รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก | |
| ๖) นายชัยชนะ วีระสุชาติ | กรรมการ |
| รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก | |
| ๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ ใจเที่ยง | กรรมการ |
| รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก | |
| ๘) นายพนงศักดิ์ หอมทรัพย์ | กรรมการ |
| รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก | |

๙) ...

๙) คณบดี...

๙) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
๑๐) คณบดีคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
๑๑) คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	กรรมการ
๑๒) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
๑๓) ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๒ หน้าที่และอำนาจ

๑) มอบนโยบาย อำนวยการ และให้คำปรึกษาการดำเนินงานการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันพระบรมราชชนก

๒) กำกับ ติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้

๓) มอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ

๔) แต่งตั้งอนุกรรมการ คณะทำงานเพื่อช่วยดำเนินการตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒. คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๒.๑ องค์ประกอบ

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก	ประธาน
๒) คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	กรรมการ
๓) คณบดีคณะแพทยศาสตร์	กรรมการ
๔) คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	กรรมการ
๕) ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	กรรมการ
๖) ผู้อำนวยการสำนักงานสภาสถาบัน	กรรมการ
๗) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและพัสดุ	กรรมการ
๘) ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	กรรมการ
๙) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๐) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๑๑) ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
๑๒) ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา	กรรมการ
๑๓) ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๑๔) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๑๕) ผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล	กรรมการ
๑๖) ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	กรรมการ
๑๗) ผู้อำนวยการกองบริการวิชาการ	กรรมการ
๑๘) ผู้อำนวยการสำนักงานบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
๑๙) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปฐมภูมิ	กรรมการ
๒๐) หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒๑) ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ	กรรมการ
๒๒) ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	กรรมการ
๒๓) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
๒๔) ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕) นายประยูร ภักดิ์พัฒนาพร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖) นางสาวชมพูนุท วงศ์เพ็ญ นักประชาสัมพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒๖

๒.๒ หน้าที่...

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาอุปสรรค วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒) ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ระดับสถาบัน ระดับสำนัก และระดับวิทยาลัย

๓) ติดตามการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ระดับสถาบัน และระดับสำนัก สร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระดับสถาบัน ระดับสำนัก และระดับวิทยาลัย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๔) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๓.๑ สำนักงานอธิการบดี

๓.๑.๑ องค์ประกอบ

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิสากร วัชรชัย ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ประธาน
๒) นายวิรัช ด้งอยู่ดี นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๓) นายปาลิตา ธาตุตราสิริภพ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๔) นายอิทธิพัทธ์ วิทยา นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๕) นางสาวณัฐธานา สว่างวงศ์ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๕) นางสาวนาฏนภา แพนไฮสง นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๖) นางสาวณัฏฐนิช คำสง นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๗) นางสาวเฟื่องฝน จุลโคตร นิติกร	คณะทำงาน
๘) นางสาวอรุณกมล ศุภกรเจริญ นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๙) นางสาวอุบลรัตน์ เทศนาบุรณ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน
๑๐) นางสาวนพภรณ์ นะวันสิน กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวพิชญภา กาญจนทวีโชติ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวทัศนีย์ พลายุ นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน

ศษ
!

๑๔) นางสาวพนิดา...

๑๓) นางสาวพนิดา สร้อยจิตร นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑๔) นายอภิวัฒน์ ต๊ะตึ๊บ กองเทคโนโลยีดิจิทัล	คณะทำงาน
๑๕) ผู้อำนวยการกองกลาง	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๖) นางสาววันทนา บุญชื่น นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗) นางสาวปิยมาภรณ์ เกื้อวงศ์ นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ สำนักวิชาการ

๓.๒.๑ องค์ประกอบ

๑) นายจิโรจ สินธวานนท์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	ประธาน
๒) นางอัจฉรา จันเพชร รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	รองประธาน
๓) นายชาญยุทธ พรหมประพัฒน์ รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	คณะทำงาน
๔) นางอกนิษฐ์ เกรียงชัยฤทธิ์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๕) นางจุฬาลักษณ์ หวังประสพกลาง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๖) นางสาวพัชรภรณ์ จันทร์จวน นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๗) นางสาวกิตติยา พรหมรินทร์ นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๘) นางสาวจันทร์จิรัส บุญทวี นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๙) นางสาวกรรณก รังสีธรรมคุณ สำนักวิชาการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐) นางสาวธัญวรัตน์ ศรีวิชัยลำพันธ์ นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๓ สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

๓.๓.๑ องค์ประกอบ

๑) ผู้อำนวยการสำนักคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	ประธาน
๒) นางสาวปวีณนุส พันธุ์บุญเลิศ คณะพยาบาลศาสตร์	คณะทำงาน
๓) นางสาวฉัตรพร ไชยเสนา คณะพยาบาลศาสตร์	คณะทำงาน
๔) นายนนทพัทธ์ อินทร์ตุ้ม คณะพยาบาลศาสตร์	คณะทำงานและเลขานุการ
๕) นายปรเมศ ศรีน่วม คณะพยาบาลศาสตร์	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒๕๖๔

๓.๔) สำนักงาน...

๓.๔ สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์

๓.๔.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑) นางอัญชรี บุญมาประเสริฐ | ประธาน |
| ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์ | |
| ๒) นางสาวจันทิมา เสี่ยงอ่อน | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคล | |
| ๓) นายธนาคุณ แป้นหลง | คณะทำงาน |
| นักวิชาการพัสดุ | |
| ๔) นางสาวภาวดี อัครศรีอนันต์ | คณะทำงาน |
| คณะแพทยศาสตร์ | |
| ๗) นางสาวณัฐณี จิตรประเวศน์ | คณะทำงาน |
| อาจารย์ | |
| ๘) นางสาวสรัญญา แก้วประเสริฐ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| อาจารย์ | |
| ๙) นางสาวกนกพรพรรณ เลไธสง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| คณะแพทยศาสตร์ | |

๓.๕ สำนักงานคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

๓.๕.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑) นางจิรสุดา จารุทรัพย์สถไส | ประธาน |
| ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ | |
| ๒) นางชุลีกร สังขพงษ์ | คณะทำงาน |
| นักจัดการงานทั่วไป | |
| ๓) นางสาววรางคณา บัณฑิตไทย | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคล | |
| ๔) นางสาวพริณัฐ รุ่งเรืองใจ | คณะทำงาน |
| คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ | |
| ๕) นางสาวศศิพิมพ์ แซ่มชื่น | คณะทำงานและเลขานุการ |
| คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ | |
| ๖) นางสาวปริญญากมล ชัยยะวงศ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ | |

๓.๖ สำนักงานตรวจสอบภายใน

๓.๖.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|----------------------------------|----------|
| ๑) นางนรรัตน์ คำหอม | ประธาน |
| หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน | |
| ๒) นางสาวสโรชา เพชรทองไทย | คณะทำงาน |
| นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ | |
| ๓) นางณัฏฐณิชา พิทักษ์สกุล | คณะทำงาน |
| นักวิชาการตรวจสอบภายใน | |
| ๔) นางสาวยุภาวดี จูตาทิศ | คณะทำงาน |
| นักวิชาการตรวจสอบภายใน | |

๕๑
|

๕) นางสาวจุฬารินทร์...

๕) นางสาวจุฬารินทร์ จันทร นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๖) นางสาวปรีดาพร วิบุลากร นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗) นางสาวภัทรภร พฤกษามล สำนักงานตรวจสอบภายใน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๗ สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ	
๓.๗.๑ องค์ประกอบ	
๑) นายแพทย์พงษ์พจน์ อีรณันตชัย ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ	ประธาน
๒) นายต่อโชติ โสติดิกุล นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓) นางสาวกริณญาพร ทรัพย์สงวน สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ	คณะกรรมการ
๔) นางสาวนันทันธุ์ สำราญใจ สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ	คณะกรรมการ
๕) นายทวิช เทียนคำ สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ	คณะกรรมการ
๖) นายพงศธร กันยะมูล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๗) ว่าที่ร้อยเอกภูมิรินทร์ พิสิธูมรชัย สำนักงานบริหารการผลิตกำลังคนระบบสุขภาพปทุมภูมิ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๘ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ	
๓.๘.๑ องค์ประกอบ	
๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนารัตน์ วิสวเทพนิมิตร ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ	ประธาน
๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิภาพร อภิสิทธิ์วิสาสนา รองผู้อำนวยการด้านการบริหารและยุทธศาสตร์	คณะกรรมการ
๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจียมใจ ศรีชัยรัตนกุล รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ	คณะกรรมการ
๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพวงค์พรรณ พาดกลาง รองผู้อำนวยการด้านกิจการนักศึกษา	คณะกรรมการ
๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสภา รักษาธรรม รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและบริการวิชาการ	คณะกรรมการ
๖) นางสุทธนันท์ กัลลกะ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ	คณะกรรมการ
๗) นางกรรณิกา หงษ์ศิริ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ	คณะกรรมการ
๘) นางสาวภาณุชนาถ ภูสี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ	คณะกรรมการ

๙) นางสาวปัญญาวดี...

๙) นางสาวปัญญาวดี ทองแก้ว วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ	คณะกรรมการ
๑๐) นางสาวภัทรา สุวรรณโ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ	คณะกรรมการ
๑๑) นางสาวชมพูนุท สุพรรณวิวัฒน์ นักวิชาการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๒) นางสาวศรีจันทร์ งามงาม นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๓) นางสาวสุวิมล อินทร์วิเศษ นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔) นางสาวจรินทร์ มีแสง นักวิชาการศึกษา	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๔ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ

๓.๔.๑ องค์ประกอบ

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชีวา วิชัยกุล ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	ประธาน
๒) นางสาวสิริลักษณ์ ศรีเศวต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	คณะกรรมการ
๓) นางสาวนิตติยา น้อยสีภูมิ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	คณะกรรมการ
๔) นางสาวอารีย์ แสงรัมย์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	คณะกรรมการ
๕) นางนงลักษณ์ คำสวัสดิ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	คณะกรรมการ
๖) นางสาวสุธาทิพย์ ทูมมี วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	คณะกรรมการ
๗) นายกิตติพงษ์ พินิจพันธ์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	คณะกรรมการ
๘) นางนาถนภา วงษ์ศิลป์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	คณะกรรมการ
๙) นางกัญชิตา เสริมสินศิริ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	คณะกรรมการ
๑๐) นางสาวสุรัตนา ทศนุต วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๑) นางสาวมาริสา บาระเฮม เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒) นางสาววนิดา อับดุลลอหมาน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นพรัตน์วชิระ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๑๐ หน้าที่และอำนาจ

๓.๑๐.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๓.๑๐.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสถาบัน ระดับสำนักและระดับวิทยาลัย

๓.๑๐.๓ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระดับสถาบัน ระดับสำนัก และระดับวิทยาลัย พร้อมสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรในระดับคณะ สำนัก กอง และวิทยาลัย

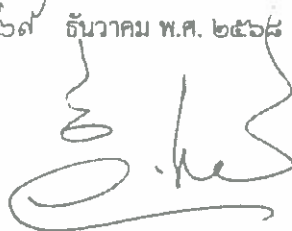
๓.๑๐.๔ ดำเนินการนำข้อมูลผลการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขั้นตอนที่ ๑ - ๔ เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสถาบันพระบรมราชชนก ตามระยะเวลาที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด

๓.๑๐.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับสำนัก และระดับวิทยาลัย เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานย่อย พร้อมดำเนินการจัดส่งให้สถาบันพระบรมราชชนก ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔. ให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันพระบรมราชชนก ที่ ๒๘๗๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการ คณะกรรมการดำเนินการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์พิเศษวิชัย เทียนถาวร)
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ สำนักงานคนบตี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{22}}{\boxed{30}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{73.33}$

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ สำนักงานคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{28}}{\boxed{30}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{93.33}$

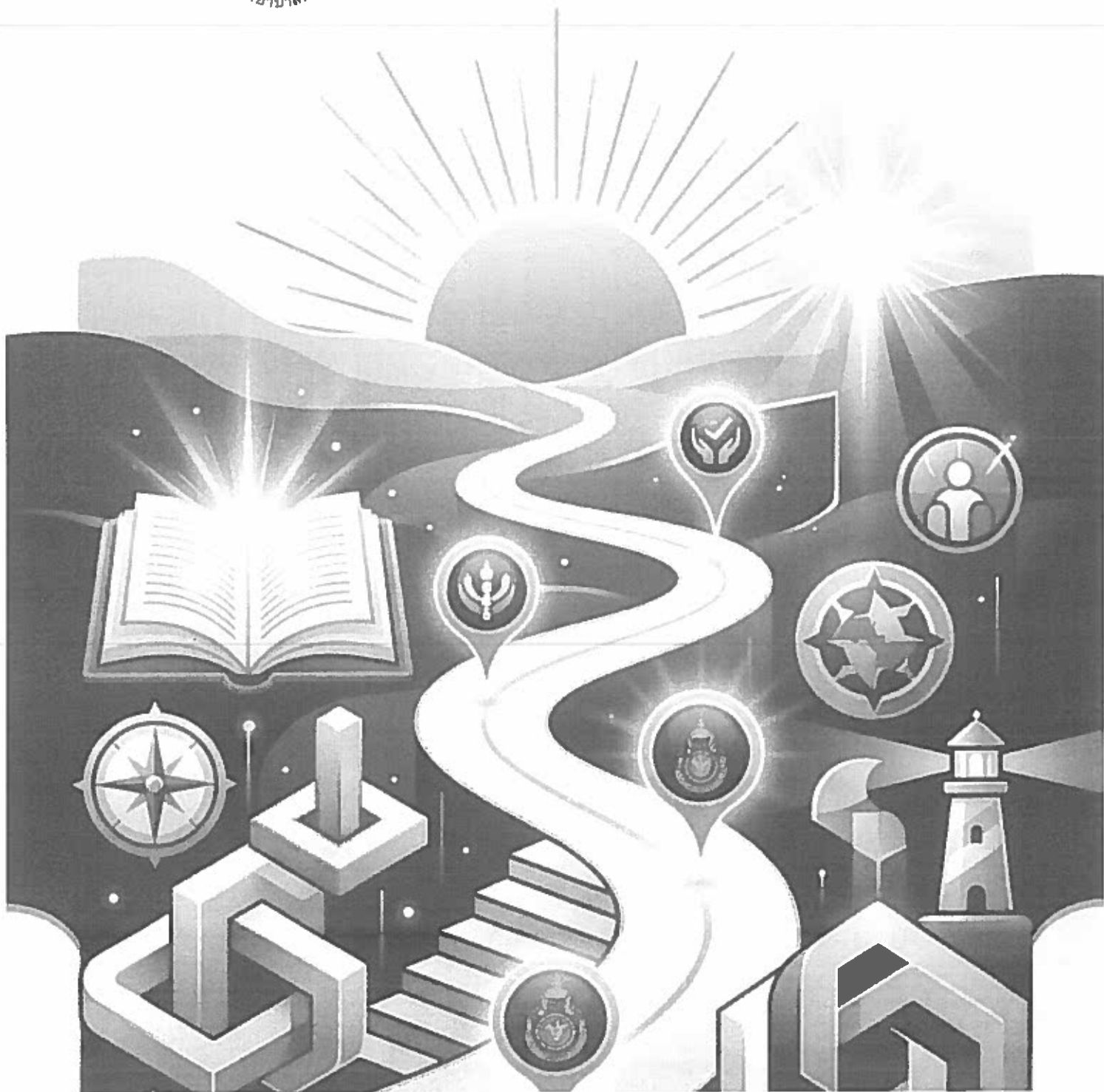
หมายเหตุ กิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๙

- กิจกรรมวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ จัดวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๙
- โครงการประชุมวิชาการประจำปีและเชิดชูเกียรติผู้มีผลงานดีเด่นของคณะพยาบาลศาสตร์
จะจัดเดือน สิงหาคม ๒๕๖๙

รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



สำนักงานคณะกรรมการพหุวัฒนธรรม
สถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๗ กิจกรรม)

๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด
๓๑ หน่วยงานร่วมกิจกรรมพิธีถวายความอาลัยแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อแสดงความจงรักภักดีและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้



๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด
๓๑ หน่วยงาน นำโดยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประกาศนโยบายและเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

๕. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
ในการทำงาน และการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศในการทำงาน

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำโดยคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไมรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) คณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศในการทำงาน โดยการจัดทำประกาศและเผยแพร่ประกาศ รวมทั้งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการประชุมผู้บริหาร และบุคลากรของคณะในการประชุมวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อแสดงความมุ่งมั่นแสดงจุดยืนของคณะ สร้างจิตสำนึก คุ่มครองบุคลากรและความร่วมมือกันระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับในการสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดทางเพศทุกรูปแบบโดยมุ่งเน้นการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ



๖. กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย วันสงกรานต์ วันผู้สูงอายุ วันครอบครัว วันสำคัญทางศาสนา

บุคลากรสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวเนื่องในประเพณีวันสงกรานต์เพื่อแสดงความเคารพต่อผู้มีพระคุณ พร้อมรับคำอวยพรเพื่อความเป็นสิริมงคล และเพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม



๗. โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีถึงวัฒนธรรมไทย

คณะผู้บริหารคณะพยาบาลศาสตร์ บุคลากร และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะเนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ



แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓ กิจกรรม)

๑. กิจกรรมจิตอาสาเพื่อผู้ประสบภัยธรรมชาติ

สโมสรนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก จัดโครงการ “ส่งต่อความห่วงใย เพื่อพิทักษ์ไทยด้วย สบช.โมเดล” โดยมีกิจกรรมการคัดกรองภาวะความดันโลหิตสูง ตรวจระดับน้ำตาล ในเลือดจากปลายนิ้ว และการคัดกรองสุขภาพจิต



๒. กิจกรรมเพื่อขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร โครงการกองทุนสวัสดิการคณะพยาบาลศาสตร์ โดยการมอบของขวัญและเงินรางวัลให้กับบุคลากรทุกคนในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ของสำนักงาน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



๓. โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการตรวจประเมิน สำนักงานสีเขียว (Green Office Auditor)



เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๒ โครงการ)

๑. โครงการปรับปรุงสำนักงานและสภาพแวดล้อมตามแนวทางการดำเนินงานด้าน Green Office



๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

คณะผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก และคณะพยาบาลศาสตร์ เข้ากราบนมัสการเจ้าอาวาส วัดพระศรีมหาธาตุวรมหาวิหาร เพื่อเตรียมจัดโครงการพระบิบาลภิกษุใช้ฯ ซึ่งจัดขึ้นเนื่องในวาระมหามงคล ๙๙ พรรษา สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ (อมฺพรมหาเถร) สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๕ โครงการ)

๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด
๓๑ หน่วยงาน เข้าร่วมพิธียกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ



๒. โครงการคัดเลือกผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรดีเด่น

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด
๓๑ หน่วยงาน เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบัน
พระบรมราชชนก โดยผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับโล่รางวัล
“คนดี ศรี สุข.”



๓. กิจกรรมการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้บริหารดีเด่น



๔. รางวัลวิทยาลัยในสังกัดที่มีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมที่สุด ดีเด่น ดีมาก และดี

สำนักงานคณบดีจัดให้มีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กร โดยการมอบรางวัลวิทยาลัยในสังกัด
คณะพยาบาลศาสตร์ ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมที่สุด ดีเด่น ดีมาก และดี ทุกปีได้แก่



๑. รางวัลวิทยาลัยที่มีผลลัพธ์ด้านการวัดการเรียนรู้การสอน ยอดเยี่ยมที่สุด, ยอดเยี่ยม, ดีเด่น, ดีมาก และดี (มีผลการสอบขึ้นทะเบียนเพื่อรับใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์)
๒. รางวัลวิทยาลัยที่มีผลการดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ดีเด่น
๓. รางวัลวิทยาลัยที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับดีเด่น
๔. รางวัลวิทยาลัยที่มีผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา (AUN-QA) ดีเด่น
๕. รางวัลวิทยาลัยที่มีผลลัพธ์ด้านการบริการวิชาการเป็นเลิศ
๖. รางวัลวิทยาลัยที่มีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติสูงสุด
๗. รางวัลวิทยาลัยที่ได้รับทุนวิจัยภายนอกสูงสุด
๘. รางวัลวิทยาลัยที่บริหารจัดการด้านกิจการนักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมดีเด่น



๕. กิจกรรมมอบเข็มเกียรติยศให้กับผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์

สำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ กำหนดกิจกรรมมอบเข็มเกียรติยศให้กับผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ แสดงความขอบคุณ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยที่ทุ่มเทร่างกายแรงใจ ในการขับเคลื่อนและสนับสนุนงานของคณะให้สำเร็จลุล่วง ซึ่งเป็นการขอบคุณอย่างเป็นทางการจากคณะ ในการทำงานสนับสนุนองค์กร

การมอบเข็มเกียรติยศ เป็นสัญลักษณ์เชิงประจักษ์ ที่สะท้อนถึง คุณความดี ความซื่อสัตย์ และ ผลงานที่สร้างประโยชน์ให้แก่คณะพยาบาลศาสตร์

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑ โครงการ)



๑. โครงการยกระดับการบริหารเชิงรุกสู่การพัฒนาชุมชนเป้าหมายให้มีการจัดการตนเองอย่างยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์ กำหนดให้วิทยาลัยพยาบาลแต่ละแห่งจับคู่กับชุมชนเป้าหมายเพื่อทำโครงการสร้างชุมชนสุขภาวะอย่างต่อเนื่อง ดำเนินการกิจกรรม

- ลงพื้นที่ชุมชนจริง
- การประกวดนวัตกรรม
- การคัดกรองสุขภาพ
- ผสมผสานศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นเข้ากับการส่งเสริมสุขภาพ
- จัดเวทีวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สำนักงานคณบดี ทำหน้าที่ จัดทำแผนปฏิบัติการ จัดสรรงบประมาณร่วมดำเนินการกับวิทยาลัย กำกับติดตามการดำเนินงาน และสรุปผลงานการปฏิบัติงานภาพรวม ๓๐ วิทยาลัย

ตัวอย่างการจัดกิจกรรมและการจัดนิทรรศการตามแนวคิด สุข.โมเดล ของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก เป็นการนำแนวคิดป้องกันปัจจัยเสี่ยง ๗ สี่ ไปใช้จริง การลงพื้นที่ตรวจคัดกรองโรคเรื้อรัง (NCDs) ให้กับประชาชนในชุมชนและกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ร่วมกับโรงเรียนผู้สูงอายุและคนในท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑ โครงการ)



๑. โครงการสร้างเครือข่ายผู้นำชุมชนให้เป็นพี่เลี้ยงถ่ายทอดความรู้ทักษะและค่านิยมที่ดี (คุณธรรม) สมาชิกในชุมชน ในวัฒนธรรมการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิ

การสร้างเครือข่ายผู้นำชุมชนให้เป็นพี่เลี้ยงในการดูแลสุขภาพระดับปฐมภูมิเป็นนโยบายของคณะพยาบาลศาสตร์ซึ่งสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์เป็นหน่วยงานกลางในการกำหนดกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนนโยบายผ่านโครงการ สบซ.โมเดล ที่กำหนดการดำเนินการดังนี้



๑. โครงสร้างและแนวคิดหลัก (core concept) ที่เน้นการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ (health literacy) ให้กับประชาชนโดยใช้ปิงปองจราจร ๗ สี ในการคัดกรองและเฝ้าระวังโรคไม่ติดต่อ (NCDs)



๒. เน้นการเปลี่ยนบทบาทผู้นำโดยการยกระดับผู้นำตามธรรมชาติ ให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านสุขภาพ (health change agent) ที่ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงให้แก่คนในชุมชนและนักศึกษาคณะพยาบาล ที่ลงฝึกปฏิบัติงานในชุมชน

แผนย่อยที่ ๒

เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย (๑ โครงการ)



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑ โครงการ)

๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา จัดประชุมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม



แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑ โครงการ)

๑. โครงการประชุมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เข้าร่วมประชุมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยภายในการประชุมได้ฝึกฝนการนั่งสมาธิ การกำหนดลมหายใจ การฝึกจิตใจให้สงบ และสร้างสติปัญญา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสมอง เพิ่มความจำ และเสริมสร้างสุขภาวะทางอารมณ์ที่ดีขึ้น



เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน website คณะพยาบาลศาสตร์และวิทยาลัยพยาบาลในสังกัด ๓๐ แห่ง มีการประชาสัมพันธ์ความดี การยกย่องความดี



เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง (๑ โครงการ)

๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

คณะพยาบาลศาสตร์ เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งรับใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติที่มีผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นที่ประจักษ์



แผนย่อยที่ ๓

เป้าหมายที่ ๑ ทนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๓ โครงการ)

๑. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล



แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม



๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างตระหนักรู้และเตรียมความพร้อมสู่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



๓. การประชุมการสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายตามอัตลักษณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ คือ วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ กตเวที มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์จัดประชุมอาจารย์ผู้สอนทุกวิทยาลัยในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ๓๐ แห่ง ทุก ๒ เดือน (Meet the Dean) โดยการสอดแทรกการสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายตามอัตลักษณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ คือ วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ กตเวที มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ โดยให้มีการบูรณาการอัตลักษณ์ในหลักสูตรและการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ การจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อบ่มเพาะคุณธรรม และกิจกรรมที่แสดงถึงความกตัญญูต่อครูอาจารย์ สถาบัน บิดา มารดา และผู้มีพระคุณ และจัดให้มีการประเมินผลลัพธ์สะท้อนผ่านตัวบ่งชี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑ โครงการ)

๑. โครงการยกระดับการจัดการความรู้สู่การส่งเสริมพัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์



เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๒ โครงการ)

๑. โครงการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคณะพยาบาลศาสตร์



๒. โครงการยกระดับการจัดการความรู้สู่การจัดการนวัตกรรม ด้านคุณธรรมจริยธรรม



แบบฟอร์มที่ ๑๓

แบบฟอร์มการประเมินกระบวนการดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

๑. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)
☒ ใช่ ☐ ไม่ใช่
๒. บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
☒ ใช่ ☐ ไม่ใช่
๓. บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ 88.33

ลงชื่อ..... นบ นบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลรัตน์ เทอร์เนอร์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันพระบรมราชชนก

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ร้อยละ (%)	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.59	0.6	86.33	ประจำ
2. วินัย	2.65	0.56	88.33	ประจำ
3. สุจริต	2.74	0.49	91.33	ประจำ
4. จิตอาสา	2.54	0.63	84.67	ประจำ
5. กตัญญู	2.73	0.47	91	ประจำ
รวม	2.65	0.55	88.33	ประจำ